



DIYARBAKIR TİCARET BORSASI

2023 – 2026 STRATEJİK PLANI



1. İÇİNDEKİLER

1. BAŞKAN'IN MESAJI	5
2. KAVRAMLAR VE TANIMLAR	6
3. STRATEJİK PLANLAMA SÜRECİ	8
3.1 STRATEJİK PLANLAMA YASAL DAYANAK	8
3.2 STRATEJİK PLANLAMA YAKLAŞIMI.....	9
3.3 STRATEJİK PLANLAMADA KATILIMCI YAKLAŞIM	10
3.3.1 AKREDİTASYON İZLEME KURULU ve STRATEJİK PLAN EKİBİ	11
3.3.2 Akreditasyon İzleme Komitesi	11
4. MEVCUT DURUM	11
4.1 Tarih, Coğrafi Yapı ve Sanayi	11
4.2 Nüfus	12
4.3 TARIM.....	13
4.4 SANAYİ	15
4.5 TİCARET BORSASI	16
4.5.1 YASAL YÜKÜMLÜLÜKLER VE MEVZUAT ANALİZİ	16
4.5.2 DİYARBAKIR TİCARET BORSASI'NIN TARİHÇESİ, VERDİĞİ HİZMETLER	17
4.5.3 DİYARBAKIR TİCARET BORSASI KOTASYON CETVELİ MADDE GURUBU VE NEV'İ EN AZ MİKTARI	18
4.5.4 DİYARBAKIR TİCARET BORSASI ANA SÜREÇLERİ	19
4.5.5 DİYARBAKIR TİCARET BORSASI ORGANİZASYON YAPISI	20
4.5.5.1 Organizasyon Şeması	20
4.5.5.2 DİYARBAKIR TİCARET BORSASI ORGANLARI	20
4.5.5.3 İNSAN KAYNAKLARI VE PERSONEL DURUMU	21
4.5.6 POLİTİKALARIMIZ	21
4.5.6.1 KALİTE POLİTİKAMIZ.....	21
4.5.6.2 MALİ İŞLER POLİTİKASI	21
4.5.6.3 HABERLEŞME VE İLETİŞİM POLİTİKASI.....	21
4.5.6.4 İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI.....	22
4.5.6.5 ÜYE İLİŞKİLERİ POLİTİKASI.....	22
4.5.6.6 BİLGİ İŞLEM POLİTİKAMIZ.....	22
4.5.6.7 Şikâyet Yönetimi Politikası	22
4.5.6.8 ISO 17025 Kalite Politikası.....	22
4.5.7 DİYARBAKIR TİCARET BORSASI HABERLEŞME VE İLETİŞİM STRATEJİSİ	23
4.5.8 DİYARBAKIR TİCARET BORSASI 2020,2021,2022 YILI BÜTÇE KARŞILAŞTIRMA	24
4.5.8.1 2020-2022 Gelir Bütçe Karşılaştırmaları.....	24
4.5.8.2 2020-2022 Gider Bütçe Karşılaştırmaları.....	25
4.5.9 ÖNCEKİ DÖNEM (2019-2023) STRATEJİK PLAN GERÇEKLEŞME ORANI	26
5. PAYDAŞ ANALİZİ	27
5.1 PAYDAŞ ANALİZİ NEDİR?	27

5.1.1 DIŞ PAYDAŞ ANALİZİ	28
5.1.2 DIŞ PAYDAŞ ÇALIŞTAYI	30
5.1.3 İÇ PAYDAŞ ANALİZİ	38
5.2 İç Paydaş Memnuniyet Oranı.....	54
5.2.1 Personel Memnuniyet Oranları.....	54
5.2.2 ÜYE MEMNUNİYET ORANLARI	55
6. STRATEJİK ANALİZLER VE TANIMLAR	56
6.1 MİSYONUMUZ (GÖREVLERİMİZ).....	56
6.2 VİZYONUMUZ (AMAÇ ve HEDEFLERİMİZ)	56
6.3 SWOT ANALİZİ	56
6.4 STRATEJİLER	57
7. AMAÇ VE HEDEF VE FAALİYETLER	59
7.1 Amaç 1	60
7.1.1 Hedef 1.1.....	60
7.1.2 Hedef 1.2.....	61
7.1.3 Hedef 1.3.....	61
7.1.4 Hedef 1.4.....	62
7.1.5 Hedef 1.5.....	62
7.1.6 Hedef 1.6.....	63
7.1.7 Hedef 1.7.....	63
7.2 AMAÇ 2	64
7.2.1 Hedef 2.1.....	64
7.2.2 Hedef 2.2.....	65
7.2.3 Hedef 2.3.....	65
7.2.4 Hedef 2.4.....	66
7.3 AMAÇ 3	66
7.3.1 Hedef 3.1.....	66
7.3.2 Hedef 3.2.....	67
7.3.3 Hedef 3.3.....	68
7.3.4 Hedef 3.4.....	68
7.3.5 Hedef 3.5.....	69
7.3.6 Hedef 3.6.....	69
7.4 AMAÇ 4	70
7.4.1 Hedef 4.1.....	70
7.4.2 Hedef 4.2.....	70
7.4.3 Hedef 4.3.....	71
7.4.4 Hedef 4.4.....	71
7.4.5 Hedef 4.5.....	71
8. İZLEME VE DEĞERLENDİRME	89
8.1 İş PLANI	89

Kısaltmalar

BEL	Belediye
TOBB	Odalar ve Borsalar Birliği
GİB	Güneydoğu İhracatçıları Birliği
TİM	Türkiye İhracatçıları Birliği
ME	Milli Emlak
TB	Ticaret Bakanlığı
PER	PERSONEL
VD	Vergi Dairesi
BOR	Borsalar
BNK	Bankalar
HÜ	Harran Üniversitesi
DÜ	Dicle Üniveristesi
KKA	Kalkınma Ajansı
PÜB	Pamuk Üreticileri Birliği
UTEM	Tar. Araş Ens
MÜB	Manda Üreticileri Birliği
SÜB	Süt Üreticileri Birliği
zmo	ziraat Müh Odası
VHO	Veteriner Hakimleri Odası
MUH	Muhatarlık



Diyarbakır Ticaret Borsası
Yönetim Kurulu Başkanı

1. BAŞKAN'IN MESAJI

Diyarbakır Ticaret Borsası, 92 yaşına girdiği bu günlerde kendi alanında lider olmayı isteyen bir kurum olarak alışlagelen hizmet anlayışını geliştirerek, tarım sektörü ve tarım piyasaları konusundaki tecrübesi ile faaliyetlerini etkinleştirmek amacıyla çalışmalarına aralıksız devam etmektedir.

Bir mesleğe mensup olanların müşterek ihtiyaçlarını karşılamak, mesleki faaliyetlerini kolaylaştırmak, mesleğin genel menfaatlere uygun olarak gelişmesini sağlamak, meslek mensuplarının birbirleri ile ve halk ile olan ilişkilerinde dürüstlüğü ve güveni hakim kılmak üzere meslek disiplini ve ahlakını korumak maksadı ile kanunla kurulan ve organları kendi üyeleri tarafından kanunda gösterilen usullere göre yargı gözetiminde seçilen kamu tüzel kişiliği olan borsamız gerek ülke ekonomisinin, gerek bölge ekonomisinin ve tarım sektörünün içinde bulunduğu durumu tespit etmek, sorunlarını ortaya koymak ve bu sorunlar için çözüm önerileri geliştirme ve sunma hassasiyetini ve sorumluluğunu taşımaktadır

Diyarbakır Ticaret Borsası, kurumsal gelişimini ve faaliyetlerini daima üyelerinin ve sektörün ihtiyaçlarına cevap verme ekseninde belirlemektedir. Ülkemizde ve bölgemizde tarım ve tarıma dayalı sanayinin gelişmesine katkı sağlamayı hedefleyen borsamız kurumsal ve mali alt yapısını güçlendirmeye devam etmektedir.

2. KAVRAMLAR VE TANIMLAR

Bu stratejik planda geçen

Borsa Birimleri: Diyarbakır Ticaret Borsasına bağlı hizmet birimleri,

Birey Hedefleri: Borsa birimlerinin belirlemiş oldukları hedeflerini gerçekleştirmek için o birimlerde çalışan bireylerin yapmaları gereken faaliyet ve çalışmaları gösteren ölçülebilir nitelikteki hedeflerini,

Birim Hedefleri: Borsanın belirlemiş olduğu stratejiler doğrultusunda alt birimlerinin ulaşmak istedikleri noktaları gösteren temel amaçlarını,

Bütçe: Borsanın, belirli bir dönemdeki gelir ve gider tahminleri ile bunların uygulanmasına ilişkin hususları gösteren ve yürürlüğe konulan belgeyi,

Çevre Değerlendirme: Borsanın stratejik planlama sürecinde etkilendiği ve etkilediği çevresel koşulların değerlendirilmesini,

Değerlendirme Ekipleri: Borsada kurumsal değerlendirme çalışmaları yapmak üzere görevlendirilen ekipleri,

Eylem Planı: Borsanın iç değerlendirme sonuçlarına göre gerçekleştirilecek eylemlerini, eylem sorumlularını ve eylem zamanlamasını gösteren planları,

Faaliyet ve Projeler: Borsanın stratejilerini hayata geçirmelerini sağlayan ve performanslarını gösteren faaliyetleri ve projelerini,

Gelir: Kanunlarına dayanılarak toplanan vergi, resim, harç, pay veya benzeri gelirler, faiz, zam ve ceza gelirleri, taşınır ve taşınmazlardan elde edilen her türlü gelirler ile hizmet karşılığı elde edilen gelirler, alınan bağış ve yardımlar ile diğer gelirleri,

Gider: Kanunlarına dayanılarak yaptırılan iş, alınan mal ve hizmet bedelleri, sosyal güvenlik katkı payları, transferler ile diğer giderleri,

SWOT -GZFT Analizi: Borsanın güçlü ve zayıf yönlerini, önündeki fırsat ve tehditleri ortaya koyan analizi

İç Değerlendirme: Borsanın, Tescil ve Hizmet faaliyetleri ile idari hizmetlerinin kalitesinin ve kurumsal kalite geliştirme çalışmalarının, Borsanın görevlendireceği değerlendiriciler tarafından değerlendirilmesini,

İyileştirme: Borsada belirlenen sonuçlarla elde edilen sonuçların arasındaki sapmanın azaltılması için yapılan çalışmalarını,

İyileştirme Eylem Planları: Borsanın iç veya dış değerlendirme sonuçlarına göre yapılacak olan iyileştirme eylemlerini, ilgili sorumlularını ve zamanlamasını gösteren planları,

Kalite Belgesi: Borsanın, dış değerlendirme sonucunda aldığı, hizmetlerinin kalite düzeyini gösteren belgeyi,

Kalite ve Akreditasyon Onayı ve Tanınma: Borsanın, "Kalite Belgesi" olarak kalite düzeylerinin onaylanması, TOBB ve ilgili Borsalar tarafından kalitesinin tanınmasını,

Kaynak Planlaması: Borsanın hedeflerini gerçekleştirmek için gerekli olan ekonomik ve insan gücü kaynaklarının planlanmasını,

Kurum İçi Periyodik Gözden Geçirme: Borsanın hizmetlerinin kalitesini, kalite geliştirme çalışmalarını, iyileştirme faaliyetlerini ve sonuçlarını periyodik olarak değerlendirmesini,

Kurumsal Hedefler: Borsasının kendi stratejilerini hayata geçirmek için kurumsal bazda belirlediği ölçülebilir nitelikte faaliyet ve projelerini,

Malî Kontrol: Kamu kaynaklarının belirlenmiş amaçlar doğrultusunda, ilgili mevzuatla belirlenen kurallara uygun, etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını sağlamak için oluşturulan kontrol sistemi ile kurumsal yapı, yöntem ve süreçleri,

Malî Yıl: Takvim yılını,

Misyon: Borsanın kendisi için belirlediği temel varlık gerekçesi ve görevlerini,

Öz değerlendirme: Borsanın hizmetlerinin kalitesinin ve kurumsal kalite geliştirme çalışmalarının, Borsanın görevlendireceği değerlendiriciler tarafından kapsamlı, sistematik ve düzenli olarak değerlendirilmesini,

Performans: Borsanın belirlediği stratejik hedeflerine ulaşabilme derecesini,

Performans Göstergesi: Hedeflere ne oranda ulaşıldığını gösteren ölçülebilir nitelikteki unsurları,

Politika: Borsanın günlük uygulamalarını yönlendiren yaklaşımları,

Strateji: Borsanın temel amacı doğrultusunda nasıl yönlendirilmesi gerektiğini belirleyen ve davranışını oluşturan yaklaşımları,

Stratejik Hedefler: Borsanın, misyonu doğrultusunda belirlenmiş stratejik önemi olan spesifik ölçülebilir alt amaçlarını,

Stratejik Plan: Borsanın orta ve uzun vadeli amaçlarını, temel ilke ve politikalarını, hedef ve önceliklerini, performans ölçütlerini, bunlara ulaşmak için izlenecek yöntemler ile kaynak dağılımlarını içeren 2015–2019 dönemi bu stratejik planını,

Stratejik Planlama: Borsanın, iç veya dış değerlendirme sonuçlarına göre zayıf ve kuvvetli yönlerini, önündeki fırsat ve tehditleri belirlemesi, bunların ışığında kalitesini geliştirecek olan stratejilerini oluşturması, bu stratejileri ölçülebilir hedeflere dönüştürmesi ve performans göstergelerini belirleyerek onları sürekli izlemesi sürecini,

TOWS Analizi: Borsanın güçlü ve zayıf yönlerinin, önündeki fırsat ve tehditlerinin ortaya koyulması ile bunların Güçlü - Fırsat, Güçlü - Tehdit, Zayıf - Fırsat ve Zayıf – Tehdit Bileşkelerine bağlı yapılan Faaliyet analizi

Vizyon: Borsanın gelecekte ulaşmak istediği ideallerini,

Yıllık Değerlendirme Raporu: Borsa, Akreditasyon ve kalite geliştirme çalışmalarının sonuçlarını içeren ve Borsa tarafından her yıl hazırlanan raporunu, ifade eder.

3. STRATEJİK PLANLAMA SÜRECİ

3.1 STRATEJİK PLANLAMA YASAL DAYANAK

Diyarbakır Ticaret Borsasının Stratejik Planlamasına dayanak teşkil eden yasal zorunluluklar 24/12/2003 tarihli ve 25326 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 5018 sayılı Kamu Mali yönetimi ve Kontrolü Kanununun 9’uncu maddesi gereğince Kamu İdareleri’nin, Kalkınma Planı, Orta Vadeli Program ve Faaliyet Alanı ile ilgili diğer ulusal, bölgesel ve sektörel plan ve programlarına uygun olarak orta ve uzun vadeli amaçlarını, temel ilke ve politikalarını, hedef ve önceliklerini performans ölçütlerini, bunlara ulaşmak için izlenecek yöntemler ile kaynak dağılımını içeren stratejik planlarını hazırlamaları gerekmektedir ifadesine ve 24 Aralık 2005 tarihinde yayımlanan “5436 sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun” ve 26 Mayıs 2006 tarihli “Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik” referans metinler olarak kabul edilebilir.

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği’ni ve Ticaret Borsalarını tanımlayan 18.05.2004 tarihli 5174 sayılı Kanunun 28inci maddesinde borsalar; “bu kanunda yazılı esaslar çerçevesinde borsaya dahil maddelerin alım satımı ve borsada oluşan fiyatların tespit, tescil ve ilanı işleriyle meşgul olmak üzere kurulan, tüzel kişiliğe sahip kamu kurumu niteliğinde bir meslek kuruluşu olan DTB’nin stratejik planının temel dayanağını 2023 yılı itibarıyla güncelleştirilmiş “Odalar ve Borsalar için Akreditasyon Kılavuzu” ve ekleri oluşturmaktadır. Stratejik Planı değerlendirmekle yükümlü olan, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği organı Akreditasyon Kurulu’dur.

Stratejik plan, akreditasyon sürecinin oluşturmaya çalıştığı standardizasyonunun önemli bir bileşenidir. Bu yeni standart, yetki almayı isteyen tüm odaların ve borsaların sahip olmaları ve üyelerine sunmaları gereken temel becerileri ve hizmetleri içeren kapsamlı ve güvenilir bir çerçeveye dayandırılmaktadır.

3.2 STRATEJİK PLANLAMA YAKLAŞIMI

Borsamızda Öz değerlendirme ve Çevre Değerlendirmeyi esas alan bir stratejik yaklaşım benimsenmiştir. Bu yaklaşım TOBB tarafından hazırlanan “Stratejik Planlama Kılavuzu” çerçevesinde Küreselleşme, kurumları daha farklı bakış açısı geliştirmeye ve daha hızlı stratejik düşünmeye, stratejik planlama yapmaya, düzenli çalışma programları oluşturmaya, karar almaya ve verilen hizmetleri sürekli değerlendirmeye ve sorgulamaya mecbur hale getirmiştir.

Bu sebepten dolayı, kurumlar yönetme faaliyetini çeşitli aşamalardan geçirerek o yere en uygun yönetim biçimini belirlemek için çeşitli teknikler ve stratejiler uygulamaktadırlar.

Bunlardan bir tanesi olan, stratejik yönetim, bir kurumun gelecekte ulaşmak istediği hedefleri ve bu hedeflere ulaşırken hangi yöntemleri kullanacağını, bu yöntemleri ne şekilde ve nasıl yapacağını ortaya koyduğu yönetim türüdür.

Borsamız stratejik planında, stratejik amaç ve hedefler ile faaliyetler, performans ve göstergeleri yıllara göre yapılan görevlendirme ile Borsa organlarınca dağıtılarak hazırlanmış ve mali kaynak dağıtımı yapılmıştır.

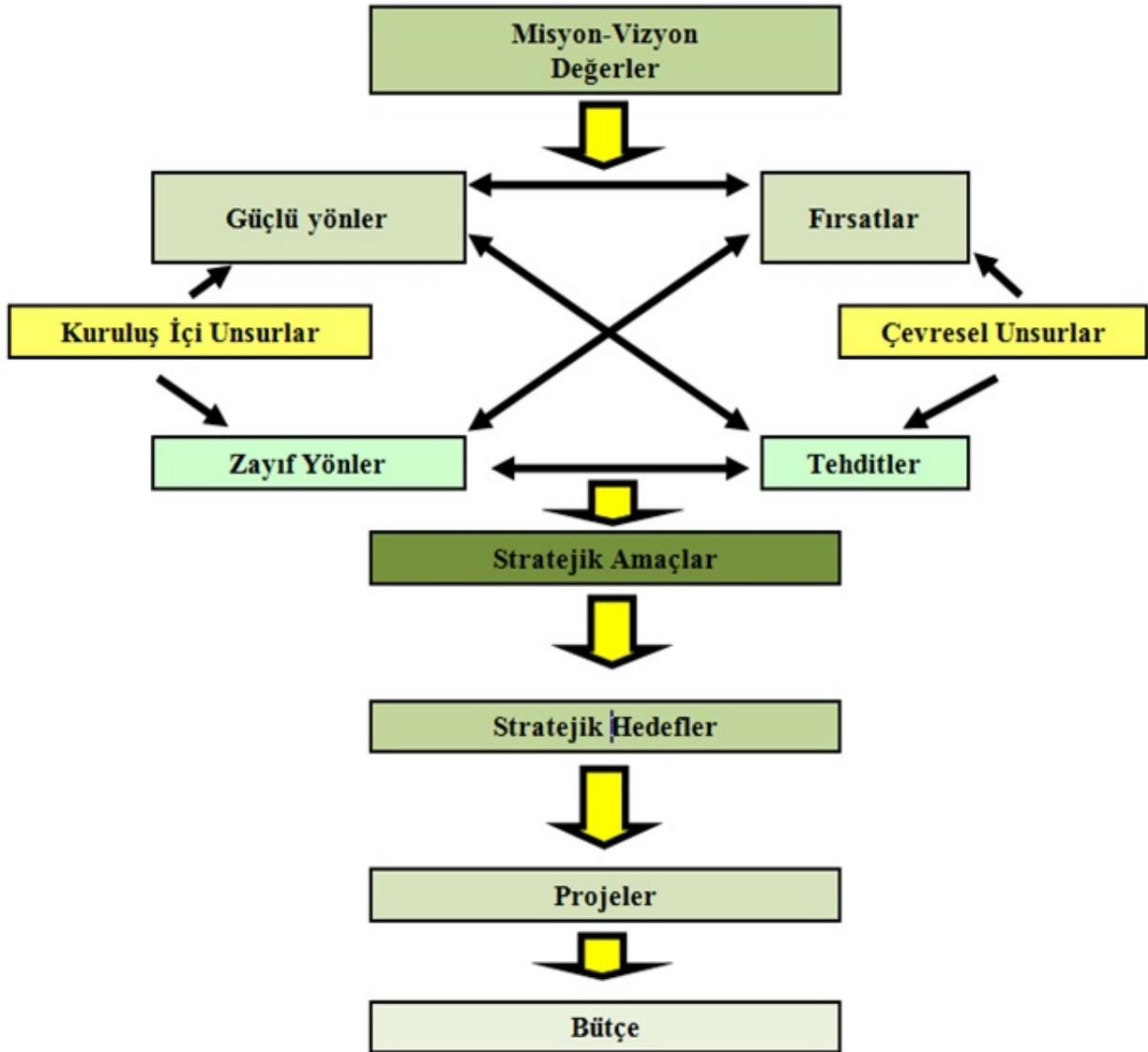
Borsamız stratejilerini, misyonunu ve vizyonunu oluşturarak amaçlarını tanımlamak, birimlerinin güçlü ve zayıf yönleri ile dış çevreden kaynaklanan fırsat ve tehditlerini dikkate alarak, aynı zamanda değişimleri izleyerek geleceği öngörme yeteneğini geliştirmeyi amaçlamaktadır.

Bunun yanında üyelerimiz ve diğer oda, borsa ve birlikler ile olan bağlılıklarımızı ve hizmet alanlarına karşı sorumluluklarımızı güçlendirmek, kurum çalışanlarının katılımcılığını ve yaratıcılığını ön plana çıkararak, kurumumuzda her alanda iyi bir performans ortaya koymak, diğer vazgeçilmez hedeflerimiz olacaktır.

Diyarbakır Ticaret Borsası’nın hazırlamış olduğu stratejik planını denetleyecek ve değerlendirecek yapı TOBB Akreditasyon Kuruludur. Akreditasyon Kurulu’nun atayacağı tetkikçiler ve onların hazırlayacağı tetkik raporları ile Borsamızın Akreditasyon performansı ortaya çıkacaktır.

Borsa ve Birim hedefleri doğrultusunda belirlenmiş olan birim ve alt birim hedefleri ile faaliyetler/projelerin tüm aşamalarda hazırlanacak olan “Faaliyetler” ile ilgili birimlerde çalışan bireylerin hedeflerine dönüştürülerek, hem hedeflerin gerçekleştirilmesi hem de izlenmesi yani hedeflere hangi oranda

ulaşıldığını gösteren “Performans Göstergeleri”nin belirlenmesini ve bunların periyodik olarak izlenerek iyileştirmesi sağlanacaktır. Her eylem planında ilgili hedefin gerçekleştirilmesine yönelik olan faaliyetlerin neler olduğu, kimin sorumluluğunda faaliyetlerin gerçekleştirileceği ve her faaliyetin başlama ve bitiş zamanları açık olarak belirtilecektir.



Grafik 1. Stratejik Plan Yaklaşım Süreci

3.3 STRATEJİK PLANLAMADA KATILIMCI YAKLAŞIM

Stratejik planlamanın başarısı ancak Borsanın tüm çalışanlarının planı sahiplenmesi ile mümkün olacağı düşüncesiyle Stratejik Planlama çalışmaları Borsa Yönetim Kurulu ve Meclis Kararı ile başlatılmış, çalışmalara tüm birimlerin katılımı hedeflenmiş, tüm çalışanlarının katılımını sağlamıştır. Stratejik planlama Borsa içinde belirli bir birimin yada grubun işi olarak görülmemiş, Hizmet ve idari tüm birimlerin doğrudan katılımıyla

Borsa misyon, vizyon ve kalite değerleri doğrultusunda birim-alt birim Stratejik Planlar hazırlamak suretiyle tüm yetkililerin, idarecilerin ve her düzeydeki personelin katkısı, ortak çabası ve desteği alınarak, stratejik planlama tamamlanmıştır. Böylece stratejik plan üretmenin yanı sıra stratejik yaklaşımının tüm Borsaya yaygınlaştırılması amaçlanmıştır. Bu çerçevede Borsamızda stratejik plan çalışmaları aşağıdaki tabloda ayrıntısı gösterilen idareci ve çalışanlarla gerçekleşmiş ve Borsa Stratejik Planına girdi sağlamıştır.

3.3.1 AKREDİTASYON İZLEME KURULU VE STRATEJİK PLAN EKİBİ

Diyarbakır Ticaret Borsası olarak TOBB Akredite Oda/Borsalar Listesinde yer almak için yaptığımız başvuru sonucu 11. Dönem Akredite Oda Borsalar listesine girerek Akreditasyon çalışmalarımızı sürdürmekteyiz. Bu kapsamda oluşturduğumuz Akreditasyon İzleme Kurulu ve Stratejik Plan ekibi ile faaliyetlerimiz sürdürmeye devam edeceğiz.

3.3.2 AKREDİTASYON İZLEME KOMİTESİ

Yönetim Kurulu Başkanı	Engin YEŞİL
Yönetim Kurulu Sayman Üye	Ramazan ÖZKILIÇ
Meclis Üyesi	Mustafa GÜNDOĞDU
Genel Sekreter	Murat ÖNEN
Genel Sekreter Yrd	Gökhan ÇELİKER
Genel Sekreter Yrd	Vasfiye SOYSAL
Akreditsyon Sorumlu Yardımcısı	Fatma ÖZAYDIN
Akreditsyon Sorumlu Yardımcısı	Fahriye ÇİMEN IRMAK

4. MEVCUT DURUM

4.1 TARİH, COĞRAFIK YAPI VE SANAYİ

Diyarbakır'ın kuruluş tarihi kesin olarak bilinmemekle birlikte Hurri-Mitanni uygarlıkları ile başlar. Diyarbakır ve çevresinde Hititler, Asurlar, Medler, Persler, Büyük İskender, Romalılar, Bizanslılar, Araplar, Selçuklular ve Osmanlılar hüküm sürmüştür. Diyarbakır'da İç Kale bölgesinin, kentin ilk yerleşim yeri olduğu ve Hurriler döneminden kalma ve 7.500 yıllık bir geçmişe sahip olduğu bilinmektedir. Diyarbakır ilinde yapılan kazı çalışmaları sonucu ortaya çıkan tarih öncesi yerleşim yerleri, Diyarbakır'ın Bismil ilçesi sınırları içerisinde, Batman çayının batı kıyısında olan Demir köy Höyük; Ergani ilçesinin Hilar (Sesverenpınar) köyünün kuzeyinde Boğazçay'ın kenarında olan Çayönü, yine Ergani ilçesinin sınırları içerisinde bulunan Tilhuzur (Yayvantepe) Höyüğü ve Giriki haciyan'dır.

1927 yılında yapılan sanayi sayımına göre Diyarbakır genelinde 771 adet sanayi işletmesi bulunmaktadır. Bunlardan 348 adedi tarımsal sanayi, 199 adedi dokuma sanayi, 50 adedi sair bitkisel madde ve ağaç

mamulleri sanayi, 22 adedi bina inşaatı sanayi, 2 adedi maden çıkarma sanayi, 133 adedi maden işletme sanayi, 2 adedi kâğıt ve karton sanayi ve 15 adedi kimya sanayisidir. İstihdam daha çok tarımsal, dokuma ve madencilik sanayi dallarında yoğunlaşmıştır.

19. yüzyılda Diyarbakır'da pamuklu, yünlü, ipekli kumaş dokumacılığı, demircilik, bakırcılık ve kuyumculuk önemli sanayi ve ticari faaliyetlerdir. Diyarbakır, Avrupa pazarlarına büyük miktarlarda tekstil ürünü ihraç etmesi açısından zengin bir geleneğe sahiptir. 1900'lerin başında Diyarbakır, Osmanlı Devletinde İstanbul, Bursa ve Trabzon'dan sonra en önemli tekstil üretim merkezidir. Diğer taraftan diğer bölgelere mal ihraç eden önemli bir sanayi merkezidir.

İpek yolu ticaret güzergâhında Şanlıurfa ve Diyarbakır yer aldığından, Bölge hem ticaret, hem de tarihsel ve kültürel değer olarak canlılığını korumuştur.

İlimiz Diyarbakır, Güneydoğu Anadolu bölgesinde yer almaktadır. Yüzölçümü 15.355 km², Rakımı ise 620 m dir. Diyarbakır ilinde yüzey şekilleri oldukça sadedir. Çevresi yüksekliklerle kuşatılmıştır. Ortası çukur bir havza durumundadır. Diyarbakır ili, doğusunda Siirt ve Muş, Batıda Şanlıurfa, Adıyaman ve Malatya, Güneyde; Mardin, Kuzeyde ise Elazığ ve Bingöl illeri ile çevrilidir. Kuzeyde Güneydoğu Torosların dış sıraları, Doğuda Batman Çayı, Güneyde Mardin eşiği, Batıda ise Karacadağ ve Fırat ırmağı, ilin doğal sınırlarını oluşturur.

İlimizin kuzey bölgesi (Kulp, Dicle, Hani, Lice, Çüngüş, Çermik, Hazro, Kocaköy ilçeleri) dağlık olup nispeten daha fazla yağış almaktadır. Orman, çayır-mera ve tarıma elverişsiz arazinin büyük kısmının yer aldığı ilimize bağlı bu ilçelerde hayvancılığın geliştirilmesine, çok yıllık yem bitkileri ekimine ve meyveciliğin yaygınlaştırılmasına uygundur.

4.2 NÜFUS

Nüfus 2023 adrese dayalı nüfus kayıt sonuçlarına göre Diyarbakır 1 842 349 kişilik nüfusu ile Bölge illeri arasında 3. Sırada sırada yer almakta ve Bölge nüfusunun %19,81'ini oluşturmaktadır. Nüfusun 824.133'ü (%50,4) erkek, 810.915'i (%49,6) kadındır.

İlin 2023 yılı şehir nüfusu **1.335.000**,dir.

Tablo:1 Diyarbakır Demografik Yapısı

	DİYARBAKIR	TÜRKİYE
Yüz ölçümü	15.355 km ²	769.604 km ²
Rakım	620	-
Nüfusu (2021 ADNKS'ye göre Türkiye'nin 12. Büyük İli)	1.791.373	84.680.273
Kadın Nüfus	887.185	42.252.172
Erkek Nüfus	904.188	42.428.101
(0-25) Yaş Erkek Nüfus	477.127	17.051.692
(26-75+) Yaş Erkek Nüfus	427.061	25.376.409
(0-25) Yaş Kadın Nüfus	456.095	16.198.845
(26-75+) Yaş Kadın Nüfus	431.090	26.053.327
Ortanca Yaş	24,8	33,1
Kaba Doğum Hızı (2020)	‰20,9	‰13,3
Ortalama Hane Halkı Büyüklüğü	4,43	3,23
Nüfus Artış Hızı	‰ 4,5	‰ 12,7
Nüfus yoğunluğu (km ²)	119 kişi/km ²	110 kişi/km ²
Okur-yazar Nüfus Oranı (%)	(6 yaş üzeri-94,37)	(6 yaş üzeri-97,42)

İlçe Sayısı : 17 * İlçe Belediyesi : 17

* Büyükşehir Belediyesi : 1 Mahalle Sayısı : 1.048

4.3 TARIM

Tablo: 2 Diyarbakır Tarım Ürünleri

ÜRÜN ADI	EKİLEN ALAN (DA)	VERİM (KG/DA)	ÜRETİM (TON)
BUĞDAY	2.809.810	206	578.274
ARPA	751.299	163	122.582
KIRMIZI MERCİMEK	536.631	86	46.298
PAMUK (KÜTLÜ)	552.467	560	309.229
MISIR (DANE)	303.208	959	290.801
NOHUT	86.405	99	8.526
AYÇİÇEĞİ	7.122	112	795
ÇELTİK	9.734	434	4.228
KARPUZ	29.525	4.124	121.749
KAVUN	17.880	2.665	47.643

Kaynak: TÜİK, 2021 <https://biruni.tuik.gov.tr/medas/?kn=92&locale=tr>

Tablo:3 Diyarbakır Tarımsal İşletme Sayısı

BİTKİSEL ÜRETİM ÇİFTÇİ SAYISI*	32.230
HAYVANSAL ÜRETİM İŞLETME SAYISI	40.809
TOPLAM ÇİFTÇİ SAYISI	73.039
HAYVANSAL ÜRETİM GELİRLERİ**	8,8 Milyar TL
BİTKİSEL ÜRETİM GELİRİ**	6,5 Milyar TL
TOPLAM TARIM ALANI***	6.959.230 DA
BÜYÜKBAŞ HAYVAN SAYISI**	608.214
KÜÇÜKBAŞ HAYVAN SAYISI**	2.209.127
* ÇİFTÇİ KAYIT SİSTEMİ	
** TÜİK, 2021 HTTPS://BİRUNİ.TUİK.GOV.TR/MEDAS/?KN=92&LOCALE=TR	
*** TARIM VE ORMAN İL MÜDÜRLÜĞÜ	

Tablo:4 Diyarbakır Hayvan Sayıları -2021

cinsi	HAYVAN SAYISI	TÜRKİYE SIRALAMASI
TOPLAM SIĞIR	608.214	6
KÜLTÜR	101.609	32
MELEZ	374.821	3
YERLİ	115.870	2
MANDA	15.914	2
KOYUN	1.772.188	4
KEÇİ	436.939	8
KANATLI HAYVAN	1.396.643	35
YUMURTACI TAVUK	683.363	29
ETÇİ TAVUK	162.128	41
HİNDİ	462.601	4
KAZ	65.342	4
ÖRDEK	23.209	5
ARI KOVANI	124.322	19
İPEKBÖCEĞİ	42.810 Ton	1
	42.811	

Kaynak; TÜİK, 2019, 2020, 2021 <https://biruni.tuik.gov.tr/medas/?kn=101&locale=tr>

4.4 SANAYİ

Tablo:5 Ürün gruplarına göre Sanayide İşletme Sayısı

SEKTÖR KODU	SEKTÖR ADI (NACE REV. 2)	DİYARBAKIR		TÜRKİYE	
		İşyeri sayısı	Sigortalı sayısı	İşyeri sayısı	Sigortalı sayısı
10	Gıda Ürünleri İmalatı	502	3.395	46.008	489.386
11	İçecek İmalatı	7	133	706	16.855
12	Tütün ürünleri imalatı	0	0	86	6.172
13	Tekstil Ürünleri İmalatı	58	1.798	17.751	460.399
14	Giyim Eşyaları İmalatı	174	6.876	35.934	608.587
15	Deri ve İlgili Ürünler İmalatı	6	77	6.557	66.785
16	Ağaç, Ağaç Ürünleri ve Mantar Ür.	51	366	10.606	66.003
17	Kağıt ve Kağıt Ürünleri İmalatı	17	331	3.119	67.644
18	Kayıtlı Medyanın Basılması ve Çoğ.	38	150	7.312	48.440
19	Kok Kömürü ve Petrol Ürün. İm.	3	5	261	9.346
20	Kimyasal Ürünler İmalatı	49	495	5.800	100.328
21	Eczacılık ve Ecz. İlişkin Mal. İm.	17	208	637	31.899
22	Kauçuk ve Plastik Ürünler İmalatı	96	1.055	14.040	233.965
23	Metalik Olmayan Mineral Ürünler İmalatı	116	2.283	14.093	220.096
24	Ana Metal Sanayi	45	941	6.803	175.994
25	Fabrik. Metal Ürün. (Mak. Teç .Har)	152	1.362	36.538	400.359
26	Bilgisayar, Elektronik ve Optik Ürünler İmalatı	16	104	2.174	43.898
27	Elektrikli Teçhizat İmalatı	53	528	7.099	176.214
28	Makine ve Ekipman İmalatı	55	389	13.572	183.302
29	Motorlu Kara Taşıtı ve Römork İmalatı	20	235	4.273	221.851
30	Diğer Ulaşım Araçları İmalatı	2	7	1.394	75.200
31	Mobilya İmalatı	134	1.345	23.266	174.178
32	Diğer İmalatlar	42	223	8.140	74.465
33	Makine ve Ekipman Kurulumu ve Onarımı	151	1.182	19.588	147.716
	Toplam	1.804	23.488	285.757	4.099.082

Kaynak: SGK, 2021

4.5 TİCARET BORSASI

Ticaret borsaları, 5174 sayılı kanunda yazılı esaslar çerçevesinde borsaya dahil maddelerin alım satımı ve borsada oluşan fiyatlarının tespit, tescil ve ilânı işleriyle meşgul olmak üzere kurulan kamu tüzel kişiliğine sahip kurumlardır.

4.5.1 YASAL YÜKÜMLÜLÜKLER VE MEVZUAT ANALİZİ

5174 sayılı Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği İle Odalar ve Borsalar Kanununa bağlı olarak hizmet veren borsaların görevleri;

Borsaya dahil maddelerin, borsada alım-satımını tanzim ve tescil etmek.

Borsaya dahil maddelerin borsada oluşan her günlük fiyatlarını usulü dairesince, tespit ve ilan etmek

Alıcı ve satıcının, teslim ve teslim alma ile ödeme bakımından yükümlülüklerini, muamelelerin tasfiye şartlarını, fiyatlar üzerinde etkili şartları ve ihtilaf doğduğunda ihtiyari tahkim usullerini gösteren ve Birliğin onayıyla yürürlüğe girecek genel düzenlemeleri yapmak.

Yurtiçi ve yurtdışı Borsa ve piyasaları takip ederek fiyat haberleşmesi yapmak, elektronik ticaret ve internet ağları konusunda üyelerine yol göstermek.

51 inci maddedeki belgeleri düzenlemek ve onaylamak.

Borsaya dahil maddelerin tiplerini ve vasıflarını tespit etmek üzere laboratuvar ve teknik bürolar kurmak veya kurulmuşsa iştirak etmek. (Borsamız bünyesinde Gıda laboratuvarımız bulunmaktadır).

Bölgeleri içindeki borsaya ilişkin örf, adet ve teamülleri tespit etmek, Bakanlığın onayına sunmak ve ilan etmek.

Borsa faaliyetlerine ait konularda ilgili resmi makamlara teklif, dilek ve başvurularda bulunmak; üyelerin tamamı veya bir kesimin menfaati olduğu takdirde bu üyeleri adına veya kendi adına dava açmak.

Rekabeti bozucu etkileri olabilecek anlaşma, karar ve uyumlu eylem niteliğindeki uygulamaları izlemek ve tespiti halinde ilgili makamlara bildirmek.

Mevzuatla bakanlıklara ve diğer kamu kurum ve kuruluşlarına verilen işlerin, bu kanunda belirtilen kuruluş amaçları ve görev alanı çerçevesinde borsalara tevdi halinde bu işleri yürütmek.

Üyelerin ihtiyacı olan belgeleri vermek ve bunlara ilişkin gerekli hizmetleri yapmak.

Yurt içi fuarlar konusunda yapılacak müracaatları değerlendirip Birliğe teklifte bulunmak.

m) Sair mevzuatın verdiği görevlerle, ilgili kanunlar çerçevesinde Birlik ve Bakanlıkça görevleri yapmak.

Borsalar, meclis kararıyla taşınmaz mal almaya, satmaya, inşa, ifraz, tevhit ve rehin etmeye, kamulaştırma yapmaya, ödünç para almaya, okul ve derslik yapmaya, Kanun çerçevesinde şirket ve vakıf kurmaya ve kurulmuş veya kurulacak şirketlere iştirak etmeye ve benzeri hukuki işlemler yapmaya; yönetim kurulu kararıyla da taşınır mal almaya, satmaya, bağış ve yardımda bulunmaya, sosyal faaliyetleri desteklemeye ve özendirmeye ve burs vermeye yetkilidir.

Temsil ve imza yetkisi: Borsaları protokolde meclis başkanı veya onun görevlendireceği bir meclis üyesi temsil eder. Borsanın hukuki temsilcisi Yönetim Kurulu Başkanıdır. Borsayı, Yönetim Kurulu Başkanı ile en az bir Yönetim Kurulu Üyesinin veya Genel Sekreterin ortak imzaları bağlar.

4.5.2 DİYARBAKIR TİCARET BORSASI'NIN TARİHÇESİ, VERDİĞİ HİZMETLER

Diyarbakır Ticaret borsası 1930 yılında Türkiye Büyük Millet Meclisi onayıyla kurulmuş ve 1931 yılında faaliyetlerine başlamıştır.

Borsamız, Diyarbakır il sınırları içerisinde birçok kurum ve kuruluşa bölgemiz ekonomik ve sosyal kalkınması için çeşitli hizmetler sunmaktadır. Hizmet sunumu, ekonomik ve sosyal hayatın her aşamasındaki üretici, tüketici, tüccar, ithalatçı, ihracatçı birey ya da topluluklara önemli fayda ve avantaj sağlamaktadır.

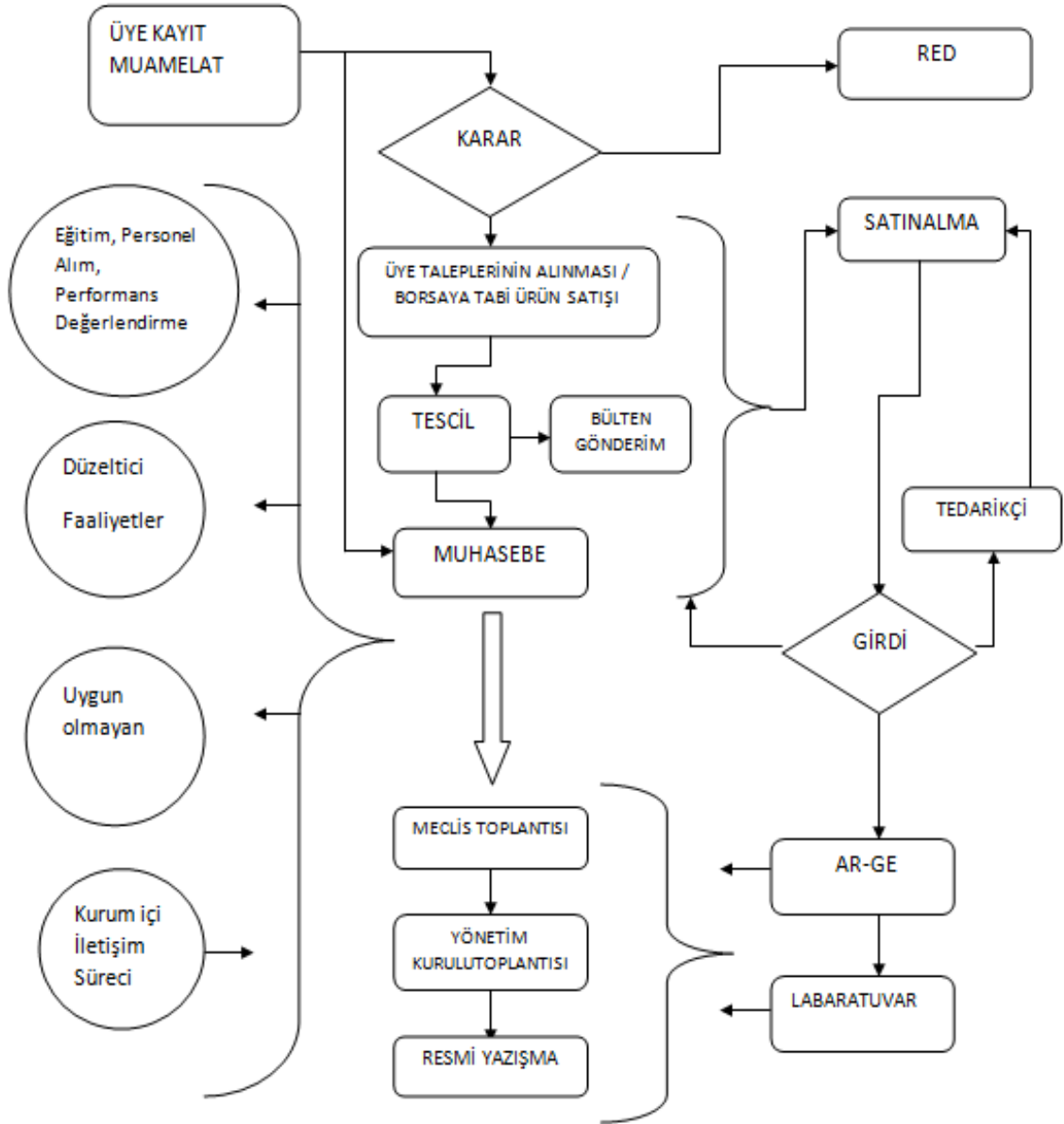
Diyarbakır Ticaret borsası üyelerine, Şanlıurfa yolu 8. Km de 21090 Bağlar Diyarbakır Adresinde bulunan yaklaşık 3500 metre kare kapalı alanda merkez hizmet binası ile Ergani,Silvan,Bismil tescil bürosu ve Teknokent hizmet binasında bulunan Merkez Laboratuvar ile hizmet vermektedir.

4.5.3 DİYARBAKIR TİCARET BORSASI KOTASYON CETVELİ MADDE GURUBU VE NEV'İ EN AZ MİKTARI

Tablo:6 KOTASYON CETVELİ MADDE GURUBU VE NEV'İ EN AZ MİKTARI

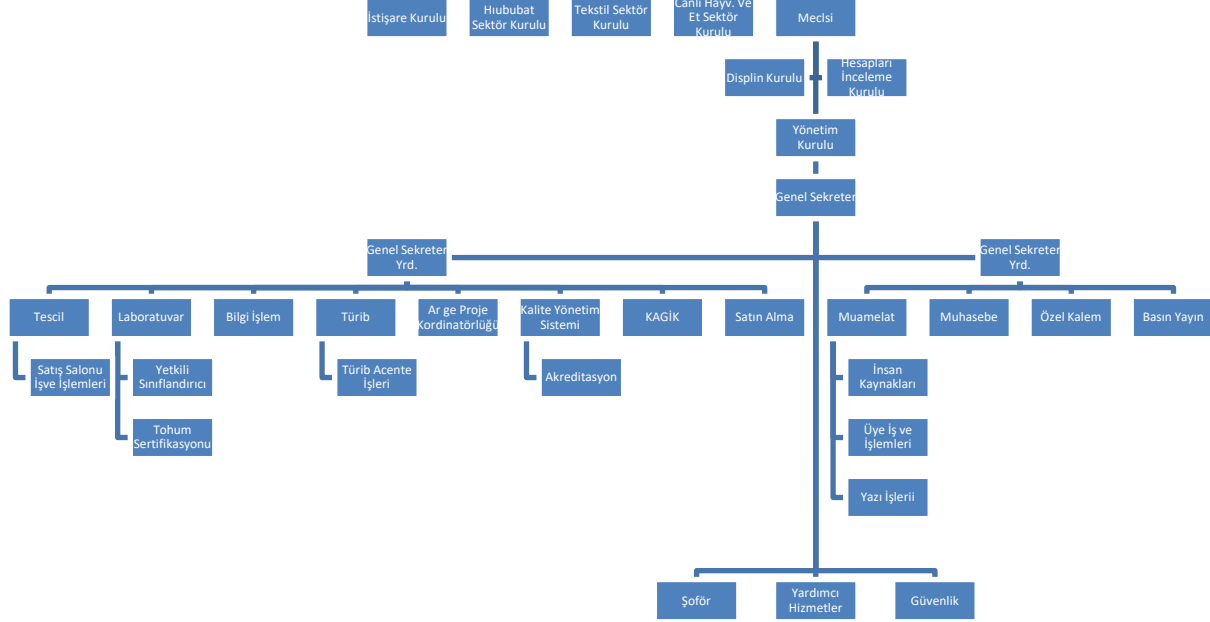
I.HUBUBATLAR 1- Arpa 2- Buğday 3- Çeltik 4- Darı 5- Pirinç 6- Yem	V. HAVANİ YAĞLAR A-SÜT YAĞLARI 18- Sade Yağ 19- Tere Yağı B-DİĞER HAYVANİ YAĞLAR 20- Kuyruk Yağı	X TEKSTİL HAMMADDE 32- İpek Kozası 33- Keçi Kılı 34- Pamuk İpliği 35- Yapak 36- Pamuk
II. HUBUBAT MAMULLERİ 7- Buğday Kepeği 8- Buğday Unu	VI. ÇEŞİTLİ GIDA MADDELERİ A-BİTKİSEL GIDA MADDELERİ 21- Kuru Soğan 22- Tahin B-HAYVANİ GIDA MADDELERİ 23- Et a-Büyükbaş b- Küçükbaş c-Kuzu Eti 24- Peynir (Beyaz-Kaşar-Lor)	XI. CANLI HAYVANLAR A-KASAPLIK CANLI HAYVANLAR a-Büyükbaş Kasaplık Canlı Hayvanlar 37- Boğa 38- Buzağı 39- Dana 40- Düve 41- İnek 42- Malak 43- Manda 44- Öküz 45- Tosun b-Küçükbaş Kasaplık Canlı Hayvanlar 46- Keçi 47- Koyun 48- Kuzu 49- Oğlak 50- Çebic
III. BAKLİYAT VE MAMÜLLERİ A.BAKLİYAT 9- Kuru Fasulye 10- Mercimek 11- Nohut	VII. KURU VE YAŞ MEYVELER 25- Badem a-İç b- Kabuklu 26- Ceviz a- İç b- Kabuklu 27- Kuru Üzüm	XII. HAM DERİLER A-KASAPLIK HAYVAN DERİLERİ a-Büyükbaş Kasaplık Hayvan Derileri 51- Malak Derisi 52- Manda Derisi 53- Sığır Derisi a-Küçükbaş Kasaplık Hayvan Derileri 54- Keçi Derisi 55- Koyun Derisi 56- Kuzu Derisi 57- Oğlak Derisi
IV. YAĞLI TOHUMLAR 12- Ayçiçeği 13- Keten Tohumu 14- Pamuk Çekirdeği-Çiğit 15- Soya 16- Susam	VIII. MEYVA ÇEKİRDEKLERİ 28- Erik Çekirdeği	XIII. AV DERİLERİ 58- Kurt Derisi 59- Tavşan Derisi 60- Tilki Derisi
VI. NEBATİ YAĞLAR 17- Nebati Margarinler	IX ORMAN MAHSÜLLERİ 29- Balmumu 30- Kitre 31- Mazı	XIV. ÇEŞİTLİ MADDELER 61- Bağırsaklar a-Büyükbaş Ham b- Küçükbaş Ham

4.5.4 DİYARBAKIR TİCARET BORSASI ANA SÜREÇLERİ



4.5.5 DİYARBAKIR TİCARET BORSASI ORGANİZASYON YAPISI

4.5.5.1 ORGANİZASYON ŞEMASI



4.5.5.2 DİYARBAKIR TİCARET BORSASI ORGANLARI

Borsamız organları; 5174 sayılı kanunun ve buna bağlı ilgili yönetmelikleri doğrultusunda ve yargı gözetiminde seçimle belirlenmektedir. Borsa üyeleri arasından 14 kişiden oluşan Meclis üyeleri Seçilir ve seçilen 14 Meclis üyeleri kendi arasında yine yargı gözetiminde yapılan seçimle 5 kişiden oluşan Yönetim Kurulu üyeleri ve Başkanı seçilmektedir. Meclis üyeleri aralarında meclis üyesi dışında kalan ve seçilme yeterliliğini taşıyan borsa üyeleri arasından 6 kişiden oluşan disiplin kurulunu üyelerini seçmektedir. İcracı organ Yönetim Kuruludur. Borsanın hukuki temsilcisi Yönetim Kurulu Başkanıdır. Protokolde ise Borsayı Meclis Başkanı temsil etmektedir.

Diyarbakir Ticaret Borsası en son seçimleri 01 Ekim 2022 tarihinde yapılmış olup seçim neticesinde Organ üyeleri dağılımı ve görev dağılımları aşağıdaki şekilde gerçekleşmiştir.

YÖNETİM KURULUMUZ

ADI SOYADI	GÖREVİ
Engin YEŞİL	Yönetim Kurulu Başkanı
Ramazan ÖZKILIÇ	Yönetim Kurulu Başkan Yrd.
Şeyhmus AYHAN	Yönetim Kurulu Başkan Yrd.
Şükrü BOYLU	Yönetim Kurulu Üye
Murat GÜNDOĞAN	Yönetim Kurulu Üyesi

4.5.5.3 İNSAN KAYNAKLARI VE PERSONEL DURUMU

<u>UNVANI</u>	<u>KADRO</u>	<u>UNVANI</u>	<u>KADRO</u>
Genel Sekreter	1	Memur	7
Genel Sekreter Yrd.	2	Şoför	1
Danışman	1	Hizmetli	3
Müdür	3		
Şef	5		
Mühendis	7		
TOPLAM		<u>30</u>	

4.5.6 POLİTİKALARIMIZ

4.5.6.1 KALİTE POLİTİKAMIZ

İlgili Mevzuat ve kanunlar çerçevesinde; Borsacılık faaliyetleri ile ilgili bağlı bulunduğu kurum ve kuruluşları da dikkate alarak üyelerin menfaatlerini korumak ve memnuniyetlerini arttırmak, Çalışanlarının sürekli gelişimlerini sağlamak, Borsacılık hizmetlerini sürekli geliştirmek maksadıyla yeni bilgi ve teknolojilerini de kullanarak yeni faaliyetler planlamak ve uygulamak kalite politikamızdır

4.5.6.2 MALİ İŞLER POLİTİKASI

DTB, mali kaynaklarını, hedef grubunun üretimini geliştiren rekabet gücünü artıran ve yatırım ortamlarının iyileştirilmesi için farkındalık oluşturan; sürdürülebilir ve kaliteli üretimi teşvik eden bölge kalkınmasına katma değer yaratan, sosyal ve alt yapı yatırımların yapılmasına yönelik Borsamızın temel gelir kalemleri olan tescil ücretleri ve sair gelirler, aidatlar, faiz gelirleri, fon gelirleri, iştirak ve bağlı ortaklık gelirleri gibi kaynaklarını hesap verebilirlik ilkesine bağlı, şeffaf ve ekonomik olarak kullanılması Diyarbakır Ticaret Borsası mali politikasıdır.

4.5.6.3 HABERLEŞME VE İLETİŞİM POLİTİKASI

Zirai ürünlerin üretilmesi, bunların kalite ve verimlerini yükseltilmesi, bu ürünlerin uygun koşullarda muhafazası, işlenip değerlendirilmesi ve pazarlanmasını kapsayan gelişmeler ile Borsamızın bu konudaki faaliyetlerini paydaşlarına hızlı, doğru ve objektif bir şekilde bilgi ve iletişim teknoloji araçlarını kullanarak paylaşımını sağlamak, Yazılı ve Görsel basın organları arasında hiçbir ayırım yapmaksızın, tüm yayın organlarına önyargısız ve aynı uzaklıkta kalarak yaptığı çalışmaları kamuoyuna duyururken, başta üyeleri olmak üzere, bilgilendirmeyi amaçlamak Diyarbakır Ticaret Borsası Haberleşme ve İletişim Politikasıdır.

4.5.6.4 İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

Çalışanlarının öneri ve beklentilerini dikkate alarak; Çalışanların mesleki ve kişisel gelişimi ile motivasyon, bilgi ve becerilerini arttırmak için iç ve dış eğitim ve etkinliklere katılmalarını sağlamak, çalışma ortamında ve hizmet sunumunda yasal sorumluluk, deneyim ve liyakatte doğrultusunda yasa ve kurallara uygun şekilde personelin, hak ve sorumluluklarını gözeterek görev tanımı yapılmış yeterli sayıda personeli borsa ihtiyaçlarını da gözeterek istihdam etmek Diyarbakır Ticaret Borsası insan kaynakları politikasıdır.

4.5.6.5 ÜYE İLİŞKİLERİ POLİTİKASI

Üye odaklı memnuniyeti ön planda tutarak; teknolojik gelişmelerden yararlanarak üye gizliliklerine saygılı, zamanında, tarafsız, güvenilir ve şeffaf bir şekilde hizmet vermek ve üyeleri ve bölgesi için lobi faaliyetleri sürdüren, üye şikayet, öneri ve taleplerini kolaylıkla ulaştırabilecekleri çağın gerektirdiği erişim kanallarını sunarak hizmetlerini gerçekleştiren, üyelerine faaliyetleri ile ilgili yön veren ve her aşamada üye katılımını sağlayan bir yaklaşımı benimsemek üye ilişkileri Diyarbakır Ticaret Borsası politikasıdır.

4.5.6.6 BİLGİ İŞLEM POLİTİKAMIZ

Borsa iş ve işlemleri ile ilgili teknolojiye uyumlu donanım ve yazılım altyapısını sürekli güncelleyerek kullanım kabiliyetini üst seviyelerde tutmak hızlı, kolay ve hatasız şekilde bilgi güvenliğini sağlayarak hizmet vermek Diyarbakır Ticaret Borsası bilgi işlem politikasıdır.

4.5.6.7 ŞİKÂyet YÖNETİMİ POLİTİKASI

ISO 10002 Şikayet Yönetimi Standardı prensiplerine uyarak, üye her türlü şikâyet, talep ve önerilerini alacak, buna uygun çözümler üreterek, gerekli tüm faaliyetleri ücretsiz gerçekleştirip, onların memnuniyet seviyelerini üst seviyede tutacağız.

4.5.6.8 ISO 17025 KALİTE POLİTİKASI

Diyarbakır Ticaret Borsası Ürün Analiz Laboratuvarı;Mevzuatlar çerçevesinde iyi bir meslekî ve teknik uygulama ile müşteriye güvenilir deney hizmeti sağlamayı taahhüt eder.Zamanında, güvenilir, uygun maliyetlerde Laboratuvar hizmetleri vererek müşteri memnuniyeti sağlamayı amaçlar ve bu doğrultuda kaynak sağlar.

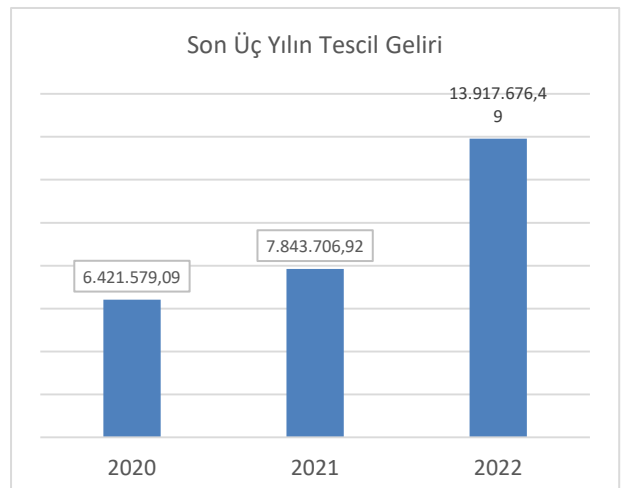
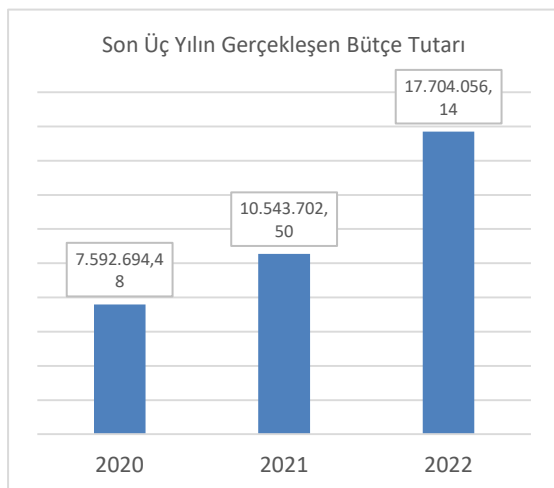
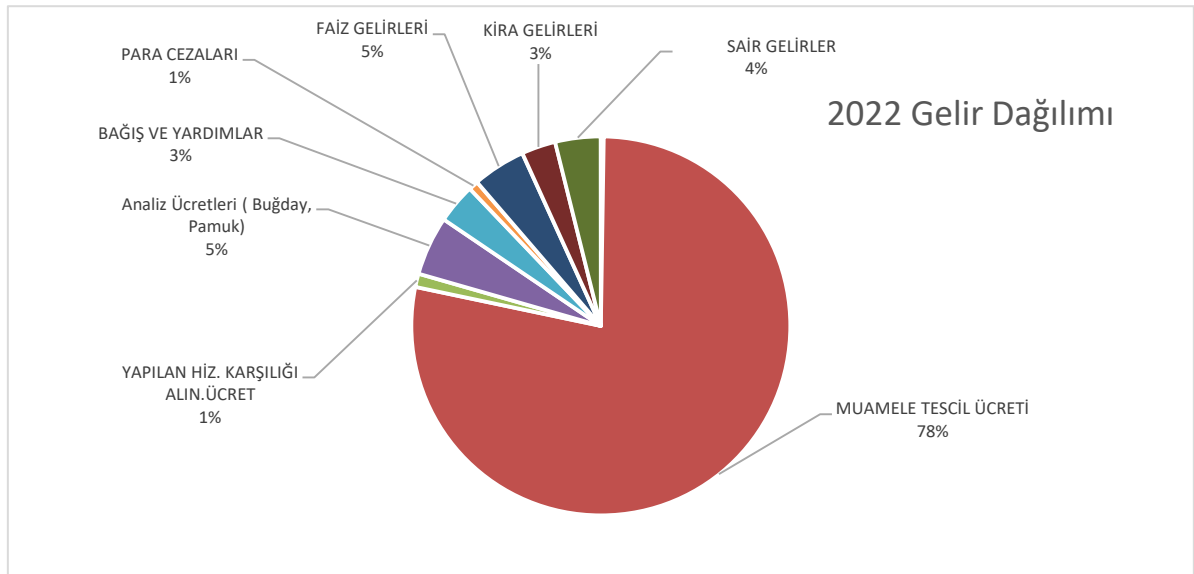
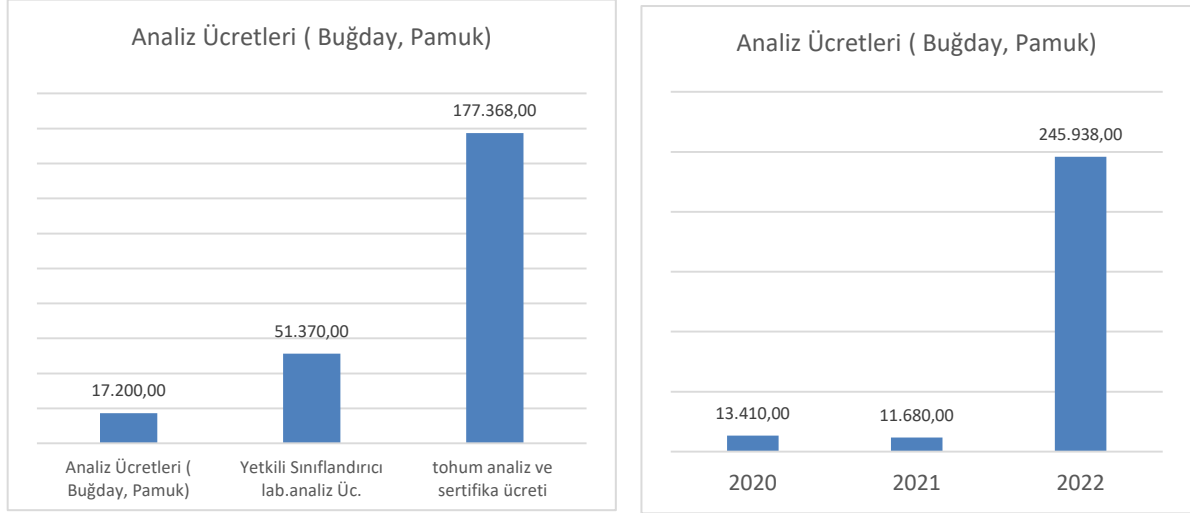
Deney çalışmalarında görev alan bütün laboratuvar personelinin, kalite dokümantasyonunu öğrenmeleri, politika ve prosedürleri kendi işlerinde uygulamaları şartını deklare eder ve personelin bu doğrultuda çalışmasını sağlar.ISO 17025 ve ilgili ulusal ve uluslararası standartlara uygun olarak Laboratuvar hizmeti verir ve yönetiminin etkinliğini sürekli iyileştirir.

4.5.7 DİYARBAKIR TİCARET BORSASI HABERLEŞME VE İLETİŞİM STRATEJİSİ

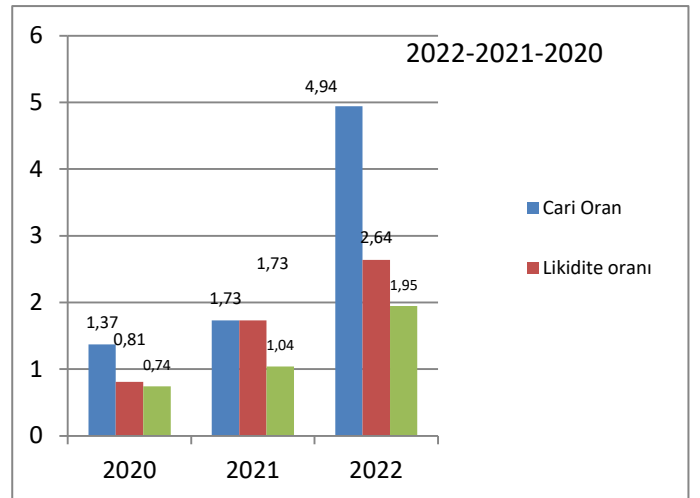
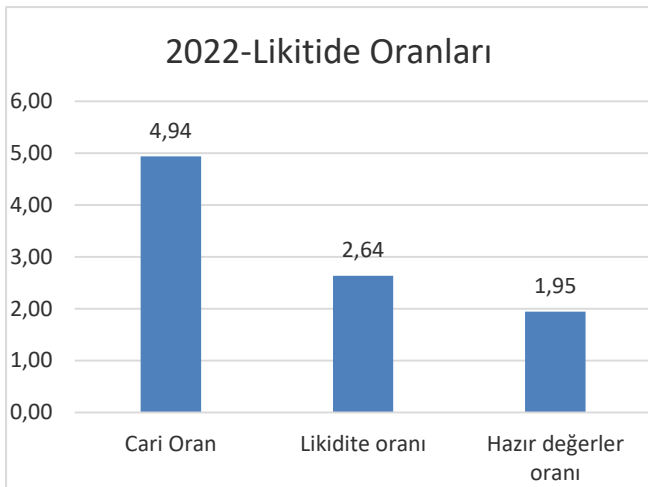
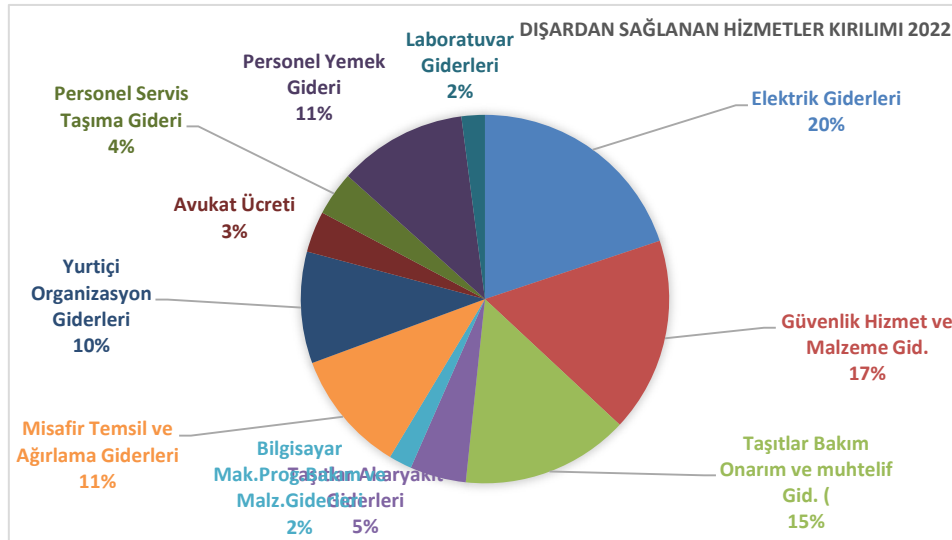
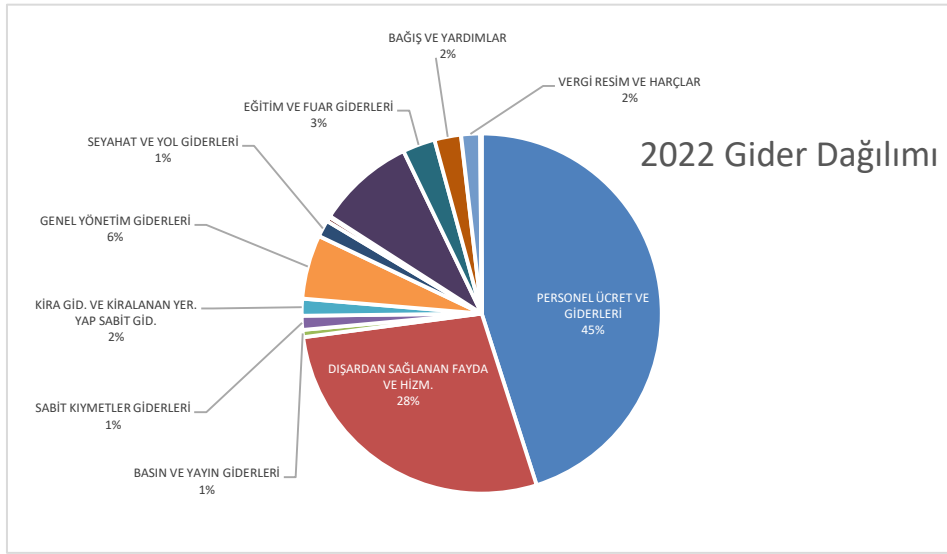
KONU	SORUMLU	PLANLANAN	YAPILACAKLAR	GÖZDEN GEÇİRME	REFERANS DOKÜMAN(LAR)	KAYIT(LAR)
Üye Bilgileri Güncelleme	Tüm çalışanlar	Her yılın Ocak ayında güncelleme çalışması yapılması	Üyeler telefon ile aranacaktır.	Yıllık	Üye Modülü Programı	
Üye Durumlarının Tanımlanması			Ticaret Sicili ve Borsa Sicili işbirliği ile üye durumları haftalık periyotla faal/askıda/terk/tasfiye olarak revize edilecektir.	Haftalık		Üye Modülü Programı
Borsamız ile üyeler arasındaki haberleşme araçları	Tüm çalışanlar	Web sitesi, telefon, faks, ilan panosu, SMS, yayın organı (dergi), basın bildirileri, anketler, yerel görsel ve yazılı medya kuruluşları ile toplantıların haberleşme aracı olarak kullanılmasına devam edilmesi, ayrıca e-posta uygulamasının da haberleşme araçlarına dahil edilmesi	Üyelerin e-posta kullanımını yaygınlaştırmak için eğitim düzenlenecektir.	Yıllık	Gelen-Giden Evrak Kayıt Defteri, Kalite Yönetim Sistemi Dokümanları, Haberleşme araçları ile ilgili olarak kayıt altına alınan rapor, tutanak, dosyalar	
SMS Gönderimi		Kutlama, açılış, tören, cenaze, bayram vb. özel günlerde üyelere sms gönderilmesi	Bu konularda üyelere SMS gönderilmesine devam edilecektir.	Haftalık	SMS Kayıtları	
Üye Memnuniyeti Anketi		Üye Memnuniyeti Anketinin yılda bir gerçekleştirilmesi	Üye Memnuniyeti anketi, yılda bir defa gerçekleştirilecektir	Yıllık	Anket soruları ve değerlendirme kayıtları	
Borsa Yayın Organı (dergi)		DTB dergisinin 3 ayda bir basılarak dağıtılması	DTB Dergisi, basılarak dağıtılacaktır.	3 Aylık	DTB dergisi	
Web Sitesi		DTB Web Sitesinin güncelliğinin sağlanması ve farklı dillerde bilgilerin yer alacağı şekilde hazırlanması	Web sitesi ayda bir güncellenecek sayfanın değişik kesimlere hizmet vermesi sağlanacaktır.	Aylık	DTB Web Sitesi	
Üye Bilgileri Veri Tabanı		Üye İletişim Bilgilerinin yer aldığı veri tabanına web sitemizden erişim sağlanması	web sitemizden güncel Üye İletişim bilgilerinin yer aldığı veri tabanına erişim sağlanması.	Aylık	Üye Modülü, DTB Web Sitesi	
Basın Bildirileri		Borsamız tarafından hazırlanan basın bildirilerinin yerel gazetelerde yayınlanması	Günlük ve haftalık yayınlanan yerel gazeteler taranarak, basın bildirileri bölümleri arşivlenecektir.	Günlük	Yerel ve ulusal Gazeteler	
Yerel Medya Kuruluşları		Yerel görsel ve yazılı medya kuruluşları ile haberleşmenin sürdürülmesi, güncel duyurular, ilanlar, haberlerin yayınlanması	Günlük ve haftalık yayınlanan yerel gazeteler taranarak, Borsamız ile ilgili haber ve duyuru bölümleri arşivlenecektir.	Günlük	Yerel Gazeteler	
Müşterek Meslek Komiteleri Toplantısı		Mart ve Ekim Ayı olmak üzere yılda iki defa müşterek meslek komitesi toplantısının düzenlenmesi	Yılda 2 kez meslek komitesi toplantısı yapılacaktır.	Altı Aylık	Toplantı davet duyuruları ile tutanakları, katılım listesi	
Yönetim Kurulu Toplantısı		Yönetim Kurulu Toplantısının haftalık olarak yapılması	.	Haftalık	Yönetim Kurulu Gündemi ile Tutanakları, hazırlan listesi	
Meclis Toplantısı		Meclis Toplantısının aylık olarak yapılması	Ayda bir Meclis Toplantısı yapılacaktır. Toplantı gündemi, saati ve yeri bir gün öncesinde SMS ile üyelere bildirilecektir.	Aylık	Meclis Toplantısı Gündemi, Tutanakları, hazırlan listesi	
Yurt İçi/Yurt Dışı Fuarlar		Düzenlenecek olan yurtiçi/yurtdışı fuarların duyurulması	Fuarlar DTB web sitesi SMS ve dergisi aracılığıyla üyelere duyurulacaktır.	Aylık	TOBB Yıllık Fuar Takvimi, Borsamıza gelen diğer fuar duyuruları	
Diğer Borsalar ile Haberleşme		Yayın organımız olan DTB dergisinin, çevre Borsalara gönderilmesi-KYS ve Borsa Akreditasyon Projesi konusunda görüş alış-verişine devam edilmesi ve karşılaştırmaların yapılması.	DTB Dergisi, her ay çevre Borsalara gönderilecektir. KYS ve Akreditasyon faaliyeti ile ilgili olarak görüş alışverişine ve iyi uygulamaların paylaşılmasına devam edilecek.	Aylık	DTB Dergisi, KYS ve Borsa Akreditasyon Projesi kapsamındaki resimler kayıtlar ve dokümanlar	
TOBB ile Haberleşme		TOBB' üye ilişkilerinin güçlendirilmesi ve Bilgi alış verişinin sürdürülmesi	TOBB' dan Borsamıza ulaşan yurtdışı işbirliği talepleri, ilgili sektörlere duyurulacak ve üyelere bilgi verilecek	Günlük	Gelen Giden Evrak Kayıt Defteri	
		TOBB tarafından düzenlenen eğitim programlarına ilgili personelin katılımının sağlanması	TOBB tarafından düzenlenen eğitim programlarına ilgili personelin katılımı sağlanacaktır.			
		TOBB tarafından düzenlenen danışma ve istişare toplantılarına, Borsamız yönetim kurulundan ve/veya genel sekreterlikten katılım sağlanması	TOBB tarafından düzenlenen danışma ve istişare toplantılarına, Borsamız yönetim kurulundan ve/veya genel sekreterlikten katılım sağlanacaktır.			
		TOBB' un değerlendirmelerinde kullanmak üzere borsamızda talep ettiği görüş ve öneriler yazılı olarak TOBB'a iletilmesi	TOBB' un değerlendirmelerin de kullanmak üzere Borsamız görüşleri yazılı olarak TOBB'a iletilecektir.			
Diğer Kuruluşlar ile Haberleşme	Tüm çalışanlar	Faaliyet-toplantı-eğitim gibi organizasyonlarına katılım sağlanması	Söz konusu kuruluşlar ile haberleşme sürdürülecektir. Düzenledikleri toplantı, eğitim gibi faaliyetlere katılım sağlanacaktır.	Günlük	Gelen Giden Evrak Kayıt Defteri	
İç iletişim (personel bilgilendirmeleri)	Tüm çalışanlar	Eğitim, bilgilendirme ve oryantasyon eğitimlerinin yapılması	Personel ihtiyaçlarına göre eğitimler düzenlenecek, yönetici ve personel bilgilendirme toplantıları yapılacaktır.	Aylık	Eğitim ve toplantı tutanakları Eğitim programı	

4.5.8 DİYARBAKIR TİCARET BORSASI 2020,2021,2022 YILI BÜTÇE KARŞILAŞTIRMA

4.5.8.1 2020-2022 GELİR BÜTÇE KARŞILAŞTIRMALARI



4.5.8.2 2020-2022 GİDER BÜTÇE KARŞILAŞTIRMALARI



4.5.9 ÖNCEKİ DÖNEM (2019-2023) STRATEJİK PLAN GERÇEKLEŞME ORANI

Geçmiş Dönem Stratejik Plan Durumu		2022 Gerçekleşme Oranı	2019-2022
AMAÇ1: Borsacılık Altyapısının ve Kaynaklarının Geliştirilmesi		43%	63%
1	Lisanslı depoculuğun bölgede kurulmasını sağlamak ve yaygınlaşmasına öncülük etmek	5%	35%
2	TURİB Acentesi Olunması ve Aracılık Şirketinin Kurulması	0%	50%
3	Laboratuvara Yetkili Sınıflandırıcı Belgesinin Alınması ve Faaliyete Başlanması	100%	100%
4	Tohum Sertifikasyon Yetki Devrinin Alınması	100%	100%
5	Bilgi iletişim Alt Yapısının Güçlendirilmesi ve Güvenlik siteminin kurulması	10%	30%
AMAÇ 2 Borsamızda fiyat Oluşumunun ve geçerliliğinin Sağlanması		50%	30%
1	Uzaktan Algılama Metotları ile Rekolte ve Fiyat Tahmini	0%	0%
2	Ürün Bazlı Satış Salonunun aktif hale getirilmesi Fiyat Keşfinin Borsada Sağlanması	100%	100%
3	Üyelerin iş ve işlemlerini Takip edebileceği ve bazı işlemleri yapabileceği CEP Uygulama Sisteminin Geliştirilmesi	0%	0%
4	Tarımsal ürünlerin üretim, işletme ve pazarlanmasına Yönelik politikalar oluşmasına katkı sağlamak	0%	20%
AMAÇ 3 Üyelerimizin Gelişimine Yönelik Faaliyetler		50%	13%
1	Borsamız bünyesinde; üyelere yönelik eğitimlerin verilmesi	100%	0%
2	Meslek Gurubuna Yönelik Üyelerimizi ilgilendiren Ticaret, Tarım ve Hayvancılık sektörlerin de Fuarlara ve Organizasyonlara katılımlarını sağlamak veya ilimizde Gerçekleştirmek	100%	0%
3	Tarımsal Desteklemeler, Hibeler ve Mevzuatlar ile ilgili üyelere yönelik Danışmanlık Hizmeti ve Bilgilendirmeler gerçekleştirmek	0%	50%
4	Başarılı çalışmalar yapan ve en fazla Borsamızda İşlem Yapan, Ayrıca başarı hikayesi olan üyelerin seçimi, tanıtımı ve ödüllendirmesi	0%	0%
AMAÇ 4 Bölgemizin Tarımsal,Ekonomik ve Sosyal Sorunlarının Çözümüne Katkı Sağlamak		53%	63%
1	Tarım ürünlerinde verimlilik araştırmaları yapmak, yayınlar oluşturmak	100%	100%
2	Tarımsal politikaların oluşması ve geliştirilmesine katkı sağlayacak kurul, konsey ve komisyonları kurmak ve olanlara katılım sağlayarak bölgemizi temsil etmek	60%	50%
3	Bölgesel tarım ürünlerinin coğrafik işaretlemelerinin alınması için girişimlerde bulunmak	0%	40%
AMAÇ 5 Borsacılık Faaliyetlerinin İyileştirilmesi Sağlamak		54%	61%
1	YÖNETİM BORSA MEVZUATI PROSESİNİ İYİLEŞTİRMEK	100%	100%
2	MALİ Yönetim Prosesini Geliştirmek	100%	100%
3	İNSAN KAYNAKLARI PROSESİNİ İYİLEŞTİRMEK	80%	80%
4	HABERLEŞME VE YAYIN PROSESİNİ İYİLEŞTİRMEK	75%	75%
5	Bölgenin Önde Gelen öncü Borsası Olmak	100%	100%
6	Borsa Akreditasyon ve Kalite Sisteminin Tüm Birimlerde etkin Uygulanması ve dökümanite edilmesini Sağlamak	30%	20%
7	Borsa Yönetici, Üye ve İlgili personellere yönelik Birçok konu başlığında programlar düzenlemek, eğitimlerin alınmasını sağlamak ve yurt dışı etkinlikleri düzenlemek.	0%	20%
8	Dijital Arşive ve EBYS Sistemine Geçilmesi	0%	50%
9	Borsamız Birimlerinin modernize edilmesi Çalışma koşullarının iyileştirilmesi	0%	0%

5. PAYDAŞ ANALİZİ

5.1 PAYDAŞ ANALİZİ NEDİR?

Kuruluşun etkileşim içerisinde olduğu tarafların görüşlerinin alınması, stratejik planın katılımcılık prensibi için gereklidir. Bir kurum için, katılım olduğu sürece devamlılık esastır. Bu bakış açısı ile Diyarbakır ticaret borsasının faaliyetlerinden etkilenen ve faaliyetleri etkileyen ilgili tarafların stratejik plana dâhil edilmesi için paydaş tespiti yapılmıştır. Paydaşlar, kuruluşun ürün ve hizmetlerinden doğrudan veya dolaylı yoldan yararlanan, olumlu ya da olumsuz şekilde etkilenen kişi, kurum, kuruluş ya da gruplardır. Paydaşların görüşlerinin değerlendirilmesi ile DTB'nin güçlü ve zayıf yanları belirlenmiş ve zayıf yanlarını iyileştirmek için fırsatların yakalanması hedeflenmiştir. Bunun için paydaşlar üyeler, iç paydaşlar, ulusal ve uluslararası dış paydaşlar olmak üzere sınıflandırılmıştır.

a)Üyeler: Kuruluşun ürettiği hizmetleri talep eden veya yararlanan kişi, grup ve kurumlardır.

b)İç Paydaşlar: Kuruluştan doğrudan etkilenen veya kuruluşu etkileyen çalışanlar, yöneticiler ve kuruma bağlı diğer kişi, grup ve kuruluşlardır.

c)Dış Paydaşlar: DTB'nin çalışmalarını etkileyen ve/veya etkilenen kuruluş dışındaki kişi, grup veya kurumlar ile resmi, yarı resmi veya tüm sivil kuruluşlardır. Stratejik Planlamada, paydaşların tespit edilmesinin amaçları; yapılan toplantılar, anketler ve görüşmeler sonucunda planlama sürecinin ilk aşaması için paydaşlarla etkili bir iletişim kurularak katkılarının sağlanması, paydaşların görüş, talep ve beklentilerinin belirlenmesi, kuruluşun faaliyetlerine etkin bir şekilde devam etmesi için stratejilerin oluşturulması, faaliyetlerin gerçekleştirilmesi sırasında engel teşkil edebilecek unsurların saptanması, paydaşların hangi aşamada katkı sağlayacağı, paydaşların kurum hakkında düşüncelerinin alınmasıyla kurumun güçlü ve zayıf yönlerinin tespit edilmesi, paydaşlara ait öneri ve eleştirilerin alınması olarak belirlenmiştir.

Diyarbakır Ticaret Borsası durum analizi çalışmaları sırasında, paydaşlarla yaptığı toplantı ve anketler vasıtasıyla elde ettiği veriler ışığında analizler yaparak, paydaşların görüş ve fikirlerini stratejik plana yansıtmış, DTB çalışmaları ve hizmetleri hakkında detaylı bilgi temin etmiştir.

Bu sayede, stratejik plan paydaşlar tarafından sahiplenilebilmekte, planın uygulanma sürecine olumlu katkıda bulunmaktadır.

5.1.1 DIŞ PAYDAŞ ANALİZİ

PAYDAŞLAR	İÇ PAYDAŞ	DIŞ PAYDAŞ	HİZMET ALAN/VEREN		Paydaşın Kurum Faaliyetlerini Etkileme Derecesi	Paydaşın Taleplerine Verilen Önem	SONUÇ
				Paydaş Olma Nedeni	Tam 5" "Çok 4", "Orta 3", "Az 2", "Hiç 1"		
					1,2,3 İzle	1,2,3 gözet	
					4,5 bilgilendir	4,5 Birlikte Çalış	
Diyarbakır Valiliği		X		En yüksek mahalli amir olması ve taleplerinin birinci dereceden önem arz etmesi. Diğer kurum ve kuruluşlarla potansiyel proje ve işbirliği yapılmasında yaptırım gücü olması	3	5	İzle, Birlikte Çalış
Merkez İlçe Kaymakamlıkları		X		Sosyal amaçlı faaliyetler yürütme konusunda işbirliği yapma fırsatı olduğundan	1	3	İzle, Gözet
Diğer İlçe Kaymakamlıkları		X		Sosyal amaçlı faaliyetler yürütme konusunda işbirliği yapma fırsatı olduğundan	1	1	İzle, Gözet
TİCARET VE SANAYİ ODASI		X		Ortak Üyelere sahip olma ve TOBB bünyesinde birliktelik, Ortak Proje Üretme	2	3	İzle, Gözet
ESNAF SANATKARLAR ODASI		X		Ortak Üyelere sahip olma, Ortak Proje Üretme	2	3	İzle, Gözet
ZİRAAT ODASI		X		Ortak Üyelere sahip olma, Ortak Proje Üretme	2	2	İzle, Gözet
GÜNSİAD		X		Ortak Üyelere sahip olma, Sosyal amaçlı faaliyetler yürütme konusunda işbirliği yapma fırsatı olduğundan	1	2	İzle, Gözet
DİSİAD		X		Ortak Üyelere sahip olma, Sosyal amaçlı faaliyetler yürütme konusunda işbirliği yapma fırsatı olduğundan	1	2	İzle, Gözet
DOGÜNSİFED		X		Ortak Üyelere sahip olma, Sosyal amaçlı faaliyetler yürütme konusunda işbirliği yapma fırsatı olduğundan	1	2	İzle, Gözet
GÜNGİAD		X		Ortak Üyelere sahip olma, Sosyal amaçlı faaliyetler yürütme konusunda işbirliği yapma fırsatı olduğundan	1	2	İzle, Gözet
MÜSİAD		X		Ortak Üyelere sahip olma, Sosyal amaçlı faaliyetler yürütme konusunda işbirliği yapma fırsatı olduğundan	1	2	İzle, Gözet
DİĞİAD		X		Ortak Üyelere sahip olma, Sosyal amaçlı faaliyetler yürütme konusunda işbirliği yapma fırsatı olduğundan	1	2	İzle, Gözet
OSGİAD		X		Ortak Üyelere sahip olma, Sosyal amaçlı faaliyetler yürütme konusunda işbirliği yapma fırsatı olduğundan	1	2	İzle, Gözet
DOSİAD		X		Ortak Üyelere sahip olma, Sosyal amaçlı faaliyetler yürütme konusunda işbirliği yapma fırsatı olduğundan	1	2	İzle, Gözet
DİKAD		X		Ortak Üyelere sahip olma, Sosyal amaçlı faaliyetler yürütme konusunda işbirliği yapma fırsatı olduğundan	1	2	İzle, Gözet
VETERİNER HEKİMLERİ ODASI		X		Çevre Sağlığı ve Gıda Hijyeni	1	2	İzle, Gözet
BARO			X	Hukuki işlerde işbirliği	2	2	İzle, Gözet
MALİ MÜŞAVİRLER ODASI			X	Hesap Kontrol ve Tasdiki	3	2	İzle, Gözet
GÜNEYDOĞU GAZETECİLER CEMİYETİ		X		Proje Yaygınlaştırma, Yayım ve Halkla İlişkiler	1	3	İzle, Gözet
İNŞAAT MÜH.ODASI		X		Hizmet Kapsamında Yapılan İnşaatlarda Yapı Denetimi, Sosyal amaçlı faaliyetler yürütme konusunda işbirliği yapma	1	1	İzle, Gözet
MİMARLAR ODASI		X		Hizmet Kapsamında Yapılan İnşaatlarda Yapı Denetimi, Sosyal amaçlı faaliyetler yürütme konusunda işbirliği yapma	1	1	İzle, Gözet
MAKİNE MÜH.ODASI			X	Hizmet Sunumunda kullanılan Makinelerin Kontrolleri, Sosyal amaçlı faaliyetler yürütme konusunda işbirliği yapma	2	2	İzle, Gözet
ZİRAAT MÜH.ODASI		X		Üye iştigal alanlarında ortaklık işbirliği	1	2	İzle, Gözet

HARİTA KADASTRO MÜH.ODASI		X	Hizmet Kapsamında Yapılan İnşaatlarda Yapı Denetimi, Taşınmazların tespiti kapsamında, Sosyal amaçlı faaliyetler yürütme konusunda işbirliği yapma	1	1	İzle, Gözet
ELEKTRİK MÜH.ODASI		X	Hizmet Kapsamında Yapılan İnşaatlarda Yapı Denetimi, Sosyal amaçlı faaliyetler yürütme konusunda işbirliği yapma	2	2	İzle, Gözet
JEOLOJİ MÜH.ODASI		X	Hizmet Kapsamında Yapılan İnşaatlarda Yapı Denetimi, Sosyal amaçlı faaliyetler yürütme konusunda işbirliği yapma	2	1	İzle, Gözet
ÇEVRE MÜHENDİSLERİ ODASI BAŞKANI		X	Hizmet Kapsamında Yapılan Çevresel faaliyetlerde işbirliği, Sosyal amaçlı faaliyetler yürütme	3	4	İzle, Birlikte Çalış
TÜKETİCİ HAKLARI DERNEĞİ BAŞKANI		X	Üyelerimizin Haklarının savunulmasında işbirliği	1	2	İzle, Gözet
DIYARBAKIR GENÇ İŞ ADAMLARI DERNEĞİ		X	Ortak Üyelere sahip olma, Sosyal amaçlı faaliyetler yürütme konusunda işbirliği yapma fırsatı olduğundan	1	2	İzle, Gözet
BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ		X	Ortak Hizmet Üretme İşbirliği Fırsatları	2	3	İzle, Gözet
İLÇE BELEDİYESİLER		X	Ortak Hizmet Üretme İşbirliği Fırsatları	2	2	İzle, Gözet
DİCLE ÜNİVERSİTESİ		X	Araştırma ve Proje Geliştirme Fırsatı	2	4	İzle, Gözet
BÖLGE ADLİYE MAHKEMELERİ CUMHURİYET SAVCILILIĞI		X	Kurum ve Uyumlarımızın hukuksal sorunların çözümü ve bilgi akışı	4	3	Bilgilendir, Gözet
KOSGEB		X	Üyelerin desteklenmesi ve bilgilendirilmesi konusunda iş birliği	1	4	İzle, Birlikte Çalış
İŞKUR		X	Üyelerin desteklenmesi ve bilgilendirilmesi konusunda iş birliği	1	3	İzle, Gözet
DEDAŞ		X	Elektrik Temini ve Hizmetlerinin alınması	2	3	İzle, Gözet
MİLLİ EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ		X	Eğitim, Bilgilendirme ve sosyal hizmetler konusunda işbirliği ve yardımların ulaştırılması	2	4	İzle, Birlikte Çalış
TARIM İL MÜDÜRLÜĞÜ		X	Üyelerimizin çıkarlarının korunması, bilgilendirme ve proje uygulamalarında iş birliği	3	4	İzle, Birlikte Çalış
BİLİM SANAYİ VE TEKNOLOJİ İL MÜDÜRLÜĞÜ		X	Üyelerimizin çıkarlarının korunması, bilgilendirme ve proje uygulamalarında iş birliği	2	4	İzle, Birlikte Çalış
ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK İL MÜDÜRLÜĞÜ		X	Hizmet Kapsamında Yapılan İnşaatlarda Kamusal Yapı Denetimi, Sosyal amaçlı faaliyetler yürütme konusunda işbirliği yapma	2	3	İzle, Gözet
DIŞ TİCARET GRUP BAŞKANLIĞI		X	Üyelerin İhracat ve İthalat işlemlerinde yönlendirme ve işbirliği	1	1	İzle, Gözet
TMO ŞUBE MÜDÜRLÜĞÜ		X	Üyelerimizin iştigal alanlarında iş birliği	2	4	İzle, Birlikte Çalış
ET VE BALIK KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ		X	Üyelerimizin iştigal alanlarında iş birliği	2	4	İzle, Birlikte Çalış
GAP ULUSLARARASI TARIMSAL ARAŞTIRMA VE EĞİTİM MERKEZİ		X	Proje uygulamalarında ortaklık	2	3	İzle, Gözet
GIDA KONTROL LABORATUAR İL MÜDÜRLÜĞÜ		X	Laboratuar testlerinde üyeler için işbirliği ve cihaz doğrulama işlemleri	2	3	İzle, Gözet
TARIM KOOPERATİFLERİ KREDİ İL MÜDÜRLÜĞÜ		X	Ortak üye ve Ortak İştigal alanına sahip olma ve ortak proje yürütümü	1	3	İzle, Gözet
TKDK İL KOORDİNATÖRLÜĞÜ		X	Üyelerin desteklenmesi ile ilgili bilgilendirme ve işbirliği kapsamında yönlendirme	2	4	İzle, Birlikte Çalış
KARACADAĞ KALKINMA AJANSI		X	Üyelerin desteklenmesi ile ilgili bilgilendirme ve işbirliği kapsamında yönlendirme, Proje başvurusu yapılması	3	4	İzle, Birlikte Çalış
TUİK		X	Veri alım ve temini konusunda işbirliği	2	4	İzle, Birlikte Çalış
TDOSB	X		İştirakçimiz ve Üyelerimizin yararlanabileceği üretim alanların tahsis edilmesi	4	5	Bilgilendir, Birlikte Çalış
VERGİ DAİRESİ/MALİYE		X	Yapılan tüm tescile tabi ürünlerinin vergi tahsilâtında iş birliği	5	5	Bilgilendir, Birlikte Çalış
DEVLET MALZEME OFİSİ		X	Malzeme temininde hizmet alımı	2	3	İzle, Gözet
ÜYELERİMİZ / HEDEF GURUBUMUZ		X	Hizmet sunmakla yükümlü olduğumuz tacir tüccar ve çiftçiler	5	5	Bilgilendir, Birlikte Çalış
YÖNETİM KURULU	X		Hizmet sunumu ile ilgili yürütme görevinde bulunan seçilmiş üyelerimiz	5	5	Bilgilendir, Birlikte Çalış
İL MİLLETVEKİLLERİ		X	Lobi faaliyetlerinde işbirliği	2	3	İzle, Gözet

DSİ 10. BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ		X	Üyelerimizin hak ve çıkarlarını korumada işbirliği	1	2	İzle, Gözet
METROLOJİ BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ		X	Üyelerimizin üretim süreçlerinde gerekli bilgi akışının sağlanması konusunda iş birliği	2	3	İzle, Gözet
KARAYOLLARI İL MÜDÜRLÜĞÜ		X	Üyelerin Ürün alım satım ve lojistiği konusunda altyapı hizmetleri işbirliği	1	2	İzle, Gözet
BİLGİ TEKNOLOJİLERİ VE İLETİŞİM KURUMU MÜDÜRLÜĞÜ		X	İletişim altyapısı ve teknoloji yenilemede iş birliği	1	3	İzle, Gözet
BANKALAR		X	Finansal konularda işbirlikleri	3	2	İzle, Gözet
MECLİS ÜYELERİ			Seçilmiş Üyelerimizden oluşan ve hizmet politikası belirleyen kurum üyeleri	5	5	Bilgilendir, Birlikte Çalış
VAKIFLAR BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ		X	Vakıflar kapsamına giren taşınmazlarımızın korunması ve değerlendirilmesinde iş birliği	2	4	İzle, Birlikte Çalış
TAPU VE KADASTRO MÜDÜRLÜĞÜ		X	Taşınmazlarımızın korunması ve değerlendirilmesinde iş birliği	2	3	İzle, Gözet
DIYARBAKIR TURİZM VE TANITMA DERNEĞİ		X	Fuar tanıtım ve sosyal konularda iş birliği	2	3	İzle, Gözet
TOBB	X		5174 sayılı kanun çerçevesinde bağlı olduğumuz kurum	5	5	Bilgilendir, Birlikte Çalış
KURUM İÇİ HİZMET SAĞLAYICILARI		X	Kurum içi temizlik, güvenlik vb. hizmet alımı	5	5	Bilgilendir, Birlikte Çalış
TSE		X	Üyelere yönelik hizmet standartlarının bilgi akışı ve Borsanın Kalite belgelendirme hizmetinin alınması	3	5	İzle, Birlikte Çalış
ABİGEM		X	Her türü danışmanlık ve eğitim hizmeti alımı	2	4	İzle, Gözet
TÜRKAK		X	Laboratuvar akreditasyonu hizmet alımı	4	5	Birlikte Çalış
GÜMRÜK TİCARET İL MÜDÜRLÜĞÜ		X	Üyelerimizin çıkarlarının korunması, bilgilendirme ve proje uygulamalarında iş birliği	2	3	İzle, Gözet

5.1.2 DIŞ PAYDAŞ ÇALIŞTAYI

Diyarbakır ve ilçelerine ekonomik ve ticari yönden gelişimine katkı sağlamak amacıyla hizmetlerini sürdürmekte olan Borsamızda, 2023 yılında değerli dış paydaşlarımızın geniş katılımları ile gerçekleştirilen Paydaş Analizi ile görüş ve fikirleri alınmıştır. Dış Paydaş Toplantısı ile Borsamız Stratejik Planına yön vermeyi amaçlanmıştır.

Kamu kurum ve kuruluşları ile ilimizde bulunan Sivil Toplum Kuruluşlarının katılımıyla gerçekleşen toplantıda yapılan görüşme ve anket ile katılımcılardan alınan öneriler ve geri beslemeler aşağıda sıralanmış ve stratejik plan hazırlama da değerlendirilmiştir.

Kurumunuzu İlgilendiren Faaliyetlerde Diyarbakır Ticaret Borsası'nı Hangi Açılardan Güçlü ve Başarılı Buluyorsunuz?

- Borsa üyelerinin ihtiyaç duyduğu finansmanın temini yönünde üyeleri finans kuruluşlarına yönlendirmeden önce bilgilendirmesi
- Pamuk Lisanslı depoculuk girişiminde bulunması
- Kooperatif kurma çalışmaları olması
- Sosyal faaliyetler

- Hayvancılık sektörünü daha fazla desteklemede yapılanları başarısızlık değil ama yetersiz buluyorum. DTB de daha fazla yapabilecek kapasitenin olduğunu düşünüyorum.
- Kalite yönetim sistemini kurmuş olması ve bu doğrultuda üye işletmeleri de yönlendirilebilir
- Bölgenin eksikliği olan ve Akredite olabilecek bir laboratuvarın kurulması ile bölgeye hizmet verilebilir
- Sosyal sorumluluk alanlarında da Faaliyet yürütmesi(köylerde okul yapımı, proje uygulamaları gibi)
- Hayvancılık çalışmalarının organizeli bir yapıda olmasının sağlanması
- Diyarbakır'ın değişik sorunlarında ve güncel konularında temsiliyet anlamında gerek yerelde gerekse ulusal anlamda farklılık yarataran açıklamalarından dolayı başarılı buluyorum
- Kurumsal bir geçmişe sahip olması
- Ekonomik açıdan iyi bir bütçesinin olması
- Örgütlü bir yapıya sahip olması
- İlimizin yatırım ortamının iyileştirilmesi ile ilgili çalışmalarda bulunması
- İlimizin ve tarımsal ürünlerinin tanıtılması ve pazara sunulması yönünden katkılar
- Etki alanının geniş olması
- Proje yürütme kapasitesi ve isteği
- Tarımsal ekonomiye yön veren bir kuruluş olması dolayısıyla başarılı buluyorum
- Tarımsal altyapı ve imar planı kapasite altyapı çalışmaların beraber yürütülmesi
- Lisans depolama sisteminin kurulmuş olması
- Yetkili Sınıflandırıcı laboratuvarlarına sahip olması
- ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemine sahip olması
- Kalkınma ajansları ve diğer programlardan faaliyet desteği alması
- Ortak tarımsal ve hayvansal projeler hazırlamak için kurumunuzdan güç alabiliriz
- İpek böcekçiliği ile ilgili yapılan çalışmalar (geliştirilebilir)
- Organizasyon açısından güçlü
- Kaynak olarak güçlü
- Kendini yenilemeye açık bir birim
- Güçlü yönetim

Kurumunuzu İlgilendiren Faaliyetlerde Diyarbakır Ticaret Borsası'nı Hangi Açılardan Zayıf ve Başarısız Buluyorsunuz?

- Eğitim faaliyetlerine yeterince zaman ayırmaması

- Modern satış sistemlerine dayalı olarak üretici ve tüccarları bir araya getirilip açık artırma usulüne riayet edilmesi
- Kurumsal kimliğini ön plana çıkaramaması
- Eğitim ve bütçe sıkıntısı çeken kurum ve STK'lara destek verilmesi
- Kurumlar arası koordinasyonu sağlamadan aktif rol almaması(kamu kurumu değil)
- Ürün değerlendirme ve pazarlama
- Hayvancılık sektöründe eğitim çalışmaları konusundaki desteğinin zayıf olduğunu düşünüyorum
- Görsel eğitime yetiştiricilerin yerinde görme görme çalışmalarına desteği yetersiz
- İstihdam, kariyer ve girişimcilik etkinliklerine katkı sağlamalarını beklemekteyiz
- İlimizde tarım konseyinin olmaması
- Tanıtım, eğitim, toplantı vs. çalışmaların sıklıkla yapılmaması
- Sosyal projelere daha çok ağırlık vermeli ve içinde yer almalı
- Ürünlerin fiyat politikasında yeterli olmaması
- İmalatçı firmalara pazar yaratamaması
- Tarım üreticilerine ürün çeşitlendirmesi yapamaması
- İldeki tarımsal ve hayvansal üretiminin DTB olarak büyük bir kısmını değerlendirememesi
- Kurumsal arası işbirliğinde daha etkin olması
- Faaliyetlerin fuarlarda yeterince anlatılamaması
- Piyasada fiyat belirlemede etkin olamaması
- İl geneli ilçelerde yeterli faaliyetlerde ilçelerle işbirliği yapmaması
- Anadilde tarım hayvancılığın geliştirilememesi ve eğitim çalışmalarının yetersiz olması
- Yerel ürünlerin üretimine destek sağlanmaması
- Yapılan faaliyetlerin yeterince tanıtılmaması
- Belediye ile ortak çalışmalarının olmayışı
- Tanıtım alanında yetersiz

Sizce Diyarbakır Ticaret Borsası'nın hizmet alanları ve üyelerinin menfaatleri ile ilgili fırsatlar nelerdir?

- Bölgenin ve Diyarbakır'ın sosyal ve ekonomik anlamda gelişime açık olması
- Sivil toplum kuruluşlarıyla planlı ve düzenli bir şekilde toplumun ve Diyarbakır halkının sorunlarının el alınıp elbirliği ile çözüme kavuşturulması
- Diyarbakır'ın Bereketli Hilal olarak da ifade edilen verimli tarımsal bir potansiyele sahip olması

- Önümüzdeki yıllara damgasını vuracak Diyarbakır'ımızın öneminin artırıyor olması ile GAP'ın ekonomik ve sosyal katkıları da düşünüldüğünde Ticaret Borsası'nın ilimize katkısının daha da derinleşeceğini düşünüyoruz
- Barajların bitmesiyle ürün desenin değişecek olması
- Belediyelerinde tarımsal kalkınmaya deste vermeye başlamaları
- Bölge teşvik noktasında öncelikli bir bölgedir. Az bir sermaye ile büyük işletmeler kurulabilir
- Bölge ciddi manada tarım arazisine sahip ve hayvancılık yapmaya da müsait
- Deneyimli ve birçok alanda bilgi birikimine sahip personel istihdam ediyor olması
- Diyarbakır'ın tarım ve hayvancılık noktasında cazibe merkezi olması
- Coğrafi şartlardan dolayı verimli toprak
- Genç nüfusun yoğun olması
- Tarıma dayalı sanayinin Diyarbakır'da gelişiyor olması
- Tarımsal ürünlerin Dünya borsalarında öneminin artması
- Kırsal turizmin gelişimi
- Tarımsal yatırımcıların çeşitliliğinin artırılması
- Tarıma dayalı iş sahaları artırılarak etkinleştirilmesi
- Tarım ve hayvancılığa dayalı markalaşmaya gidilmesi
- Üyelerimizin eğitimi sonucu ortakların bilgilendirilmesi ve kendi üretimini artırması
- Verimli arazi ve toprakların var olması ve geçim kaynağının tarım olduğu bir bölgede yer alması
- Merkezi teşkilatla ilişkilerin iyi olması
- Ortadoğu'nun tarım ve hayvancılık yönünde ortak Pazar olabilir
- Üniversite ve diğer kurumlarla ortak çalışmalar yapılabilir
- Ticaret Borsası gibi üretici ile birebir iletişimde bulunan bir kurum bu etkisini doğru kullanıldığında ve diğer dinamiklerle iyi işbirlikleri kurulduğunda gelişimini daha olumlu yönde etkileyecektir

Sizce Diyarbakır Ticaret Borsası'nın hizmet alanları ve üyelerinin menfaatleri ile ilgili tehditler nelerdir?

- Muhtemel siyasi istikrarsızlık
- Ülkenin ithalat politikasındaki istikrarsızlık
- Girdi, temin ve fiyat istikrarsızlığı
- Üreticilerin enerji giderleri
- İhtiyaç tespitlerinin doğru algılanmaması
- Vergi yükünün fazlalığı

- Bölgenin sosyal yapısı ve bu yapıda meydana gelen dalgalanmalar tüm bölgede istikrarsızlık meydana getiriyor
- Teşviklerin yanlış kullanılabiliyor olabilmesi(örneğin hiç tarımsal faaliyetlerde bulunmayan kişilerin tarımsal teşvik almaları gibi)
- Teşvik politikasındaki tutarsızlık
- Bölgede güncel olan çözüm süreciyle ilgili gelişmeleri dikkatli ve öngörülü olarak takip etmelidir. Yeni T.T. Kanunu devrim niteliğinde ve kapsamlı bir kanundur.Yeni uygulamaları değerlendirilmelidir.
- Tarım politikalarının yerel yapılmaması,
- Üretim için kalifiye eleman bulunmaması
- Üretim-Ticaret planlaması konusunda yurtiçi ve yurtdışı borsa ve piyasaları takip ederek üyelerini koruyucu tedbirler alması gereklidir.
- E-ticaretin yaygınlaşması ve borsanın buna ayak uyduramaması
- Dünya’da ve Türkiye’de büyük şirketlerin Diyarbakır’ın farkına varması
- Yanlış yatırımlar
- Seçkin üye seçimleri
- Verilen teşviklerin bölgede değerlendirilmemesi
- Teşviklerin yeterince denetlenmemesine bağlı negatif etki
- Rekabeti artıracak önlemlerin alınmaması

Sizce Diyarbakır Ticaret Borsası’nın üyelerini ve dolayısıyla bölge ekonomisini ilgilendiren temel sorunlar nelerdir?

- Yatırım noktasında ülkemizde belli bölgelere yoğunlaşmış ve dolayısıyla bir nispeten oturmuş pazarda oluşmuştur örnek olarak birçok Diyarbakırlı sanayici ülkenin diğer bölgelerinde işletme faaliyetlerini sürdürmektedir. Özellikle ulusal meydanında etkisiyle bölgeye karşı oluşan önyargı ve dolayısıyla yatırım açısından cezp edici olunmaması
- Fikirlerimizi ve de ortak çalışmalarımızı bir araya getirecek yöntemlerin denenmesi ile nitelikli iş gücüne sahip olmak için çeşitli etkinlik ve eğitimlerin düzenlenmesi, proje üretmek için içimizdeki potansiyeli harekete geçirilmesi gerekmektedir
- Girişimcilerin yeterli bilgi ve donanımına sahip olmaması
- Nitelikli işgücünün olmaması
- Girişimciler arasında işbirliğinin yetersiz olması

- Kitleyi yatırıma teşvik edecek çalışmaların yetersizliği
- Nitelikli elaman için eğitim kurumlarına staj vs. olanaklar sağlanmalı
- Bilinçli Tarım-hayvancılık çalışmalarının yapılması
- Sosyal tarım ilkesinin saha çalışmalarına yansıtılmaması
- Bölgede proje üreten kurumların bilgi açısından kapasite eksikliği
- Sektörel analizlerin kalıcı bir şekilde yapılmaması
- İşsizlik oranının yüksek olmasına rağmen vasıflı eleman sıkıntısı vardır
- Örgütlenme sorunu
- Hem beyin hem de işgücünün kentten ayrılması
- Üretilen tarımsal ve hayvansal ürünlerin işlenmeden bölge dışında katma değerli hale getirilip bize geri satılması
- İşbirliği ve ortaklık kültürünün gelişmemesi
- Kayıt dışı ekonominin bulunması
- Haksız yere desteklemelerden yararlananların olması
- Proje için kaynak bulunmaması veya bürokrasi engelleri
- Yerel ekonominin tarım ve ekonomik anlamda ülke genelinde desteklenmesi
- Kırsal kalkınma planlarının uygulanmaması
- Kurumsal kapasitenin yetersiz olması
- Yerel ürünlere uygun üretim tesislerinin yeterli olmayışı
- Nitelikli işgücü ve kurumsal şirketlerin az olması temel sorunlardır
- Yatırımların başka illere yapılması
- Kalifiye eleman yetiştiren yerlerin olmaması
- Eğitime yeterince önem verilmemesi

Önümüzdeki dönemde Diyarbakır Ticaret Borsası'ndan beklentileriniz nelerdir?

- Üretici-tüccar ve sanayicileri sık sık bir araya getirerek sorunların belirlenmesi ve birlikte çözüm arayışlarına gidilmesi
- Pamukların alınıp satıldığı müzayede salonu olarak da ifade edeceğimiz pamuk korbeyinin devam ettirilerek Diyarbakır pamuğunun gerçek değeri ortaya çıkarılabilir
- Tarımsal ürün rekoltesi üzerine çalışmalar ve araştırmalar yapıp üreticiye uygun veriler sunulabilir

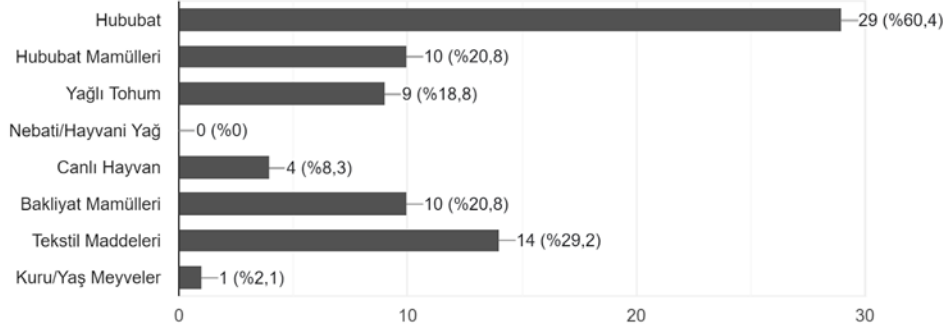
- ilimizde öncü rol üstlenmesi kurumları bir araya getirerek ilimizin menfaatleri için elini taşın altına koyması, danışmanlık yapması, toplantılar düzenlemesi, beyin fırtınaları oluşturması ilimize katkıda bulunabilecek her türlü düşünce ve fraksiyonlardan istifade etmesi
- Tarım konseyinin kurulmasına öncelik etmesi
- Pamuk Lisanslı depoculuğa hız vermesi
- Akreditasyonu sağlanmış büyük bir laboratuvar kurması
- E Ticaret ve Ürün pazarlama çalışmaları yapması
- Resmi kurum ve STK larla ilişkilerini geliştirmeli
- Yetiştirici ve çiftçilerin görsel eğitimlerine katkı vermeli; ayrıca eğitim çalışmaları yapacak STK larını desteklemeli
- Bölgede verilecek teşviklerin (sektörel anlamda) tespitinde ve üyelere erişiminde etkin olmalı
- Üyelerin sahip olduğu kuruluşların belgelendirme ve sertifikasyon noktasında teşvik edilmeli
- Daha fazla koordinasyon ve işbirliği
- Kurumumuzca uygulanan teşviklerin yararlanmaları noktasında üyelerin bilgilendirilmesine olanak sağlayıcı toplantılar düzenlenmesi
- Tarımsal istihdamın ve girşimciliğın artırılması noktasında gerekli girişimler alınmalıdır
- Bölgede tarım, hayvancılık, turizm, sanayi yatırımlarında potansiyel yatırımcıları bir araya getirerek bu noktada destek sunan kurumlarla aradaki köprüyü kurmalıdır
- Sosyal ve eğitimle ilgili daha çok proje yapması
- Medya ve gazeteciler ile daha sıkı ve verimli ilişkiler kurup paydaş projeler geliştirmesi
- Üyelerini yatırımlar konusunda teşvik etmesi ve destek sunması
- Ürünlerin fiyat politikasına yön vermesi
- İşletmelerin rekabet şartlarının oluşturulması
- Üretim-işletme –Pazar dengesini oluşturması
- Tüm alanlarda eğitim desteğı vermesi
- Bölgesel kalkınmanın sağlanmasına fayda sağlamasını istemekteyim
- Bölgesel rekabetçilikte etkili bir rol almak
- Kurumlar arası işbirliği faaliyetlerine daha çok önem vermek
- Yapılan tescil işleminin hem miktar hem de tutar olarak gerçek değerin tespitinin sağlanması
- Tarımsal girdileri ve çıktıları tarım politikalarını idare edecek ve yön verecek bir vizyona ulaşılması Tarım ve hayvancılığa dayalı veri tabanı
- Bölgede kestane yetiştiriciliğı
- Fıstık yetiştiriciliğı
- Ürün çeşitliliğini geliştirmek
- Tarım yatırımlarında desteklenmesi borsa aracılığıyla ilgili konularda üreticilere eğitim verilmesi

- tohum laboratuvarlarının daha etkin hizmet vermesi
- Yerelde yenilenebilir enerjinin kullanımının arttırılması
- Tarım konseyinin kurulması
- Üniversite ile ortak projeler ve çalışmalar, çiftçi eğitimleri
- AR-GE çalışmalarına başlanması
- Tarıma yönelik sanayinin geliştirilmesi
- Lojistik merkezi yapılması ve ihracata yönelmesi
- Borsanın iyi bir tanıtım organizasyonu ile tüm ilişkili kişi ve kuruluşlara tanıtılması
- Bölgeye özel politikalar belirlenerek hedefler koyması ve bunları gerçekleştirmesi (ör: Gıda OSB vb.)
- Üretilen ürün ile birlikte üretim metodu ve tekniği ile ilgili çalışmalar yapmak
- Kurumun üreticilere anlatılması
- Diğer başarılı borsalar ile işbirliği yapma/ortak projelere imza atma
- İlimizin Turizim ile ekonomik sosyal yönden gelişim alanlarını doğru tespit edip, oralara nüfuz edebilecek, katkıda bulunacak kişi, kurum, kuruluşlar ile birlikte çalışmak

5.1.3 İÇ PAYDAŞ ANALİZİ

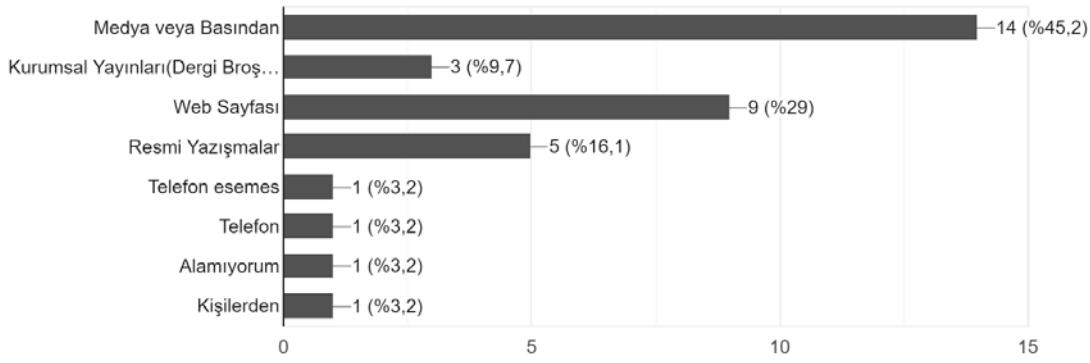
1-Faaliyet Konunuzu belirtiniz?

48 yanıt



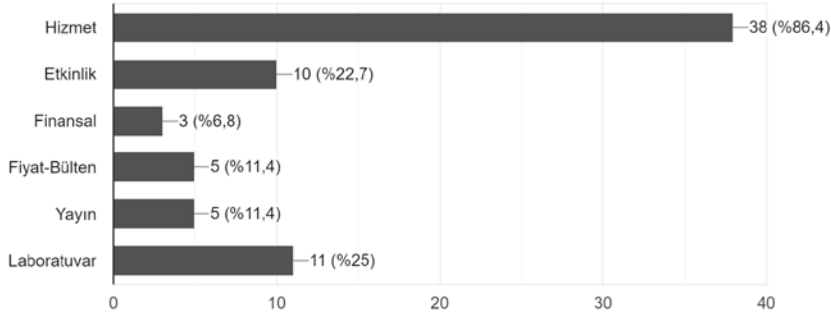
2-Diyarbakır Ticaret Borsası ile ilgili bilgilere aşağıdakilerden hangisi yoluyla ulaşmaktasınız?

31 yanıt



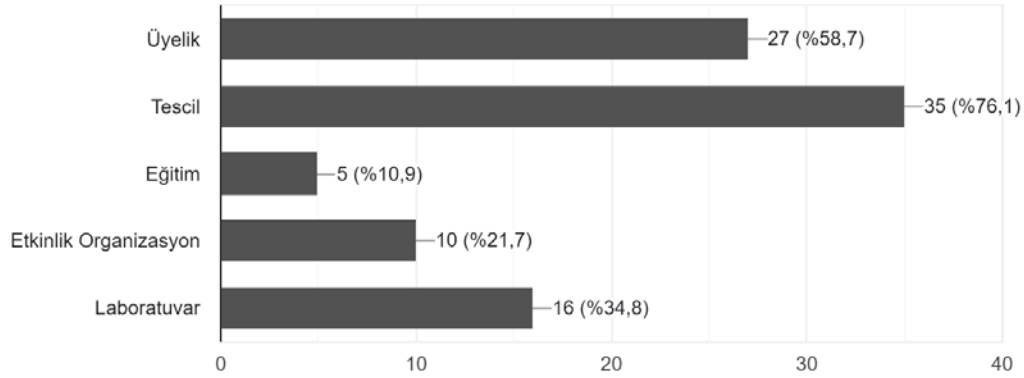
3-Diyarbakır Ticaret Borsası ile ilgili aşağıdaki bilgilerden hangilerine ulaşmaktasınız?

44 yanıt



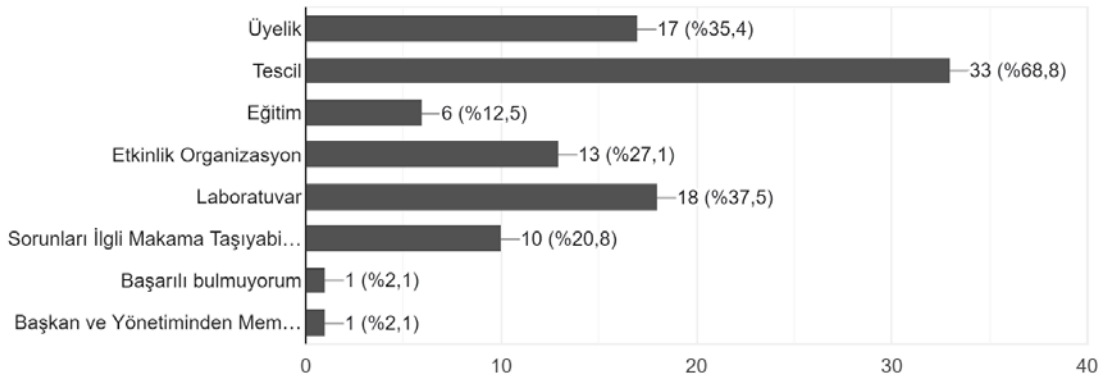
Diyarbakır Ticaret Borsası Hangi Hizmetlerinden Yararlanmaktasınız?

46 yanıt



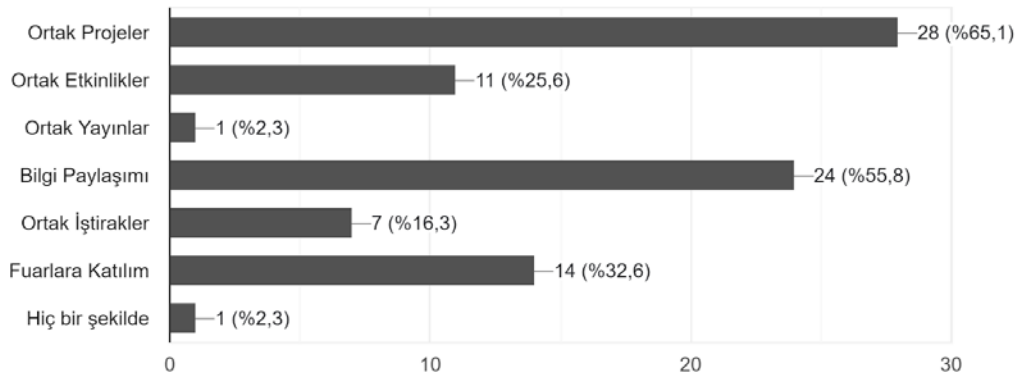
Diyarbakır Ticaret Borsasının Başarılı Olduğunu Düşündüğünüz Hizmetleri Nelerdir.?

48 yanıt



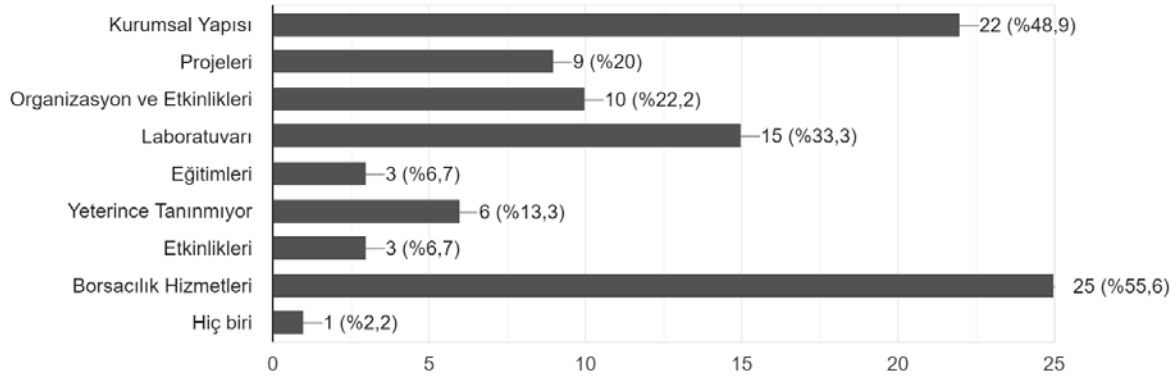
Diyarbakır Ticaret Borsasının Firmanızla işbirliği içinde geliştirebileceğini düşündüğünüz konular nelerdir?

43 yanıt



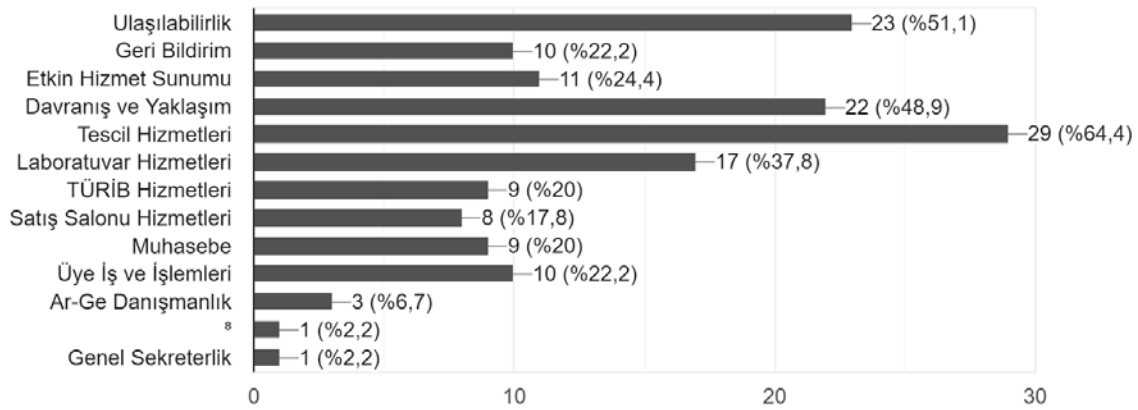
Diyarbakır Ticaret Borsasının imajı hakkında sizce hangileri ön plana çıkmaktadır?

45 yanıt



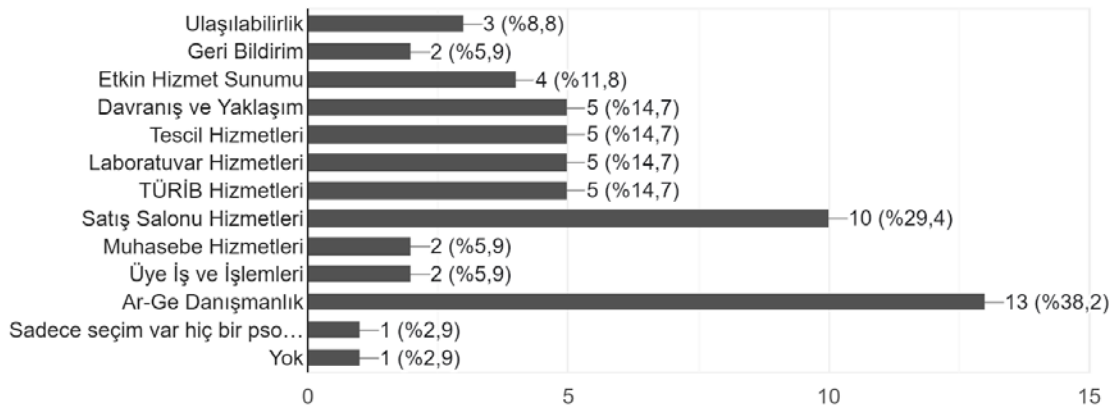
Diyarbakır Ticaret Borsası ile ilişkilerinizde en olumlu bulduğunuz yön hangisidir?

45 yanıt



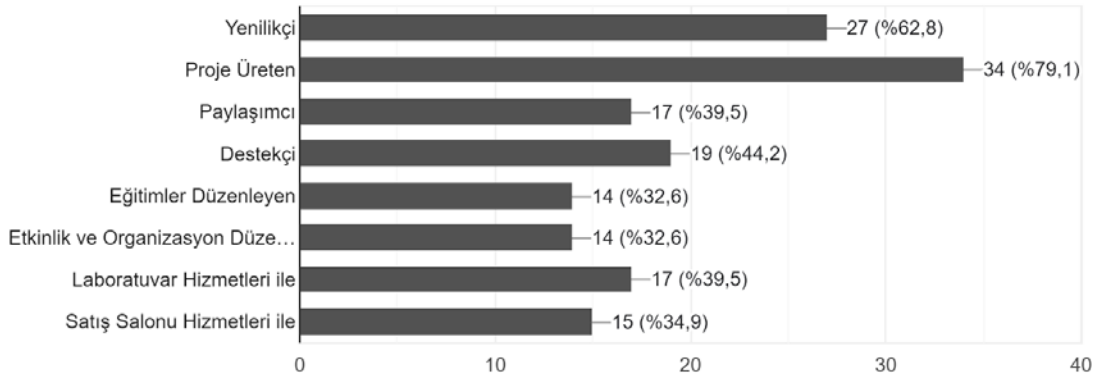
Diyarbakır Ticaret Borsası ile ilişkilerinizde en olumsuz bulduğunuz yön hangisidir?

34 yanıt



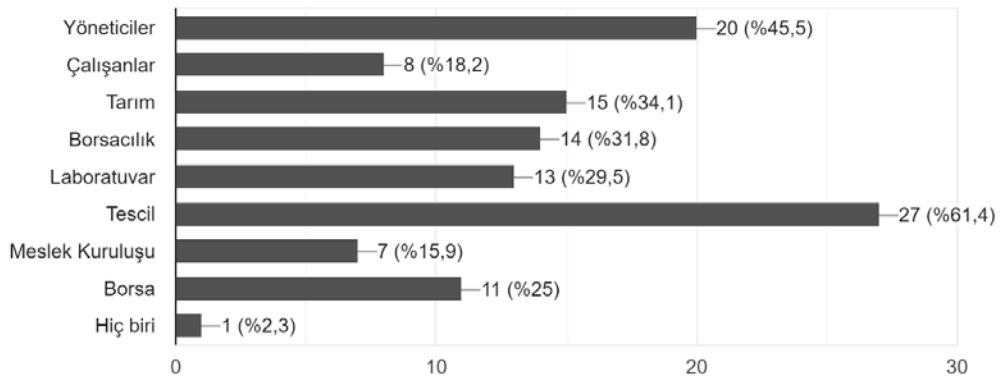
Diyarbakır Ticaret Borsasının nasıl bir rol ile ön planda olmasını önerirsiniz?

43 yanıt



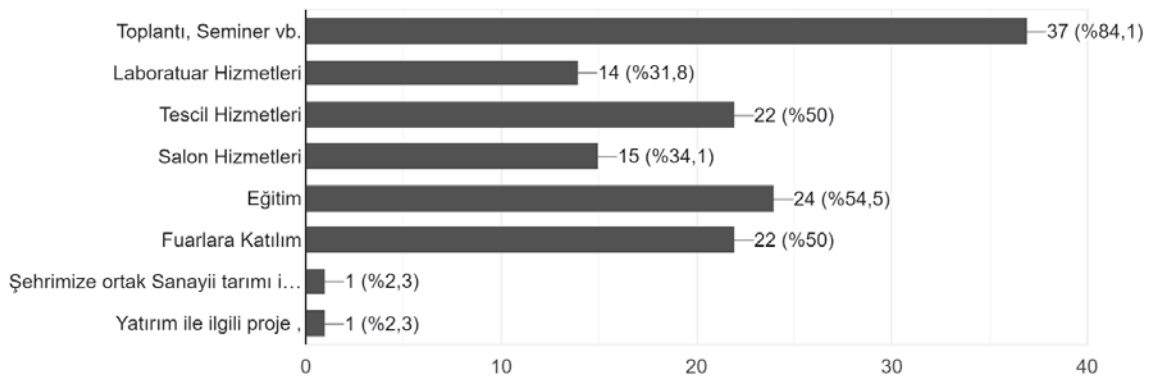
Diyarbakır Ticaret Borsası deyince ilk aklınıza gelen aşağıdakilerden hangisidir?

44 yanıt



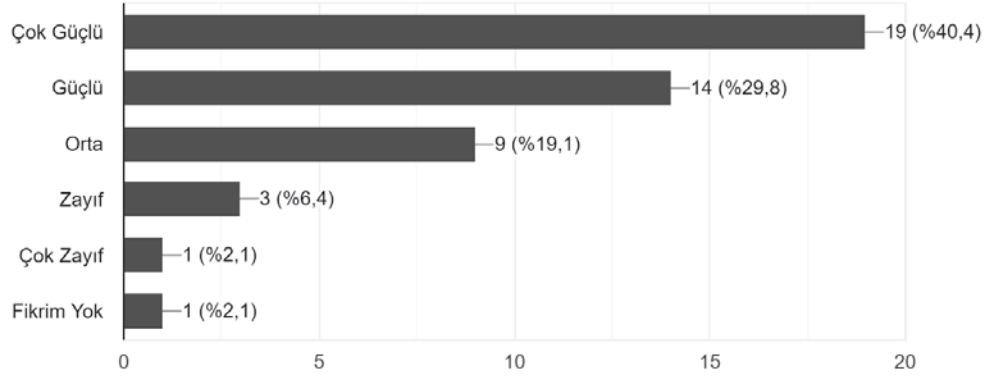
Diyarbakır Ticaret Borsasının hizmetlerinden hangilerinden haberdar olmak ve yararlanmak istersiniz?

44 yanıt



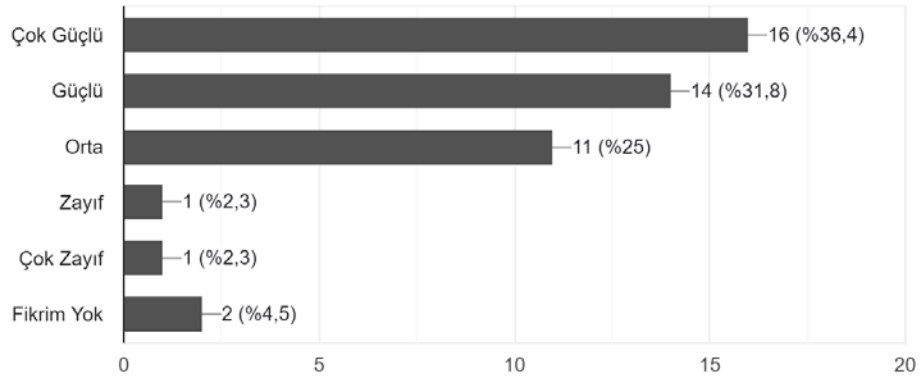
Kurumsal yönetim Anlayışı ve Olumlu Kurum İmajı

47 yanıt



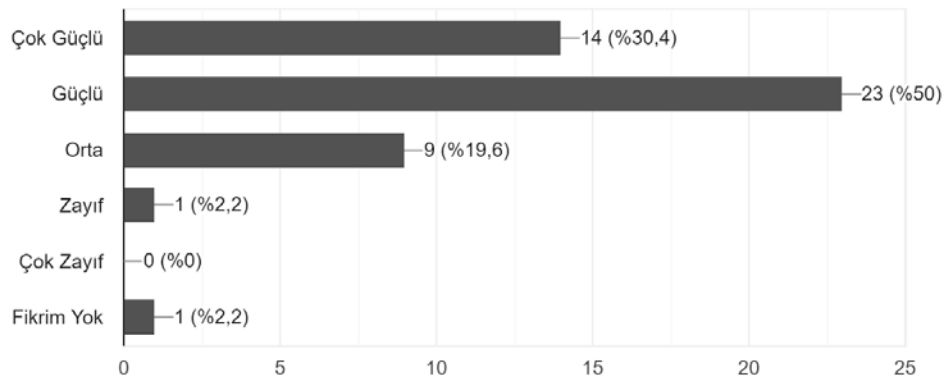
• Çalışan Tarafından Benimsenen güçlü ve açık kurum Kültürü

44 yanıt



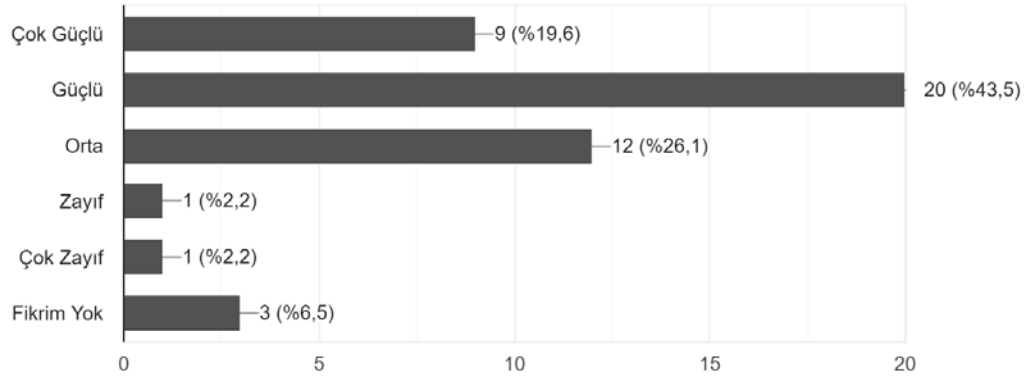
• Personel Niteliği

46 yanıt



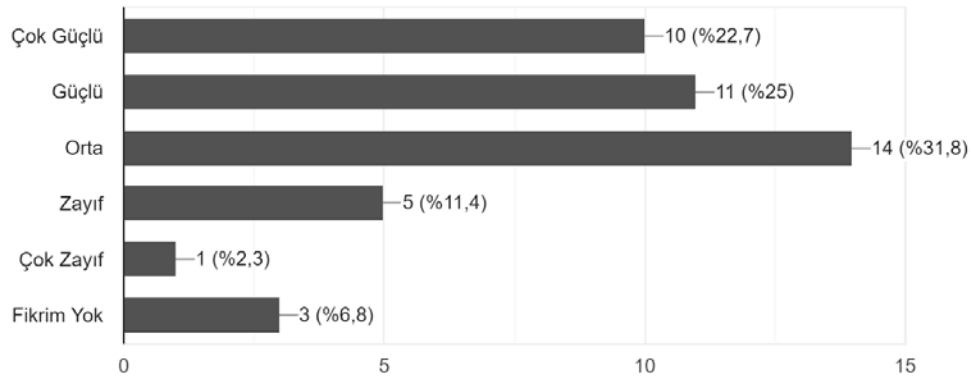
• Bürokratik İşlemlerde Vakit Kaybetmeme

46 yanıt



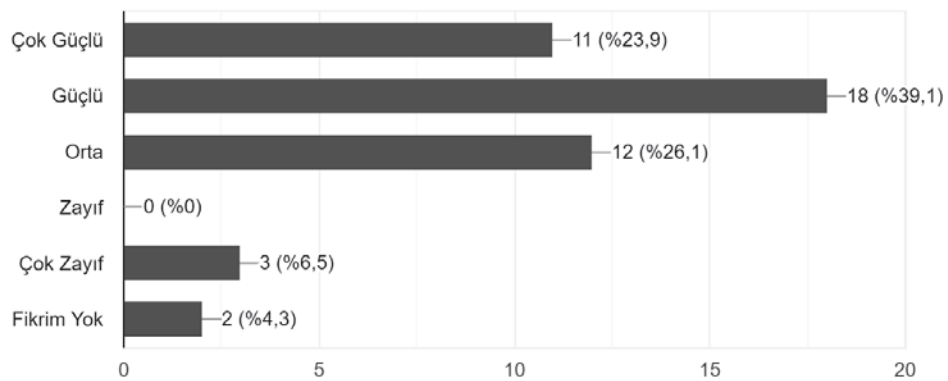
• Dijital Alt Yapı

44 yanıt



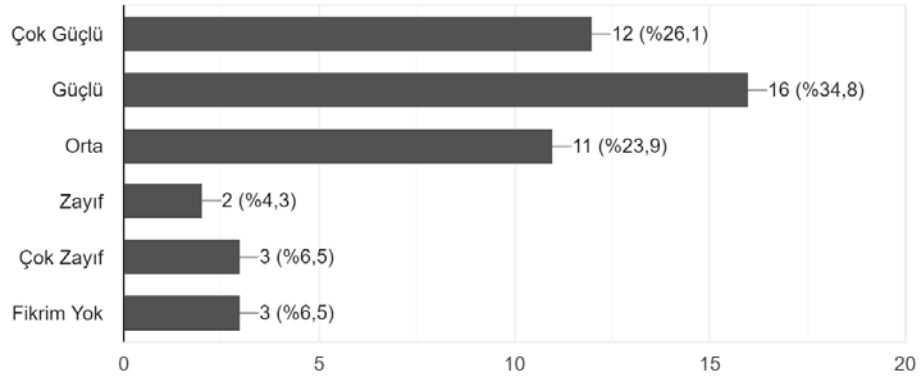
• Yeniliğe ve Değişime Açık Olma

46 yanıt



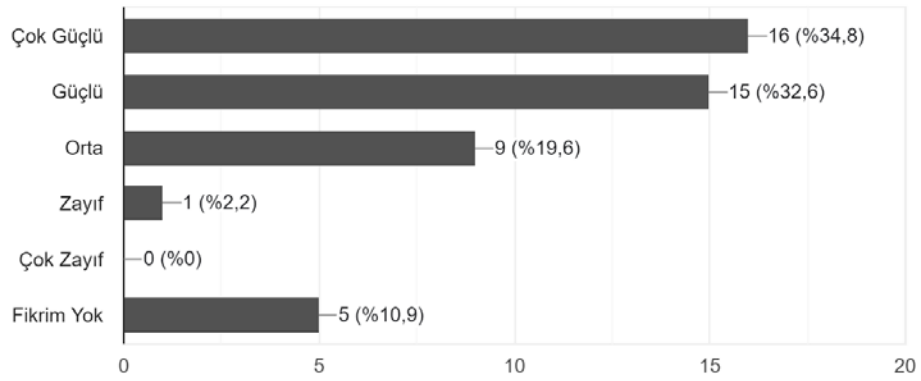
• Paydaşlar İle İlişkilerin yeterliliği

46 yanıt



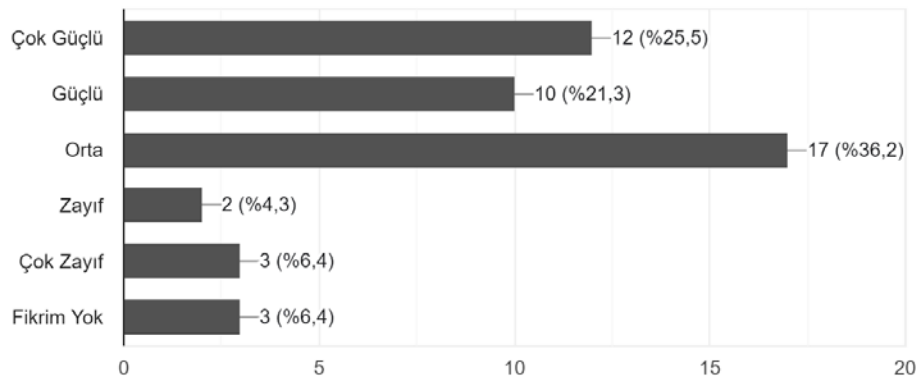
• Tarafsız ve Şeffaf bir kurum

46 yanıt



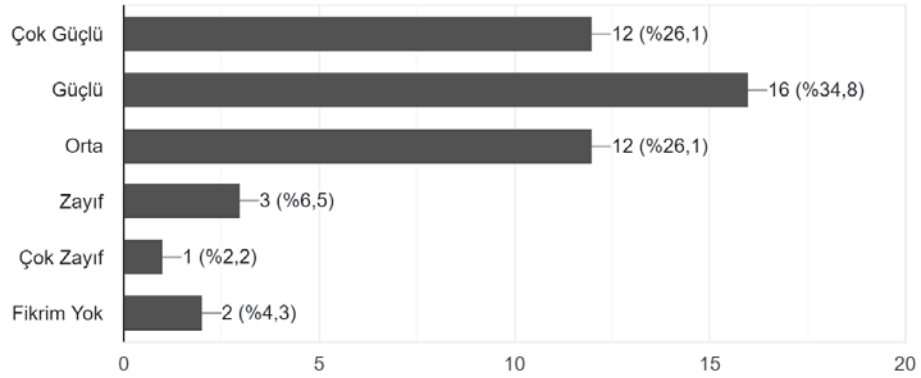
• Medya Yoluyla tanıtım ve halkla ilişkiler faaliyetlerin yeterliliği

47 yanıt



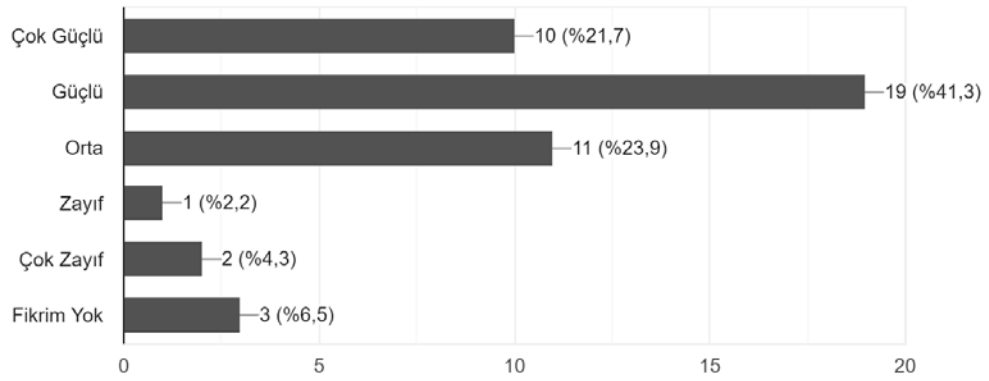
• Gelecek için açık bir vizyona ve hedeflere sahip olma

46 yanıt



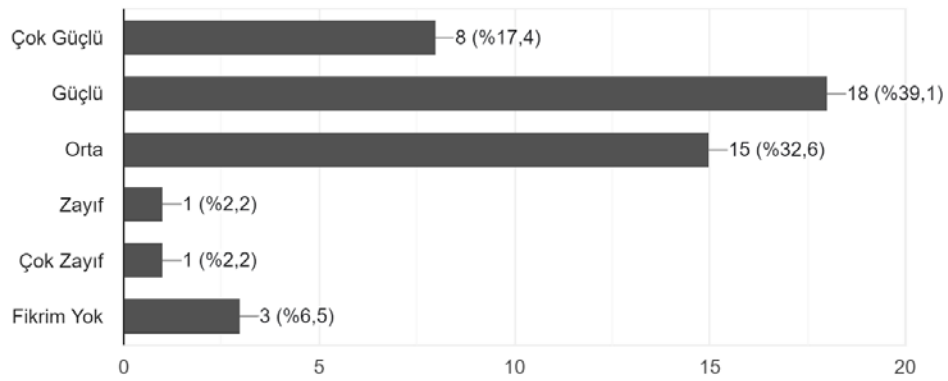
• Tüm Paydaşların fikirlerine ve beklentilerine değer veren bir yönetim tarzı benimsemesi

46 yanıt



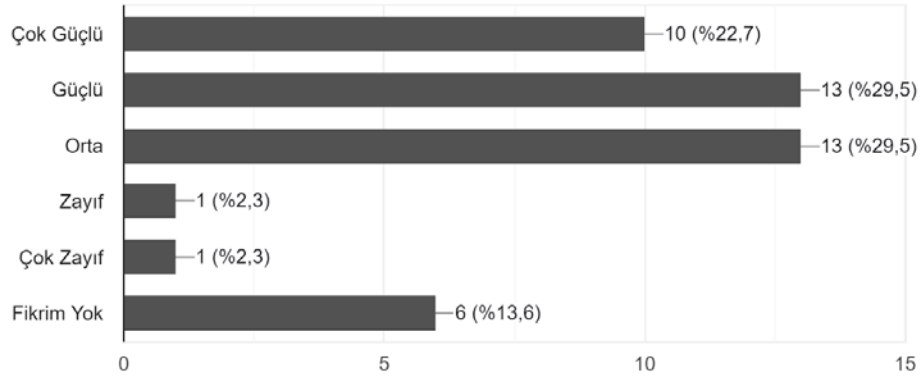
• Küresel eğilimlere başarılı bir şekilde uyum sağlama

46 yanıt



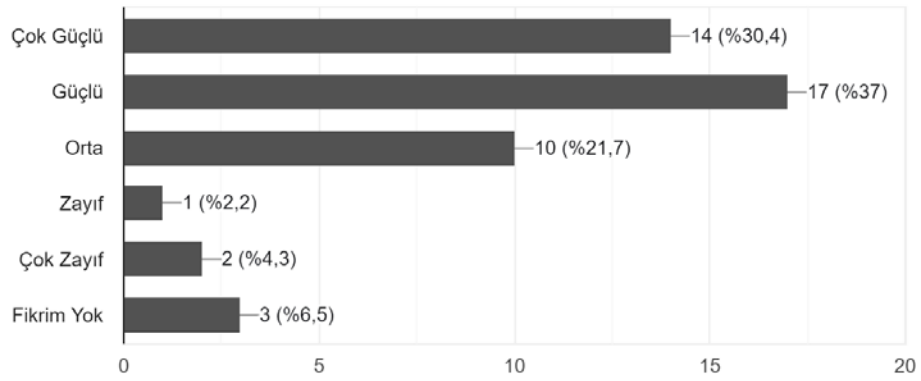
• Kaynaklarını etkin ve verimli bir şekilde kullanma

44 yanıt



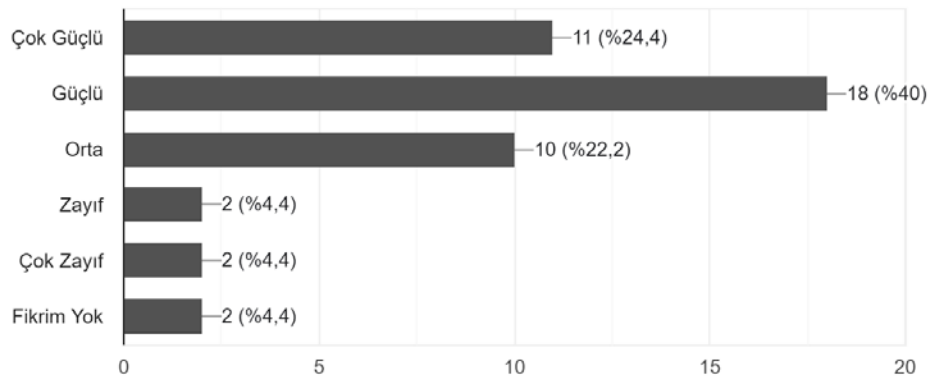
• İlişkilerde sorun çözmeye yönelik bir yaklaşım benimseme

46 yanıt



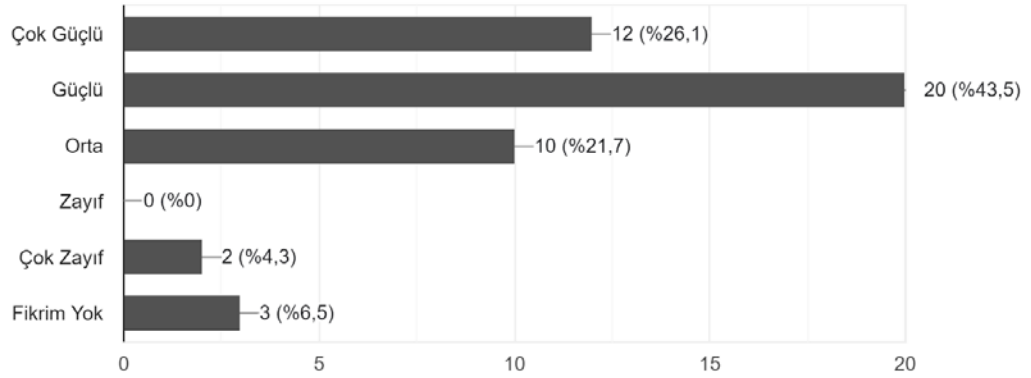
• Eleştiri ve önerilerden yararlanma

45 yanıt



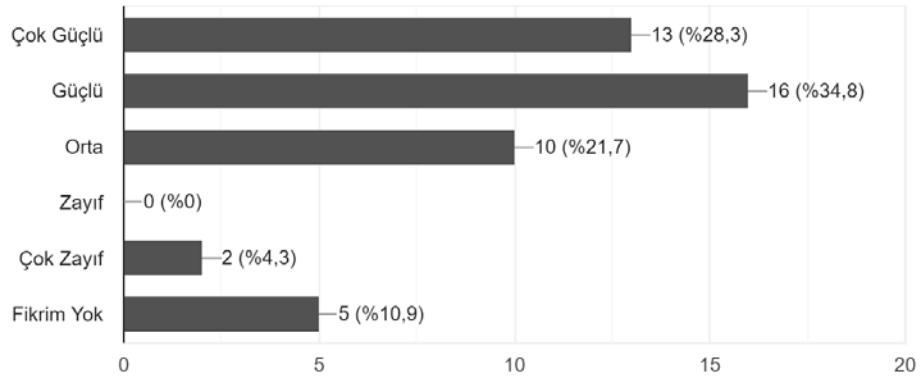
• Hizmet sonrası ilişkileri önemseme

46 yanıt



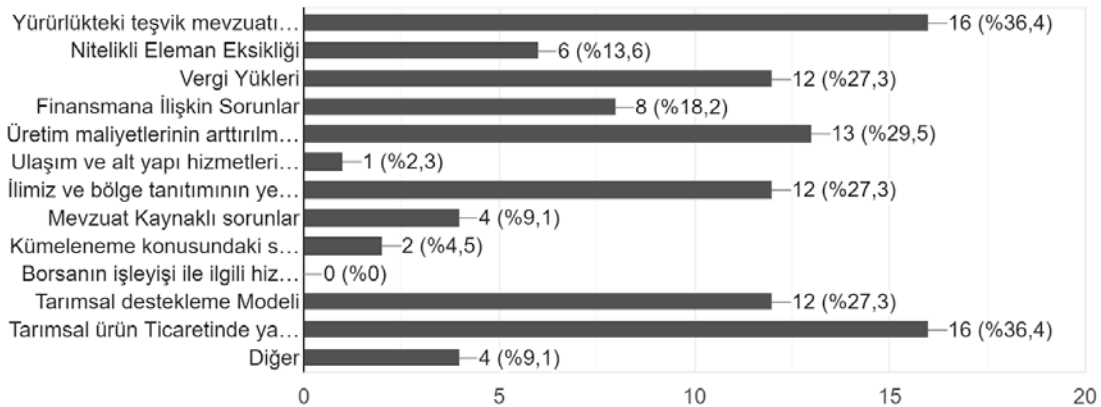
• Faaliyetlerinde sosyal yararlılık faktörünü gözetme

46 yanıt



Bölgemizde veya sektörünüzle ilgili çözülmesi gerektiğine inandığınız ve Borsamızın aktif rol almasını istediğiniz sorunlardan beş tanesini işaretleyiniz.

44 yanıt



DTB 'nın paydaşları ile arasındaki ilişkilerin başarılı şekilde yürütülmesi için neler önerirsiniz?

- Yüz yüze ziyarette bulunmak ve gerçek borsaya tabi ürünlerin alım ve satımını yapan firmalar ve kişilerin kayıtlarının güncellenmesi
- Sektörel istişare toplantıları, sektörel gruplar kurma
- Toplantılar seminerler düzenlenmesi
- Toplantıların olması gayet güzel olur belirli aralıklarda toplantıların olması lazım.
- Yüz yüze ziyaretlerin üyeleri veya paydaşları memnun edeceğine inanıyorum Önemsendiğimizi hissetmek güzel olur.
- Bilgilendirme toplantıları
- İletişim kanalları ve toplantılarla
- İnsan Kaynakları İstihdamında Liyakat
- Gerekli bilgilendirme yapılması
- Benim için gayet başarılıdırlar
- Borsa faaliyetleri

DTB ile hangi alanlarda işbirliği yapılabilir?

- Eğitim ve sosyal projelerde
- Mesleki fuarlara katılım
- Yurtdışı fuarlara sektörel katılımlar sağlanması
- Her alanda işbirliği yapılabilir
- Borsa üyelerine zayıf yanlarını güçlendirecek faaliyetler sağlamak kamu destekleri konusunda referans olmak
- Fuarlarda Diyarbakır'ı en iyi şekilde temsil etmek tanıtmak gelen misafirler ile ilgilenmek güzel uğurlamak tabiki hem kurum adına hemde Diyarbakır adına güzel bir faaliyet olur.
- DTB var olmasının temel sebebi çiftçilerdir öncelikle çiftçilerin sorunlarıyla yakından takip ve çözüm geliştirilmeli
- Fuarlara katılım
- Borsanın güçlü yanlarını kullanarak Uluslararası ticarete katılımı sağlamada üyelerine destek verme
- Yatırım alanlarının tanıtımı ve teşviki, Yatırımlara verilen ulusal ve uluslar arası teşvikler vs.
- Tarım fuarları
- Borsanın güçlü yanlarını kullanarak firmaları güçlendirmek

Sektörünüz ile ilgili Olarak Sorunlarınız ve Beklentileriniz Nelerdir.

- Sektörel işbirliğinin sağlanması
- Ortak çalışma alanlarını yaratmak
- Yarı mamulü bölgesi olan ilimizde mamul hale getirecek imalat ve fabrika ortaklıkları oluşturmak
- Gelir gideri dengeli yapmak
- Sektör bitmiş durumda zaten ve peyde pey bu işten çekilmeye başlıyoruz
- Sektör sıkıntılarının bakanlıklara iletilmesi
- Yurtiçinde azalan talep ve ticaret hacmini, yurtdışında yeni müşteriler bularak veya yurtdışı ticaret temsilcileriyle birlik olarak yeni pazarlar yeni müşteriler bulunmasına yardımcı olma
- Pamuk lidaş için öncü olması, tasdik ücretlerinin makul seviyede olması
- Beklentim yok herşeyi kendi imkanlarımla hallediyorum
- Şuandaki ekonomi piyasa beklenti görmüyorum
- Sektörel eğitimler ve kurs ya da seminerler
- Özellikle Diyarbakırın bu kadar sık rekabetten kopması ve borsanın fiyatlar üzerinde ağırlığını koyması

DTB 'nın faaliyet alanları çerçevesinde en önemli hedefleri neler olmalıdır?

- Pamuk lisanslı depoculugunun acilen kurulmasi
- Lisanli depolarla daha geniş çaplı işbirliğini yapmak
- Satışı aktive etmek
- Pamuk için lisanslı depo olmazsa olmaz durumda buğday pazarı için merkez ve ilçelerin yararlanabileceği ortak bir alanda ve büyük bir buğday pazarı oluşturulması ve tabi sağda solda küçük bireysel tüm buğday pazarlarının kapatılması yönünde çalışmalar yürütmek
- Lisanslı depo konusunda sıkıntı yok satış salonu lisanslı depoların kurulmasının ardından pek tutulacağını düşünmüyorum.
- Lisanslı depo kurulması
- Ürünlerimizin borsamızda satılması için gerekli alt yapının tamamen tüm unsurlarıyla yapılması ve borsamızın diğer borsalar gibi aktif olması için tüm çalışmaların yapılması
- Devlet teşvikli olması lazım ki hayata can suyu olsun
- Lisanslı depolar iyidir bu sene gördük depo sahipleri fırsatçılık yapıyorlar çok denetim yapılması lazım
- Lisanslı depoculuğun bir an evvel faaliyete geçmesi

Şirketinizi ilgilendiren faaliyetlerde Diyarbakır Ticaret Borsası'nı hangi açılardan güçlü ve başarılı buluyorsunuz?

- Hemen hemen her sorunu çözmek için büyük bir çaba sarf ediyor
- Sorunların çözümünde olumlu çalışmalar yapılıyor
- Tescil bölümü gayet olumlu eksik yanları diyalog eksikliği
- Sektördeki sıkıntıların tespiti ve çözümü
- Tanıtım ve sektörün tanıtımı konusunda güçlü ve başarılı buluyorum
- Ticari işlemler hakkında yardımcı oluyorlar
- Özellikle lisans depolar açılması adil denetim yapılmasını istiyoruz
- Çırçır fabrikalar arasında çaba sarf etmesi

Şirketinizi ilgilendiren faaliyetlerde Diyarbakır Ticaret Borsası'nı hangi açılardan zayıf ve başarısız buluyorsunuz?

- Borsada işlem yapmayan üyenin yeterince bilgilendirilmemesi
- Yeterince tanıtım
- Hiç bir konuda başarısız bulmuyorum
- Başarısız bulmuyorum
- Borsa bütün yoğunluğunu buğday arpa vb. hububat ürünlerine vermiş durumda, diyarbakır kabuklu yemiş ve bazı orman ürünlerinde de rekabet edebilecek potansiyelde. Borsanın bu sektörlere daha fazla ilgi göstermesini beklerim
- Gayet iyi güçlü bir kurumdur

Sizce Diyarbakır Ticaret Borsası'nın, hizmet alanları ve üyelerinin menfaatleri ile ilgili fırsatlar nelerdir?

- Cazibe alanları yartması
- Uluslararası alanda tarım bölgesi olan ilimizin daha iyi tanıtılarak yarı mamulden tam mamul üretilecek alan olusturulması
- Diyarbakır'a katkı sağlayacak her türlü oluşumların öncüsü olmak Borsamızın yararına olacağına inanıyorum
- Örneğin Diyarbakır diğer bazı illerden daha çok tarım ürünleri yetiştirirken piyasayı oradan takip etmemiz Bunu sadece dtb ye yüklemek bencillik olur bizimde eksikliğimiz var bizde sizlerle beraber elimizi taşın altına koyması gerektiğini düşünüyorum
- Bölgenin tarım bölgesi olması bu yüzden önemli olması
- Cazibe merkezi olarak stratejik önemi artırıyor sivil toplum içerisinde yükselen bir değerdir

- Menfaat ve çıkarları yoktur

Sizce Diyarbakır Ticaret Borsası'nın, hizmet alanları ve üyelerinin menfaatleri ile ilgili tehditler nelerdir?

- Serbest piyasa şart
- Tarım teşvik yetersizliği ve lisanslı depoların artışı bizim sonumuzu getiriyor
- Tarım politikaları
- Tehdit yoktur
- Ülkedeki yanlış Tarım politikaları
- Yatırım teşvik politikaları

Sizce Diyarbakır Ticaret Borsası'nın üyelerini ve dolayısıyla bölge ekonomisini ilgilendiren temel sorunlar nelerdir?

- Bölgede proje üreten kurumların yetersizliği nitelikli iş gücü yani profesyonel eleman olmayışı veya bunların alması gereken maaş verilmemesi
- İş gücünün olmaması
- Kurumsallaşamamak
- Öncelikli sorun kuraklık ve bölge olarak disiplinsizlik sorumluluktan kaçmak
- Nitelikli personelin az olması
- Bölgede proje üreten kurumlar yetersiz
- Bölgede gerçek anlamda uzun vadeli projeler için iş inşalarımız ortaklıklardan kaçınıyor ve uzak olması
- Para olduğu halde yatırım yapmıyorlar
- 'Bölgede Proje üreten kurumların yetersizliği
- Bölgede Proje Üreten kurumlar yetersizliği

Önümüzdeki dönemde Diyarbakır Ticaret Borsası'ndan beklentileriniz nelerdir?

- Yukarıdaki açıklamınıza katılıyorum.
- Üniversiteyle işbirliği olmalı
- 'Borsa, Üyelerinin kurumsallaşma süreçlerinde ve verimliliklerini artırma çalışmalarında onlara danışmanlık desteği vermelidir.
- Tarım teşvik artışı olmalı ve tek çatı altında toplanması
- Piyasada daha etkin rol alması
- Danışmanlık, kamu özel sektör ve Üniversitelerle işbirliğini önemli roller için daha fazla üstlenmeli
- Üyelerini kurumsallaştırmalı ve yeni pazarlara yönlendirmeli

- Kağıt üzeri değil gerçek anlamda yatırım alanlarının belirlenmesi teşviki ve ortaklık ruhunun aşılması ile büyük yatırımlara teşvik
- Yatırım yapsınlar ki özel şirket ve kamu şirketleri kendilerini tam anlamıyla geliştirebilsinler
- 'Borsa, bölgedeki stratejik proje ve faaliyetlerde Kamu, özel sektör ve Üniversite işbirliklerini tesis etmede önemli roller üstlenmelidir.
- Üyelerin kurumsallaşması için çalışmalara destek verilmesi

DTB 'yi bir cümle ile tanımlamanızı istesek ne derdiniz?

- Son sekiz yılda aktif çalışmalara öncülük etmekte
- Tanıtım yapmak
- Objektif tarafsız herhangi bir siyasi gölgesi olmayan sorunları çözmede üstün gayret gösteren misafirperver bir kurum
- Disiplinli ama üyeleriyle birlikte aktiviteler oluşturup sorunların çözümünde bilgi paylaşımı
- Başarılı gayretli
- Başarılı Diyarbakır için ticaret ve sosyal aktıveler için öncü
- Daha hayalci bir ruha sahip olması. Çünkü gerçek ve güzel işleri başarabilmek için önce hayal kurmak gerek
- Aklıma direkt Tarım gelir
- Üyelerinin bitmek bilmeyen sorunlarının çözüm merkezi demek isterdim
- Başkanıyla yönetimiyle ve personeli ile Hepsı mükemmel insanlar
- İlimizdeki en saygın kuruluş olarak göre bilirim

Tescil Hizmetleri ile ilgili Beklentileriniz ve Talepleriniz varsa_ Lütfen Belirtiniz.

- Fatura destik primlerinin sabit olması
- Personel her zaman sıcak ve güler yüzlü teşekkür ederiz
- Hiç bir beklenti yok, sorunsuz devam ediyorsunuz, tşk ederiz
- Bununla ilgili sıkıntımız yok
- Belgelerin tescil ücreti çok büyük bir oranda artırılması yanlış. Diğer ticaret borsalarıyla orantılı olması gerek, eğer diğer borsalarla aynı ise bilgilendirme yapılması
- Özellikle Sezon döneminde personellerin artırılması

Borsamız Laboratuvarı ile ilgili Beklentilerinizi ve Talepleriniz varsa Lütfen

- Porotein cihazı olmalı
- Aynı şekilde ordanda sıkıntımız yok
- Gayet verimli çalışıyor tüm sorunlara. Cevap veriyor

- İyi şekilde devam ediyor
- Test ürün çeşidinin arttırılması. Susamda purity testi, tatlı-acı bademde yağ oranı, density testi gibi kabuklu yemişlerin içerik ve kalite testlerinin getirilmesi
- cihazın bir an evvel çalışır duruma getirilmesi

Satış Salonu ile ilgili Beklentilerinizi ve Taleplerinizi_ Lütfen Belirtiniz.

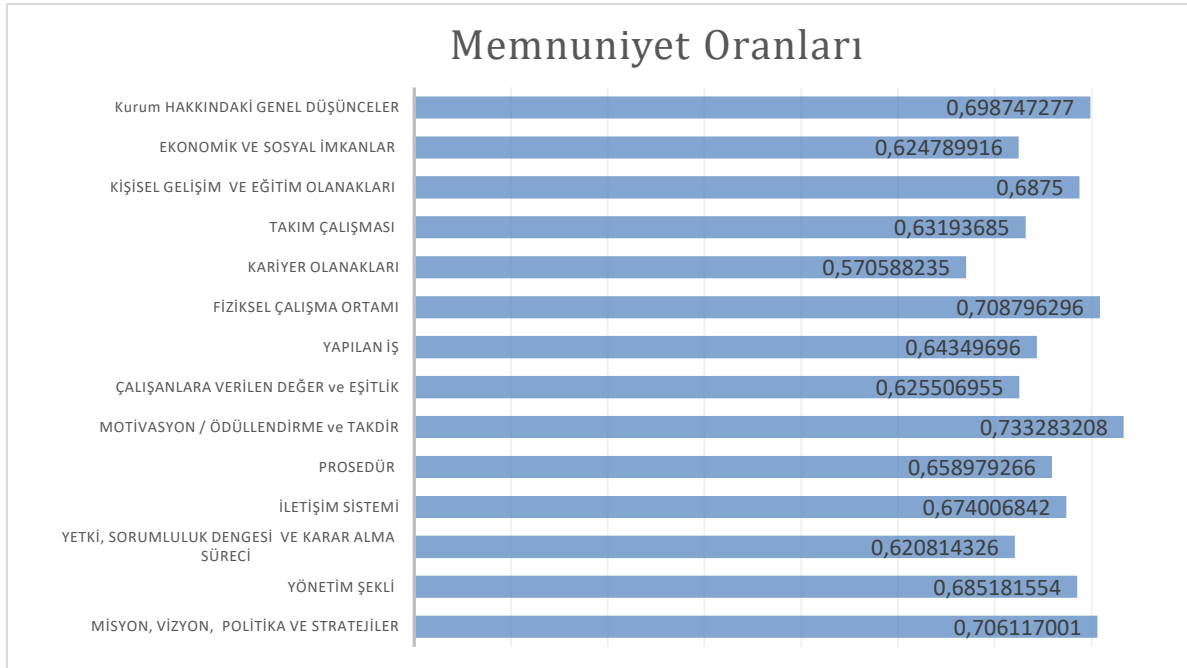
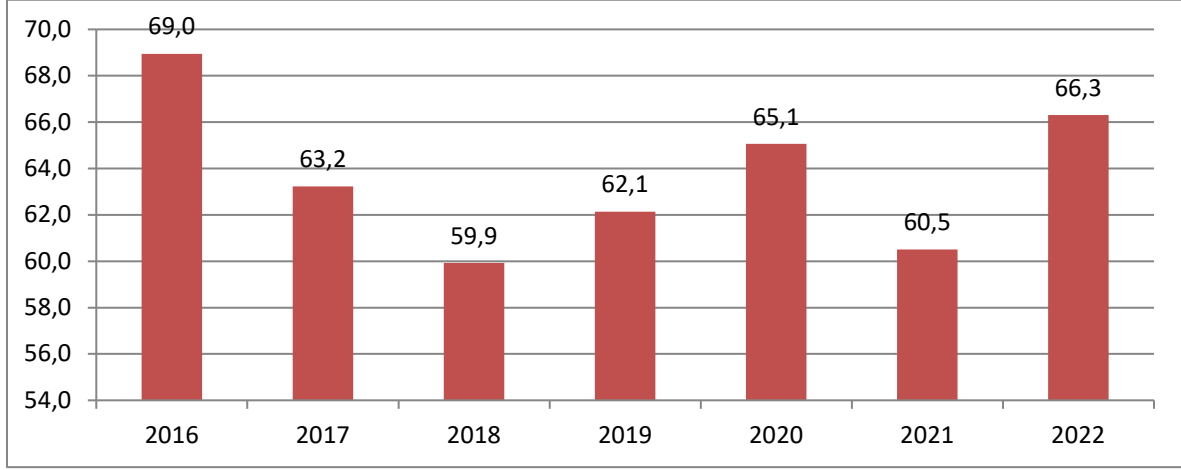
- Satış salonu oluşturmak Olmalı
- Satış salonu olmadığı için bu soruyu sormamanız gerekirdi
- Daha etkin hale gelmesi
- Mevcut durumu geliştirmek
- Satış salonu işlemlerinin haftada en az iki kere yapılması ve diğer günlerde de güncellenip bir fiyat oluşturması gerekir
- Fabrikalarla daha sıkı görüşüp tüm işletmelerin satışların Borsa üzerinden yapılması

Borsamız Fiyat Tespit ve İlanı ile ilgili Beklentileriniz ve taleplerinizi Lütfen belirtiniz?

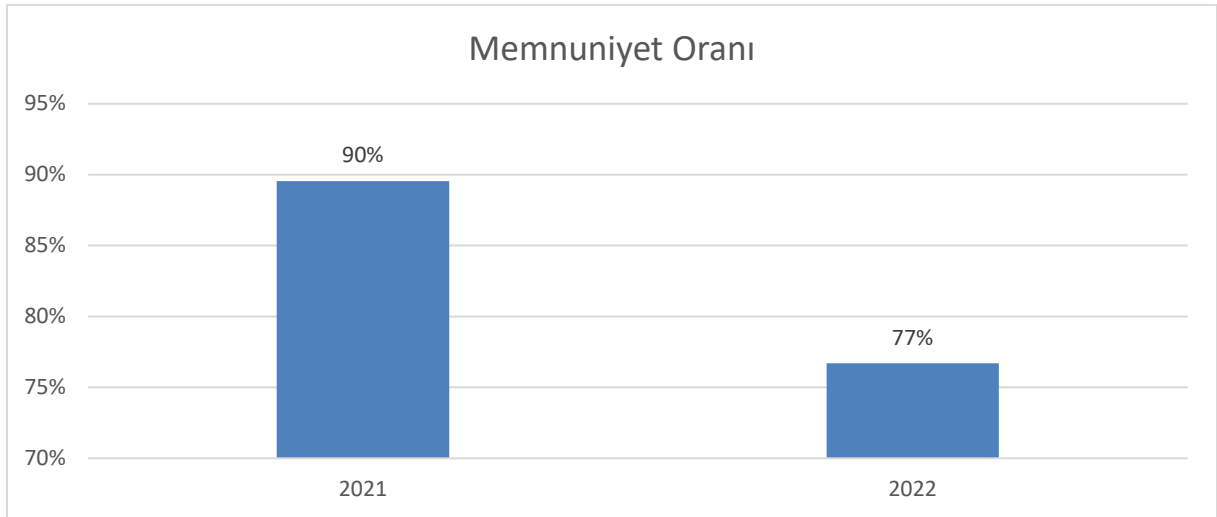
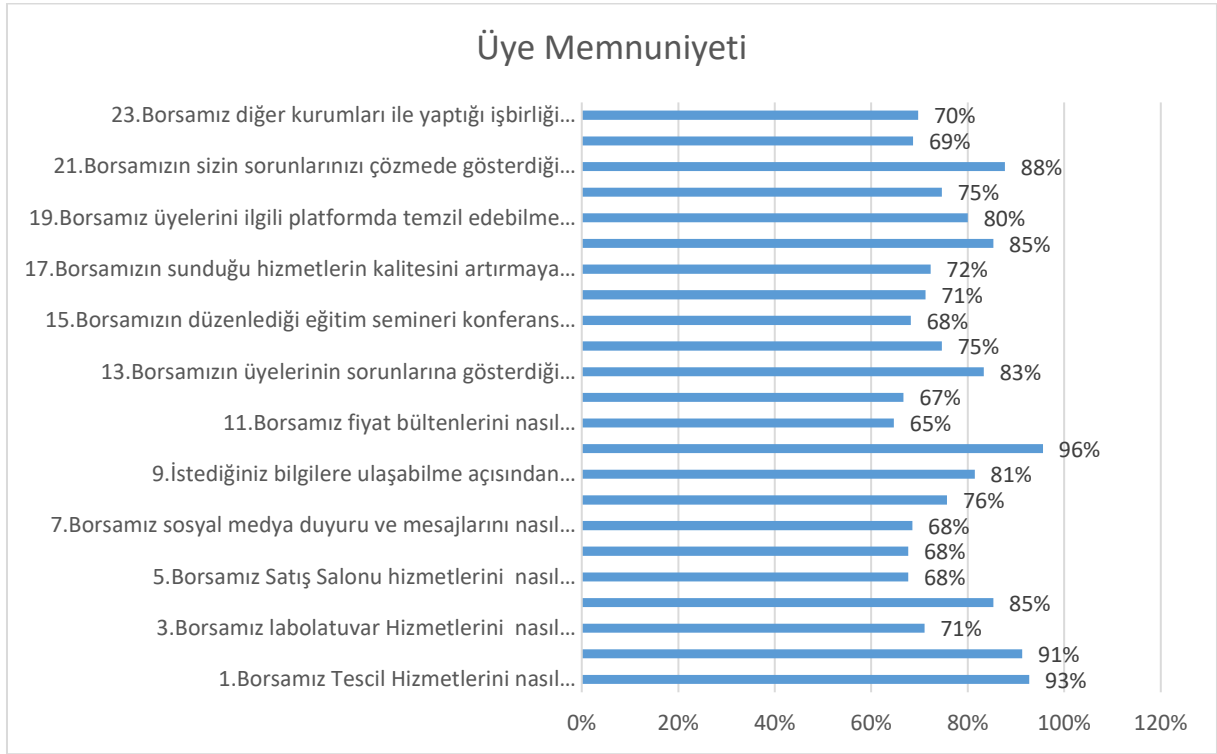
- İnternet sitesinde fiyat oluşumlarını paylaşımlarını ağırlık vermesi
- Fiyat esnafların ortak beklenti ve görüşleri alınarak belirlenmesi
- Mevcut durumu güçlendirmek fiyatların reel tespiti tüm iletişim araçlarını kullanarak ilan etmek
- Çırçırıcılar olarak kütlü pamuk, preseli pamuk, yağlık Çiğit, fiyatlarının her gün belirlenip yayınlanması talebimizdir. Ayrıca her sezon başında gerekli araştırmalar yapıldıktan sonra çalışma ücretleri, nakliye fiyatları ve sair ücretleri belirlemek gerekir. Tavsiye niteliğinde olsa bile önemlidir.
- Pamuk fiyatlarının her hafta fabrikara yayınlanması

5.2 İÇ PAYDAŞ MEMNUNİYET ORANI

5.2.1 PERSONEL MEMNUNİYET ORANLARI



5.2.2 ÜYE MEMNUNİYET ORANLARI



6. STRATEJİK ANALİZLER VE TANIMLAR

6.1 MİSYONUMUZ (GÖREVLERİMİZ)

Kuruluş Kanunu çerçevesinde; Borsaya dâhil tarımsal ürünlerin; alıcı ve satıcılarını bir araya getirerek fiyat keşfinin ve ilanının, en doğru ve şeffaf şekilde yapılmasını sağlamak, üye beklenti ve ihtiyaçları doğrultusunda faaliyetler yürütmek ve bölgesinin tarımsal üretiminin gelişmesine destek vermektir.

6.2 VİZYONUMUZ (AMAÇ VE HEDEFLERİMİZ)

"Çağdaş Borsacılık anlayışı ve teknolojik yeniliklerle, Ticaret Borsacılığı faaliyet ve işlemlerinin etkinliğini arttırarak güçlü bir kurumsal yapıyı oluşturmak, Üye katılımını sağlayarak, bölgesel ekonomik ve tarımsal politikalara yön vermek ve sosyal sorumluluk projeleri ile topluma katkı sağlamaktır.

6.3 SWOT ANALİZİ

S Strengths (Güçlü Yönler)	- Yenilikçi,vizyonel bir yönetime ve personele sahip olması - Yönetim Kurulu Başkanımızın Bölge Borsalardan Sorumlu TOBB YK Üyesi Olması - Proje ve Tasarım Geliştiren Ar-Ge Kültürü olan Bir Yapının Varlığı - Basın Yayınla olan ilişkiler ve etkin kullanım - Laboratuvar hizmetlerinde Tohum sertifikasyon ve Yetkili sınıdlandırıcı hizmeti verebiliyor olması, ürün analiz laboratuvarlarının olması - Kurumsal Geçmişi ve Alım satım işlemlerinde paydaşlar üzerinde bıraktığı güvenilirlik imajı - Pamuk Seansı düzenleyebiliyor olması - Diğer Kurum ve Kuruluşlar İle Olan Güçlü İlişkisi ve iş birliği kültürü - TÜRİB,TOBB-TMO LDAŞ,Gİ,TEKONKENT,Tekstilken ve OSB gibi İştiraklere ve iştirak kültürüne Sahip Olması - Sosyal sorumluluk projeleri , hizmet ve faaliyetler uüretebiliyor olması - TOBB İL Kadın Girişimciler Kurulunun kendisine bağlı olması
W Weaknesses (Zayıf Yönler)	- Üye işletmelerin faaliyet ve etkinliklere katılımın sağlanamıyor olması - Canlı Hayvan ve Tarımsal Ürünlerin anlık Alım satım Fiyat tespit ve ilanının Yapılamıyor Olması - Borsada Alım-satım işlemlerine Yönelik olarak Aracılık sistem Eksikliği - Üyelerin kendilerine ait Borsa iş ve işlemleri ile ilgili anlık bilgi erişiminin bulunması - Emeklilik sonrası boş bulunan Kadrolarda personel eksikliği - Üye İlişkilerinin Yeterince Gelişmemiş Olması Üyeler Adına Yapılan Faaliyet ve Lobi Uygulama Eksikliği - Mevcut Faaliyetleri (5174)de Çerçevesinde Paydaş Beklentilerine ilişkin Bütçesinin Yetersiz olması - Gelirlerinin büyük kısmının (%85) tek yönlü gelir olması - Borsa Birimlerinde Çalışan Personellerin Yetenek ve Motivasyon Artırıcı uygulama ve Aktivitelerin Eksikleri (Eğitim, Toplantı, Sosyal Aktivite) - Laboratuvar akreditasyonsistemi (17025) Belgesinin olmaması - Borsa fiziki alt yapısının eski ve eksik olması - Üyelerin verilen hizmetler ile ilgili takip edilememesi - Üye işletmelerin kurumsal ve rekabetçi taraflarının zayıf olması

O Opportunities (Fırsatlar)	Üyelerin Teknolojik alt yapıyı çabuk benimsemesi İlin Sanayi ve Turizm konusu başta olmak üzere son zamanlarda büyüme evresinde olması silvan barajı sulama kanallarının faaliyete geçecek olması Tarım ürün çeşitliliği fazla olan ve Bir Çok tarım ürünü hacminde Ülkede ilk sıralarda bir bölgede olması Diğer kurum ve Borsaların Borsamızla işbirliği yapma isteği İlin Bölgede Canlı Hayvan besiciliği ve ticaretinde önemli bir yere sahip olması Ortadoğu'ya Yakın ve İhracatı Artırma Potansiyeli Olan bir bölgede olması Türkiye Ürün İhtisas Borsası ve Lisanslı depoculuk sisteminin kurulmuş olması Yatırım Teşvik Bölgeleri İçerisinde En Yüksek Destekleme Oranına Sahip Bölgede Olması ve Bölgesel Hibe ve Destekleme Programlarının Yeterliliği Kırsal bölgede bir çok alanda kadınların tarımsal üretimde yer alması Çevreci Faaliyetlerin üyelerin rekabet şansını artırması
T Threats (Tehditler)	Borsa işlemlerinde fiyatlara yönelik Manüpülasyon riski Türkiye Ürün İhtisas Borsası ve Lisanslı depoculuk sisteminin kurulmuş olması Bölgenin ticari alışkanlıklar nedeniyle Üyelerin Borsa Yerinde yapılan işlemlere katılmaması Tarımsal kaynakların (toprak, su, vb.) sürdürülebilir şekilde kullanılmaması (bilinçsiz tarım uygulamaları) Gelir vergisi tebliğine göre müteselsil sorumluluk ve buna bağlı alınan teminat ve tescil gelirindeki düşüş Pamuk Ticaretinde, Bölgede Emanete bırakma yolu ile alım satım Uygulamasının Bulunması İlkim Değişikliğine Bağlı Kotasyonumuzda Yer Alan Ürünlerde Yaşanabilecek Sıkıntıların Doğrudan Borsa Gelirlerine Etkisi Bölge imajının Yatırımcıların Bölgeyi Tercih Etmemesine neden olması Borsaların,Borsacılık işleri yanında aynı zamanda meslek kuruluşu olarak hukuken tanımlanması ve kamuoyu tarafından sivil toplum kuruluşu olarak görülmesi 5590 sayılı kanuna göre 5174 sayılı kanunun dar çerçevede olması ve buna bağlı Borsalar arası iş ve işlemlerde uygulama farklılıkları Küme çalışmalarında bölgede yaşanan kollektif çalışma eksikliği ve tarım ticaretinde maliyetlerin yüksek olması ve düşük rekabet gücü Uygulanan istikrarsız tarım politikaları ve Finansmanında yaşanan zorluklar nedeniyle tarım üretiminden vaz geçilmesi Yenilikçi ve teknolojik tarımsal uygulama ve ekipman kullanımındaki eksiklik Deperem gibi Doğal Afetlerin gerçekleşmesi ve sonrasındaki Süreci Bölgede kümelenme Modellemelerinin uygulamada etkinliğinin az olması

6.4 STRATEJİLER

G-F (Güçlü Yönler-Fırsat Stratejisi)	Tanıtım ve görünürlük Faaliyetlerinden Yararlanarak TÜRİB Sistemi hakkında bilinç ve bilginin artırılarak Üye sayısının Arttırılması(G-F Staretjisi) Laboratuvarda Yapılan Analizlerin yetkinliğini,Laboratuvarın kapasitesini ve erişilebilirliğini arttırmak.(Z-F ve G-F Staretjisi) İlimizde uygulanan Teşvik ve desteklemelere ilişkin üyelerimize gerekli bilgilendirme seminerleri ile danışmalık hizmeti verilmesi(G-F Satretjisi) Borsamızın kurumsal güvenilirliğinden faydalanılarak İnternet aracılığı ile erişimlerin sağlanması, (G-F Satretjisi) Lobi Faaliyetleri, Kurumlar ile olan iş birliği (G-F Stratejisi) Bölgedeki hibe destekle programlarından da yararlanılarak Bitkisel üretim maliyetlerini düşürmek için girdilerin tespiti,Analizi ve doğruluğunun değerlendirilerek yanlış uygulamaların önüne geçmek (G-F Staretjisi) Mera Hayvancılığın Desteklenmesi , Manda sütü ürünlerinin değerlendirilmesi, Markalaşma çalışmaları (G-F Stratejisi) Kadın Girişimciler kurulu aracılığı Kadın istihdamına ve sosyal gelişime destek olmak (G-Fstaretjisi) Ulusal ve Bölgesel projeler ,etkinlikler ve Uygulanacak eğitimler ile işveren işbirlikleri ile İstihdamın arttırılması (G-F Statejisi) Karbon İzi Takibine ilişkin çalışmalar yapılması (G-F Stratejisi) Diyarbakır Tanıtım ve Turizm Konseyi Kurulması (G-F Stratejisi) Üyenin Borsamız ile ilgili işlemlerini ve borsa faaliyetlerini yakından takip etmesinin sağlanarak iletişim hızının ve etkinliğinin arttırılması (G-F Stratejisi) İlimiz için Tarım Eylem Planının Hazırlanması (G-F Stratejisi) Tarımsal ürün çeşitliliği ve hacminin bölge katma değerine etkisinin arttırılması için Ar-Ge çalışmalarında bulunmak (G-F Stratejisi) Borsalar ile uygulama birliğinin sağlanması için diğer borsalar ile iş birliği sağlanması (G-F Stratejisi) Laboratuvar analiz Raporlarının Daha hızlı bir şekilde ilgilie ulaştırılması için teknoloji alt yapısının kullanılması (G-F Stratejisi) Yetkili sınıflandırıcı üye sayısı arttırılarak Borsa geliri içinde ki payın arttırılması (G-F Stratejisi) İlimizde bulunan ve tarıma dayalı sanayinin ihtiyaç duyduğu laboratuvar ve analiz ihtiyaçlarının belirlenerek verilmesinin sağlanması (G-F Stratejisi) Tarım Ürün çeşitliliğine ilişkin Laboratuvardaki analiz sayısı arttırılarak hizmet yelpazesi ve gelirinin arttırılması Kurulacak Bölgesel upakların merkezini Diyarbakır olarak seçilmesi (G-F Stratejisi) Yeşil üretim ve rekabet gücüne etkisi çerçevesinde üyelerine yönelik eğitim programları düzenlemek (G-F Stratejisi) Hububat ve Canlı Hayvan veya et Borsa yeri Kurulması (G-F Stratejisi)
--	---

Z-F	(Zayıf Yönler-Fırsat Stratejisi)	Laboratuvarda Yapılan Analizlerin yetkinliğini,Laboratuvarın kapasitesini ve erişilebilirliğini arttırmak.(Z-F ve G-F Staretejisi)
		Uzaktan Algılama Metotları, Yapay zeka ve cep uygulamalarından Faydalanılması(Z-F Stratejisi)
		İhtisas ve İstişare meslek Komisyonları aracılığı ile Üyelere ulaşarak Üyelerin eğitim,kurumsallaşma,fuar katılımı gibi beklentilerini karşılamak(Z-F Staretejisi)
		Üye ve personel beklentileri doğrultusunda profosyonelce üye iş sürecide düşünülerek hizmet noktalarında Borsanın fiziki alt yapısı ile mefruşatının yenilenmesi (Z-F Staretejisi)
Z-T	(Zayıf Yön- Tehdit)	Çalışanların İş yükünün alazaltılması, Mesleki gelişimin desteklenmesi, Motivasyonun artırılması (Z-F Staretejisi)
		Borsanın gelir bütçesinin başka kalemlere dağıtılması için iştirakler ve faaliyetler düzenlemek (Z-F Staretejisi)
		Borsa Fiziki ve teknik altyapısının yeterli hale getirilerek,Satış yerinde yapılan işlemleri üye için cazip hale getirmek (Z-T Staretejisi)
		Pamuğun Üreticisinin depolama riskini ortadan kaldırılması (Z-T Staretejisi)
G-T	(Güçlü Yönler - Tehditler)	Borsada Aracılık sistemini canlandırarak ve güçlendirici Faaliyetler yürütülmesi (Z-T Staretejisi)
		Bölgemizde Yetiştirilen ve elyaf kalitesi iyi olan Pamuğun hasat ve sonrası vb uygulamalar nedeniyle rekabet şansını kaybetmesinin önüne geçmek (G-T Staretejisi)
		İlde tarımsal tüm politikaların yönetileceği ve tüm paydaşların yer aldığı bir Koordinasyon Mekanizması kurmak,(G-T Stratejisi)
		Yerel Yönetimlerin ve özellikle belediyelerin kurulacak kooperatifleri desteklemesi ve bizzat içinde yer almasının sağlanması, kolektif hareket kabiliyeti düşük olan profil yapısında, ana omurgayı oluşturması sağlanmalıdır.(G-T Stratejisi)
		Dijital kooperatifçilik kurulması (G-T Stratejisi)
		Ülkemizde uygulanan kooperatifçilik sisteminin Üreticinin daha iyi kazanç sağlayıcı bir ticari mekanizma haline getirilmesi gayesi ile Avrupa da ki doğru uygulamaların ele alınarak revize edilmesi (BFV Belçika kooperatifçilik örneği) (G-T Stratejisi)
		Kırsal Kalkınma ve Tarımsal Girişimcilik eğitim Merkezi Kurulması,Sanal gerçeklik ile tarımsal ve Kırsal eğitimler verilmesi.(g-t Stratejisi)
		Borsa işlemlerinin en şeffaf şekilde yapılmasını sağlayıcı faaliyetler yürütmek (g-t Stratejisi)
		İklim değişikliği ve Tarımda yaşanan sorunların tespiti ,buna ilişkin eylem planları hazırlamak ve Bilinçli tarım uygulamaları ve Tarımın Teknoloji ile bir araya getirilmesi için faaliyetler yürütmek (G-T Stratejisi)
		TOBB Yönetiminde bulunmanın avantajının kullanarak bir çok faaliyet için lobi çalışmasının yapılması ve birebir TOBB'un faaliyetlere dahil edilmesi
		Özellikle Borsa satış salonlarında yapılan işlemlerden stopaj muafiyeti getirilmesi için lobi faaliyeti yürütülmeli (G-T Stratejisi)
		Pamuk Ticaretinde yaşanan emanet alım uygulamalarının önüne geçmek için faaliyetler yürütmek (G-T Stratejisi)
		Borsa Gelirlerini faaliyetleri kapsamında arttırıcı önlemler alması (G-T Stratejisi)
		Satış salonlarında stopaj gelir vergisi muafiyeti getirilmesi ve bu doğrultuda yürütülmesi lobi faaliyetlerini yürütmesi (G-T Stratejisi)
		Lisanslı depoculuk iştirakçisi olmak (G-T Stratejisi)
		Yetkili sınıflandırıcı şube sayısının arttırılması (G-T Stratejisi)
		Borsa yeri işlemlerinin arttırılması (G-T Stratejisi)
		Satış salonlarında stopaj gelir vergisi muafiyeti getirilmesi (G-T Stratejisi)
		Borsa aracılık sisteminin etkinleştirilmesi (G-T Stratejisi)
		Müteselsil sorumluluğun daha net bir şekilde anlaşılması için ilgili tebliğde geçen ifadelerin daha net ,anlaşılır ve uygulanabilir olmasının sağlanması (G-T Stratejisi)
		Pamuğun sigortalı depolarda depolanması için gerekli iştiraklerin kurulması
		Laboratuvar hizmetlerinin geliştirilerek daha etkin gelir getirici hizmetler vermesinin sağlanması (G-T Stratejisi)
		Borsanın atıl duran gayri menkullerinin en azından kurumun idari ve personel giderlerini karşılayacak hale getirilmesi (G-T Stratejisi)
		5174 sayılı kanunun derinleştirilerek bir çok alanda yeni yasal düzenlemelerin yapılması ve Borsalar arası uygulam birliğinin sağlanması için lobi faaliyetleri yürütmek (G-T Stratejisi)
		Yeni Kümelenme modelleri ve avrupadaki bir iyi uygulama modellerinin ilimizde tanıtımının ve uygulanabilirliğinin değerlendirilmesi için faaliyetlerde bulunmak (G-T Stratejisi)
		Doğal afeteler ile ilgili sürecin etkilerini azaltmak amacıyla organizasyon yapıları ve planlamaların yapılması (G-T Stratejisi)

7. AMAÇ VE HEDEF VE FAALİYETLER

Amaç 1: Ülkemizde Ticaret Borsacılığı Faaliyetleri Etkinliğinin Arttırılarak Kurumsal Alt Yapının Güçlendirilmesi	
T	Hedef 1.1 Borsada Yerinde "Yapılan İşlem Hacminin, Borsa İşlemleri İçindeki Payını %20 lere çıkarmak Hedef 1.2 Borsamız geliri içindeki Türb Faliyetlerine ilişkin payı %100 arttırmak Hedef 1.3 Laboratuvar Hizmet gelirinin Borsa Geliri içindeki oranını %10 lara çıkarmak Hedef 1.4 Pamuk ticaretinde Emanet usulü ile yapılan alım-satım işlemlerini % 50 azaltmak Hedef 1.5 İlgili sektörlerce dikate alınan "Piayasa Analiz bülteni" Yayınlamak ve sürekliliğini sağlamak Hedef 1.6 Üye sayısının %10'nun Borsa alt yapıları üzerinden , ürün tanıtım ve ticaretini yapmasının sağlanması Hedef 1.7 Ticaret Borsalarında;Tescil İşlemlerinde alınan teminat,Müteselsil Sorumluluk,Personel Özlük Hakları,Beyan Üzeri yapılan alım satım İşlemlerindeki Fiyat uygulamaları,Üye Kaydı ve silinmesi Konularında Uygulama Birliğin sağlanarak Kurumsal alt yapının Güçlendirilmesi
Amaç 2: Borsamız Üyelerinin Faaliyet Alanlarında Güçlenmesini Sağlamak	
Ü	Hedef: 2.1 İlimiz ve Bölgemizde açıklanan Teşvik ve Hibe çağrılarında Başvuruda bulunan ilgili üyelerimizin en az % 20 sinin faydalanmış olmasını sağlamak Hedef .2.2 Üyelerin, Borsa ile iletişim ve işbirliğinin arttırılarak sektörel beklentileri ile eğitim taleplerinin %50 oranında karşılanması Hedef:2.3 Paydaş beklentilerinin alınarak Çalışanların ergonomik şartlarda konforlu ortamda hizmet vermesinin sağlanmasına ilişkin %90 paydaş memnuniyetini sağlamak Hedef: 2.4 Personel Memnuniyetini %80 üzerine çıkarmak
Amaç 3: Bölgemizde Tarımsal Üretimi Destekleyerek Tarımsal Politikaların Oluşması Ve Geliştirilmesini Sağlamak.	
T	Hedef 3.1 Silvan Barajı Sulama kanallarının tamamlanması sonrası ilin tarım uygulamaları eylem planı hazırlanması Hedef 3.2 Pamuk hasatı ve sonrasında Diyarbakır pamuğunun kirlilik oranını %40'ın altına düşürülmesi Hedef 3.3 Bitkisel üretimde Giridi maliyetlerin %20 oranında düşürülmesi Hedef 3.4 Canlı Hayvan besiciliği ve et konusunda Diyarbakırın Marka haline getirilerek Tanınırlığın %50 arttırılması, Hedef 3.5 Ulusal ve Bölgesel Tarım Politikaların belirlenmesi ve uygulanması sürecinde yerel dinamiklerin katkıda bulunmasının sağlanması Hedef 3.6 Tarımsal Üretim ve pazarlama konusunda bölge yapısına uygun kooperatifçilik anlayışının yer etmesi sağlanarak bu modelle en az 1 kooperatifin kurulması
Amaç 4: İlimizin Ve Bölgemizin Sosyal Sorumluluk Çerçevesinde Gelişimini Sağlamak	
S	Hedef 4.1 Kadın Girişimci sayısını %20 arttırmak Hedef 4.2 Öncelikle Kadın olmak üzere ilgili sektörlerde yılda 200 İstihdam Hedef 4.3 Organize sanayi bölgelerinde Üretim yapan işletmelerin %60'ına çevreci yaklaşım ile üretim yapılması konusunda eğitimler ve danışmanlık desteği sunmak Hedef 4.4 İlin Tanıtım ve Turizm Politikalarının belirlenmesi,uygulanması ve deteklenmesi sürecine katkıda bulunmak Hedef 4.5 İlin Afet Yönetim sürecine ilişkin Politikaların belirlenmesi,uygulanması ve deteklenmesi sürecine katkıda bulunmak

7.1 AMAÇ 1

7.1.1 HEDEF 1.1

Amaç 1: Ülkemizde Ticaret Borsacılığı Faaliyetleri Etkinliğinin Arttırılarak Kurumsal Alt Yapının Güçlendirilmesi											
Hedef- 1.1 : "Borsada Yerinde "Yapılan İşlem Hacminin, Borsa İşlemleri İçindeki Payını %20 seviyesine çıkarmak											
Strateji: Borsa Fiziki,teknik ve Teknolojik altyapısının yeterli hale getirilerek,Satış yerinde yapılan işlemleri üye için cazip hale getirmek (Z-T Staretjisi) Borsada Aracılık sistemini canlandıracak ve güçlendirici Faaliyetler yürütülemeli (Z-T Staretjisi) Borsa işlemlerinin en şeffaf şekilde yapılmasını sağlayıcı faaliyetler yürütmek (G-T Stratejisi) Satış salonlarında stopaj gelir vergisi muafiyeti getirilmesi (G-T Stratejisi)											
Ana Faaliyetler	2023	2024	2025	2026	BÜTÇE	Performans	Sorumlu	Paydaş	H.G.P.	A.G.P.	S.G.P.
H.1.1.F.1 Borsa ajanlık sistemi ile Aracılık işlemlerin gerçekleştirilmesinin sağlanması (Z-T Stratejisi)		X	X	X	₺9.695.000	H.1.1.P.1 Borsa Ajan Sayısı	Gökhan ÇELİKER Fatma ÖZAYDIN Fahriye ÇİMEN IRMAK	TOBB	24%	3,4%	0,1%
H.1.1.F.2 Canlı Hayvan Borsa Yerinde İşlemlerin Gerçekleştirilmesi(Z-T Stratejisi)		X	X	X		H.1.1.P.2 Borsa ajanı ile yapılan işlemlerin hacmi		BOR			
H.1.1.F.3 Hubuat Borsa Yeri işlemlerinin Oluşturulması (Z-T Stratejisi)	X	X	X	X		H.1.1.P.3 Canlı Hayvan Borsa yerinde yapılan işlem miktarı/Fiyat Tespit ve ilan gün sayısı		T.B	24%	3,4%	0,1%
						H.1.1.P.4 Hububat Satış salonunda yapılacak işlem miktarı			28%	4,0%	0,1%
		X									
H.1.1.F.4 Stopaj Muafiyeti İçin Lobi Faaliyetleri Yürütmek (Z-T Stratejisi)						H.1.1.P.5 Borsa yerinde yapılan işlemlerde stopaj muafiyeti uygulamasının Yürürlüğe Girmesi		Üye	24%	3,4%	0,1%
									100%	14,3%	0,5%
Riskler						Önlemler					
Aracılık Başvurularının Yetersiz Olması						Çirçır Fabrikaları ve Tekstil sektörü ile Toplantı ve Yüz Yüze görüşmeler yapılması					
Firmaların, Aracılar üzerinden alım satım yapmak istememesi						Sosyal Medyada duyuruların Yapılarak web sayfasında fotoğraflı listelerinin Yayınlanması ve Aracılık sistemi ile ilgili teminat sisteminin tanıtımının yapılması					
Firmaların, Aracılar üzerinden alım satım yapmak istememesi											
İlk Etapta Aracıların İşlem Yapması için Yeterli Teminatı Borsaya Verememeleri						Çek ,Senet Alınması veya Hipotek alınması					
Manüpülasyon						Alım satım yapılmayan ve konuşulan fiyatların ilanının Komisyon tarafından değerlendirildikten sonra Yön. Kur. Kararı ile ilan edilmesi, Disiplin Kurulu dışında alım satım iç Yönergesi ile uygulanacak yaptırımların caydırıcı olarak belirlenmesi					
Eski Hayvan Borsasının Kullanılması Halinde Fiyat Tespiti esansında alım satım yapanaların fiyat beyanından imtina etmesi ve Manipülasyon riski						Hayvan Borsasının Borsa Yeri ilan edilerek Hayvan Borsasında tescil zorunluğu getirilmesi ve Borsa yerinde yapılan tescil işlemlerinden alınan tescil ücretinin 10000/1 düşürülmesi					
Yeni Kurulan Canlı Hayvan Borsasında Alım-Satım işlemlerinin olmaması						Borsa yerinde yapılan tescil işlemlerinden alınan tescil ücretinin 10000/1 düşürülmesi					
Yeni Kurulacak Hayvan Borsasında getirilen kurallara karşı üyenin direnci						Disiplin Yönetmeliği ve Disiplin Kurulunun Bulunması					
Hububat Borsa Yerine Müstahsil Katılım Yetersizliği						Alıcılardan Teminat alınarak Borsanın Garantör Olması					
Tüccar Katılımındaki Yetersizlik						Teminatların Günlük yapılacak işlemler kadar verilebilme imkanı sağlama, Belirli sayıda ve işleme hacminde alım satım takası gerçekleştirmiş üyeden çek ve senet alınması, Müstahsil onayı ile takasın en fazla 1 haftayla genişletilebilmesine imkan sağlama					

7.1.2 HEDEF 1.2

Amaç 1: Ülkemizde Ticaret Borsacılığı Faaliyetleri Etkinliğinin Arttırılarak Kurumsal Alt Yapının Güçlendirilmesi											
Hedef-1.2 : Borsamız geliri içindeki Türüb Faliyetlerine ilişkin payı %100 arttırmak											
Strateji: Tanıtım ve görünürlük Faaliyetlerinden Yararlanarak TÜRİB Sistemi hakkında bilinç ve bilginin arttırılarak üye sayısının arttırılması(G-F Starejisi) Borsanın gelir dağılımının arttırılarak bütçesinin başka kalemlere dağıtılması için iştiraklerde yer almak (Z-F Staaretjisi) Lobi Faaliyetleri, Kurmlar ile olan iş birliği (G-F Stratejisi) Kurulacak Bölgesel upakların merkezinim Diyarbakır olarak seçilmesi (G-F Stratejisi)											
Faaliyetler	2023	2024	2025	2026	BÜTÇE	Performans	sorumlu	Paydaş	H.G.P.	A.G.P.	S.G.P.
H.1.2.F.1 Fuar ve Çeşitli etkinliklerde açılacak stant ve kayıt masaları ile Üye kayıtlarının Yapılması (G-F Starejisi),	X	X			3.125.000	H.1.2.P.1 : 2 adet Fuara katılım sağlanarak kayıt masası açılması	Gökhan ÇELİKER Fatma ÖZAYDIN Fahriye ÇİMEN IRMAK	TÜRİB	16%	2,3%	0,6%
						H.1.1.P.2 300 Üye		ÜYE	26%	3,7%	0,9%
H.1.2.F.2 Görsel ve Yazılı görünürlük faaliyetleri yürütmek(Reklam,Bilboard) G-F Starejisi),	X	X				H.1.2.P.3 : 4 /1000adet bilgilerime Afiş,Broşür		TOBB	8%	1,1%	0,3%
H.1.2.F.3 TÜRİB Aracılık Şirketinin Kurulması (G-F Starejisi),	X	X				H.1.2.P.4: Aracılık Şirketinin Diyarbakır Merkezli Kuruluşu		Borsalar	50%	7,1%	1,8%
									100%	14,3%	3,6%
Riskler						Önlemler					
İlimizde düzenlenen Faur ve Diğer Etkinliklere katılım sağlanamaması						Mevcut Önlemler Yeterlidir					
İlimizde düzenlenen Katılım sağlanan Faur ve etkinliklerde Üye kaydının az olması						Üye kayıtları ile gerçekçi performans hedefleri koyulması ve hedeflerin tutturulması neticesinde personel performansının ödüllendirilmesi					
Türüb Bölgesel Aracılık Şirketi kurulumunda TOBB tarafından İlimizin Merkez seçilmemesi						Borsamız Başkanının TOBB Yönetim Kurulu üyesi olması güçlü yanının kullanılarak ilin Bölgedeki coğrafi konumuda değerlendirilerek lobıcılık faaliyetinin gerçekleştirilmesi					

7.1.3 HEDEF 1.3

Amaç 1: Ülkemizde Ticaret Borsacılığı Faaliyetleri Etkinliğinin Arttırılarak Kurumsal Alt Yapının Güçlendirilmesi											
Hedef 1.3- Laboratuvar Hizmet gelirinin Borsa Geliri içindeki oranını %10 seviyesine çıkarmak											
Strateji: Laboratuvarda Yapılan Analizlerin yetkinliğini,Laboratuvarın kapasitesini ve erişilebilirliğini arttırmak.(Z-F ve G-F Starejisi) Borsanın gelir dağılımının arttırılarak gelir bütçesinin başka kalemlere dağıtılması için iştiraklerde yer almak (Z-F Staaretjisi) Laboratuvar hizmetlerinin geliştirilerek daha etkin gelir getirici hizmetler vermesinin sağlanması (G-T Stratejisi)											
Faaliyetler	2023	2024	2025	2026	BÜTÇE	Performans	sorumlu	Paydaş	H.G.P.	A.G.P.	S.G.P.
H.1.3.F.1 İhracat ürünlerinde talep edilen analizlerin belirlenerek laboratuvar kaspamına alınması Z-F Starejisi,	X	X			₺5.000.000	H.1.3.P.1 İhracat Ürünlerine ilişkin en az 2 analizin Borsamız laboratuvarınca yapılması	Gökhan ÇELİKER Fatma ÖZAYDIN Fahriye ÇİMEN IRMAK	TÜRKAK	25%	4%	1%
H.1.3.F.2 İhracat ürünlerine ilişkin analizlerde Akrediasyon belgesi alınması, (Z-F Starejisi),		X				H.1.3.P.2 17025 belgesinin alınması		TİB	50%	7%	2%
H.1.3.F.3 Yetkili sınıflandırıcı şube sayısını artırmak (G-F Starejisi),	X	X	X	X		H.1.3.P.3 Şube sayısının 30 çıkarılması		LİDAŞ	25%	4%	1%
									100%	14%	4%
Riskler						Önlemler					
İhracat Ürünlerine ilişkin istenilen bazı ek Laboratuvar cihazlarının alınamaması						Belirlenen Bütçenin dolar kuru düşünülerek belirlenmesi					
17025 Akrediasyon Belgesi çalışmalarına zaman ayırlamaması						2 Personelin Kadroya Dajhil edilmesi					
Yetkili sınıflandırıcı Şubelerin Takibinin ve Tahsilatın Yapılamaması						Personel Eksikliğinin Giderilmesini Müteakip şubelerdeki analizlerin yazılım geliştirilerek takip edilebilmesi					
Laboratuvara Yapılan Analiz Talebi ve Yetkili sınıflandırıcı Taleplerinin düşük gerçekleşmesi						Bölgede işbirliği yapacak ve laboratuvarı bulunmayan borsalar ile hizmet paylaşımına ilişkin İş birliği prtokolü yapılması ve Reklam ve Tanıtım faaliyetleri Yürütmek					

7.1.4 HEDEF 1.4

Amaç 1: Ülkemizde Ticaret Borsacılığı Faaliyetleri Etkinliğinin Arttırılarak Kurumsal Alt Yapının Güçlendirilmesi											
Hedef 1.4- Pamuk ticaretinde Emanet usulü ile yapılan alım-satım işlemlerini % 50 azaltmak											
Strateji: Pamuğun Üreticisinin depolama riskini ortadan kaldırılması(Z-T Staretjisi) Borsanın gelir dağılımının arttırılarak bütçesinin başka kalemlere dağıtılması için iştiraklerde yer almak (Z-F Staaretjisi)											
Faaliyetler	2023	2024	2025	2026	BÜTÇE	Performans	sorumlu	Paydaş	H.G.P.	A.G.P.	S.G.P.
H.1.4.F.1 Pamuk Lisanslı deponun kurulması	x	x	x	x	₺285.000.000	H.1.4..P.1 Yer Seçiminin Yapılması	Gökhan ÇELİKER Fatma ÖZAYDIN Fahriye ÇİMEN IRMAK	T.B	10%	1%	0%
						H.1.4.P.2 Şirket yapısının Düzenlenmesi		ÜYE	20%	3%	0%
						H.1.4.P.3 Kaynak Bulunması ve İhale Süreci		DTSO	40%	6%	0%
						H.1.4.P.4 İnşaatın Tamamlanması		TOBB	20%	3%	0%
						H.1.4.P.5 Hizmete alma			10%	1%	0%
Riskler						Önlemler					
Yönetim Tarfından Çalışmaların Ötelenmesi											
Diğer İstatistiki Veirlerin Doğru Temin edilememesi						Resmi kanaldan İstistik veri paylaşımında bulunulan Kurum ve organizasyonlara üye olarak periyodik bilgi temini sağlamak					
Kurulacak Fiyat tespi Komisyonun Üye yapısının Uygun olmaması						Yedek Komsyon üyelerinin belirlenmesi ve Davet edilen kurumları temsil edecek kişilerde bazı krterlerin aranması					

7.1.5 HEDEF 1.5

Amaç 1: Ülkemizde Ticaret Borsacılığı Faaliyetleri Etkinliğinin Arttırılarak Kurumsal Alt Yapının Güçlendirilmesi											
Hedef 1.5-İlgili sektörlerce dikkate alınan "Piyasa Analiz bülteni" Yayınlamak ve sürekliliğini sağlamak											
Strateji: İlimizde uygulanan Teşvik ve desteklemelere ilişkin üyelerimize gerklı bilgilendirme seminerleri ile danışmalık hizmeti verilmesi(G-F Satretjisi) Lobi Faaliyetleri, Kurmlar ile olan iş birliği (G-F Stratejisi)											
Faaliyetler	2023	2024	2025	2026	BÜTÇE	Performans	sorumlu	Paydaş	H.G.P.	A.G.P.	S.G.P.
H.1.5.F.1 Rekolte Tahmininde Bulunmak					₺1.816.000	H.1.5.P.1 Rekolte Tahminine ilişkin Laboratuvar kurulması	Gökhan ÇELİKER Fatma ÖZAYDIN Fahriye ÇİMEN IRMAK	HÜ	20%	2,9%	0,7%
		x	x	x		H.1.5.P.2 En Az 1 Perosnelin yetiştirilmesi		DÜ	20%	2,9%	0,7%
H.1.5.F.2 Fiyat Tahmininde Bulunmak		x	x	x		H.1.5.P.3 Fiyat tahmin Komisyonunun Kurulması		ÜYE	20%	2,9%	0,7%
H.1.5.F.3 Web Ve Mobil Uygulama İle Üyelerin fiyat ve işlem bilgilerine ulaşmalarının sağlanması (Z-T Stratejisi)						H.1.5.P.4 Hasat sezonuna 2 Ay Kala Rekolte Tahmininde Bulunulması			5%	0,7%	0,2%
		x	x	x		H.1.5.P.5 Hasata 2 Ay Kala Fiyat Tahmininde Bulunulması			5%	0,7%	0,2%
H.1.5.F.4 Yerel ve Ulusal Görsel ve Yazılı Basında yer almasının sağlanması						H.1.5.P.6 Bülten Hazırlanması			10%	1,4%	0,4%
						H.1.5.P.7 Telefon Uygulaması ile Üyelerin ulaşımına açılması			20%	2,9%	0,7%
		x	x	x					100%	14,3%	3,6%
Riskler						Önlemler					
Yönetim Tarfından Çalışmaların Ötelenmesi											
Diğer İstatistiki Veirlerin Doğru Temin edilememesi						Resmi kanaldan İstistik veri paylaşımında bulunulan Kurum ve organizasyonlara üye olarak periyodik bilgi temini sağlamak					
Kurulacak Fiyat tespi Komisyonun Üye yapısının Uygun olmaması						Yedek Komisyon üyelerinin belirlenmesi ve Davet edilen kurumları temsil edecek kişilerde bazı kriterlerin aranması					

7.1.6 HEDEF 1.6

Amaç 1: Ülkemizde Ticaret Borsacılığı Faaliyetleri Etkinliğinin Arttırılarak Kurumsal Alt Yapının Güçlendirilmesi											
Hedef 1.6 Üye sayısının %10'nun Borsa alt yapıları üzerinden , ürün tanıtım ve ticaretini yapmasının sağlamak											
Strateji: Borsamızın kurumsal güvenilirliğinden faydalanılarak İnternet aracılığı ile erişiminin sağlanması,(G-F Satretjisi)											
Faaliyetler	2023	2024	2025	2026	BÜTÇE	Performans	sorumlu	Paydaş	H.G.P.	A.G.P.	S.G.P.
H.1.6.F.1 E Ticaret Platformu Kurulması	x	x	x	x	₺200.000	H.1.6.P.1 E Pazar Potalının Kurulması	Gökhan ÇELİKER Fatma ÖZAYDIN Fahriye ÇİMEN IRMAK	ÜYE	30%	4,3%	1,1%
						H.1.6.P.2 E Ticaret Portala Kayıtlı Üye Sayısı		BASIN	30%	4,3%	1,1%
						H.1.6.P.3 E Ticaret Portal Hakkındaki Memnuniyet Oranı			40%	5,7%	1,4%
									100%	14,3%	3,6%

7.1.7 HEDEF 1.7

Amaç 1: Ülkemizde Ticaret Borsacılığı Faaliyetleri Etkinliğinin Arttırılarak Kurumsal Alt Yapının Güçlendirilmesi											
Hedef 1.7: Ticaret Borsalarında;Tescil İşlemlerinde alınan teminat, Mütessesil Sorumluluk,Personel Özlük Hakları,Beyan Üzeri yapılan alım satım İşlemlerindeki Fiyat uygulamaları,Üye Kaydı ve silinmesi Konularında Uygulama Briliğinin sağlanarak Kurumsal alt yapının Güçlendirilmesi											
Strateji: 5174 sayılı kanun ve bu kanuna ilişkin mevzuatlar da yapılacak olan düzenlemeler ile uygulama birliğinin sağlanması,(G-T Stratejisi)											
Borsalar ile uygulama birliğinin sağlanması için diğer borsalar ile iş birliği sağlanması (G-F Stratejisi)											
Faaliyetler	2023	2024	2025	2026	BÜTÇE	Performans	sorumlu	Paydaş	H.G.P.	A.G.P.	S.G.P.
H.1.7.F.1 Konuya ilişkin Odalar ve Borsalar Birliği dahilinde konuya ilişkin çalıştaylar yapmak,		x			₺130.000	H.1.7.P.1 TOBB ile Görüşülmesi İzin ve Onayın Alınması	Gökhan ÇELİKER Fatma ÖZAYDIN Fahriye ÇİMEN IRMAK	TB	30%	4,3%	1,1%
H.1.7.F.2 Yasal düzenlemelere ilişkin Taslak öneriler hazırlanması		x	x			H.1.7.P.2 Bölge borsaları ile istişare Toplantısı Yapmak		TOBB	10%	1,4%	0,4%
						H.1.7.P.3 Hukuk Müşavirlerden oluşacak bir komisyon kurulması ve Toplantıların Gerçekleştirilmesi		BOR	20%	2,9%	0,7%
H.1.7.F.3 Konunun Ticaret Bakanlığına Sunulması				x		H.1.7.P.4 Taslak Düzenlemenin Hazırlanması		ÜYE	10%	1,4%	0,4%
						H.1.7.P.5 TOBB Yönetimine Bakanlığa Sunulmak üzere Sunulması ve Onay			30%	4,3%	1,1%
									100%	14,3%	3,6%
Riskler						Önlemler					
Yönetim Tarfından Çalışmaların Ötelenmesi											
Diğer İstatistikli Veirlerin Doğru Temin edilememesi						Resmi kanaldan İstistik veri paylaşımında bulunulan Kurum ve organizasyonlara üye olarak periyodik bilgi temini sağlamak					
Kurulacak Fiyat tespi Komisyonun Üye yapısının Uygun olmaması						Yedek Komsyon üyelerinin belirlenmesi ve Davet edilen kurumları temsil edecek kişilerde bazı krterlerin aranması					

7.2 AMAÇ 2

7.2.1 HEDEF 2.1

Amaç:2 Borsamız Üyelerinin Faaliyet Alanlarında Güçlenmesini Sağlamak											
Hedef: 2.1. İlimiz ve Bölgemizde açıklanan Teşvik ve Hibe çağrılarında Başvuruda bulunan ilgili üyelerimizin en az % 20 sinin faydalanmış olmasını sağlamak											
Strateji: İlimizde uygulanan Teşvik ve desteklemelere ilişkin üyelerimize gerekli bilgilendirme seminerleri ile danışmalık hizmeti verilmesi(G-F Satretjisi)											
Lobi Faaliyetleri, Kurmlar ile olan iş birliği (G-F Stratejisi)											
Faaliyetler	2023	2024	2025	2026	BÜTÇE	Performans	sorumlu	Paydaş	H.G.P.	A.G.P.	S.G.P.
H.2.1.F.1 Üyelerin ilgili kurumların çağrıya çıkacak programlarından faydalanabilmeleri amacıyla bilgilendirme seminerleri verilmesi	x	x	x	x	₺282.000	H.2.1.P.1 Düzenlenen Panel ve bilgilendirme seminer sayısı(Proje ve destek çağrı sayısı Kadar)	Murat ÖNEN Vasfiye SOYSAL Bahar KALIR	KKA	20%	5,0%	1,3%
H.2.1.F.2 Proje eğitimlerinin verilmesi	x	x	x	x		H.2.1.P.2 Proje Eğitim Sayısı(Yılda 2 Eğitim)		TKDK	20%	5,0%	1,3%
						H.2.1.P.3 Borsada kurulan Destek Masasına Başvuru Sayısı(Üye Sayısının %30'u		KOSGEB	20%	5,0%	1,3%
						H.2.1.P.4 Borsamız Aracılığı ile Destek ve Hibelere yapılan başvuru sayısı En az %25		GAP	20%	5,0%	1,3%
H.2.1.F.4 Üyelerin Bilgilendirilmesi ve lansman çalışması	x	x	x	x		H.2.1.P.5 Kabul edilen Başvuru sayısı : en az %20		SGK ÜYE	20%	5,0%	1,3%
Riskler						Önlemler					
Fon sağlayıcı kurumların İş Birliği Yapmaması						İl Valiliğimiz üzerinden görüşmelerde bulunmak					

7.2.2 HEDEF 2.2

Amaç:2 Borsamız Üyelerinin Faaliyet Alanlarında Güçlenmesini Sağlamak											
Hedef .2.2. Üyelerin, Borsa ile iletişim ve işbirliğinin arttırılarak sektörel beklentileri ile eğitim taleplerinin %50 oranında karşılanması											
Strateji: İhtisas ve İstişare meslek Komisyonları aracılığı ile Üyelere ulaşarak Üyelerin eğitim,kurumsallaşma,fuar katılımı gibi beklentilerini karşılamak(Z-F Staretejisi)											
Faaliyetler	2023	2024	2025	2026	BÜTÇE	Performans	sorumlu	Paydaş	H.G.P.	A.G.P.	S.G.P.
H.2.2.F.1 İhtisas Meslek Komisyonlarının Kurulması,	x	x	x	x	₺3.080.000	H.2.2.P.1 İhtisas Komisyonun Kurulması (3 Komisyon)	Murat ÖNEN Vasfiye SOYSAL Bahar KALIR	ÜYE	20%	5,0%	1,3%
H.2.2.F.2 Üyelere ait faaliyet geçmişlerini ve ilişkilerini içeren ,CRM Sistemi Kurulması,	x	x	x	x		H.2.2.P.2 İhtisas Komisyonlarının 2 ayda Bir Toplantı yapması			TOBB ETÜ	20%	5,0%
H.2.2.F.3 Üye ihtiyaçlarının düzenli ve sürekli olarak gözden geçirildiği, geri bildirimlerinin etkin alınması	x	x	x	x		H.2.2.P.3 İhtisas Komisyonlarının sektör temsilcileri ile toplantı yapması (1 Adet)		TÜRK LOYDU		20%	5,0%
H.2.2.F.4 Eğitim ve etkinlik Taleplerinin alınarak planlamaların yapılması	x	x	x	x		H.2.2.P.4 Eğitim ve etkinlik taleplerin alınarak planlanması ve uygulanması %60 ı			DÜ	20%	5,0%
H.2.2.F.5 Lobi yapılması istenen konulara ilişkin taleplerin alınmasıve Lobi faaliyetlerin Yürütülmesi	x	x	x	x		H.2.2.P.5 Lobi Faliyetleri kapsamındaki taleplerin %80 ninin ilgili mercilere ulaştırılması				20%	5,0%
											100%
Riskler						Önlemler					
İhtisas Komsiyonların etkin toplanamaması						Komisyon Toplantılarına Belirli sayıda katılım sağlanmaması halinde üyeliğin düşürülmesi için gerekli düzenlemelerin ve kuralalrın karar altına alınması					
Üye Takibininetkin Yapılamaması						Borsamızca bir yazılımzı veya excel ile üye takibinin yapılması					
Geri Bildirimlerin niteliğinin ve niceliğinin düşüklüğü						Meslek grubuna göre anketlerin düzenlenmesi Her meslek gurubunun en az %5 ile yüz yüze görüşme sağlanarak anketlerin düzenlenmesinin sağlanması					

7.2.3 HEDEF 2.3

Amaç:2 Borsamız Üyelerinin Faaliyet Alanlarında Güçlenmesini Sağlamak											
Hedef:2.3. Paydaş beklentilerinin alınarak Çalışanların ergonomik şartlarda konforlu ortamda hizmet vermesinin sağlanmasına ilişkin %90 paydaş memnuniyetini sağlamak											
Strateji: Üye ve personel beklentileri doğrultusunda profesyonelce üye iş süreci de düşünülerek hizmet noktalarında Borsanın fiziki alt yapısı ile mefruşatının yenilenmesi (Z-F Staretjisi)											
Faaliyetler	2023	2024	2025	2026	BÜTÇE	Performans	sorumlu	Paydaş	H.G.P.	A.G.P.	S.G.P.
H.2.3.F.1 Borsa Birimlerinde Fiziki mekan Yenilemesinin Yapılması	x	x			₺3.000.000	H.2.3.P.1 Anket çalışmalarının Yapılarak Taleplerin ve yapılacakların listesinin hazırlanması	Murat ÖNEN Vasfiye SOYSAL Bahar KALIR	ÜYE PERSONEL	20%	5,0%	1,3%
						H.2.3.P.2 tescil,vezne,3. kat tüm odalar tadilatı ve tüm mefruşatın değiştirilmesi			50%	12,5%	3,1%
H.2.3.F.2 Mefruşat konusudna Tadilat ve Yenileme Yapılması	x	x				H.2.3.P.3 %80 Personel ve Üye Menuniyetinin Ölçülmesi			30%	7,5%	1,9%
									100%	25%	6%

7.2.4 HEDEF 2.4

Amaç:2 Borsamız Üyelerinin Faaliyet Alanlarında Güçlenmesini Sağlamak											
Hedef: 2.4. Personel Memnuniyetini %80 üzerine çıkarmak											
Strateji: Çalışanların İş yükünün alazaltılması,Mesleki gelişimin desteklenmesi, Motivasyonun artırılması (Z-F Staaretjisi)											
Faaliyetler	2023	2024	2025	2026	BÜTÇE	Performans	sorumlu	Paydaş	H.G.P.	A.G.P.	S.G.P.
H.2.4.F.1 Boş Olan Borsa kadrolarına Personel istihdamının sağlanması	x				₺ 3.450.000	H.2.4.P.1 Muhasebe, 2 Tescil ve 1 Laboratuvar Personeli alınması	Murat ÖNEN Vasfiye SOYSAL Bahar KALIR	PERSONEL Y.K.	40%	10,0%	2,5%
H.2.4.F.2 Personel Eğitim ve Etkinlik beklentilerinin alınarak,Planlamaların Yapılması ve Uygulanması	x					H.2.4.P.2 Eğitim Taleplerinin %50 sini karşılayabilmek			10%	2,5%	0,6%
H.2.4.F.3 Ücret Poltikasının hakkaniyet, görev ve sorumluluk çerçevesinde yeniden düzenlenmesi		x				H.2.4.P.3 Ücret Politikasının Kişisel gelişmi teşvik edici yönde revize edilmesi			40%	10,0%	2,5%
H.2.4.F.4 İnsan Kaynakaları ve takibi için bir sistem kurulması		x				H.2.4.P.4 Konuya ilişkin %80 Personel Memnuniyeti			100%	25%	6%
Riskler						Önlemler					
Kadrolara alınan perosnelin beklentileri karşılayamaması											
Ücret Düznelemelerinin Uygulanamaması						Personelin kişisel ve eğitim açısından gelişimini destekleyici Bulunduğu görevin derecesine göre ücretlendirilmesi için bir uygulamanın geliştirilmesi					
Planlanan eğitimlerin verilememesi						Kalkınma ajansı ile görüşmelerde bulunularak eğitim detsek proje çağrılarına proje sunmak					

7.3 AMAÇ 3

7.3.1 HEDEF 3.1

Amaç 3 : Bölgemizde Tarımsal Üretimi Destekleyerek Tarımsal Politikaların Oluşması Ve Geliştirilmesini Sağlamak.													
Hedef 3.1 : Silvan Barajı Sulama kanallarının tamamlanması sonrası ilin tarım uygulamaları eylem planı hazırlanması													
Strateji: Lobi Faaliyetleri, Kurumlar ile olan iş birliği (G-F Stratejisi)													
Faaliyetler	2023	2024	2025	2026	BÜTÇE	Performans	sorumlu	Paydaş	H.G.P.	A.G.P.	S.G.P.		
H.3.1.F.1 İlin Mevcut Tarım durumunun Tespiti	x	x			600.000	H.3.1P.1 İlin Tarım sayımının gerçekleşmesi	Hanifi EREN Erhan TAŞ Ömer KARADENİZ	GAP	25%	4,2%	1,0%		
H.3.1.F.2 Sulama Sonrası havza havza Tarım uygulamalarına yönelik projeksiyon ve eylem planı ortaya konulması						H.3.1P.2 İlin Silvan Barajı sulama Kanalları sonrası Tarım Eylem Planı İçin bir Çalıştay Düzenlenmesi ve Raporu		Tarım İl Müd.	25%	4,2%	1,0%		
						H.3.1P.3 Tarım Uygulama Modellerinin Planlanması ve Uygulanması		DSİ	25%	4,2%	1,0%		
H.3.1.F.3 Yapılacak Olan Tarım Uygulamalarına Yönelik Teşvik Modelleri,eğitim ve ilgili Kurumlar arası İşbirliğini planlanması		x						H.3.1P.4 En Az bir Pilot bölge seçimi ve uygulanması	KKA	DTSO	25%	4,2%	1,0%
		x	x	x					100%		16,7%	4,2%	
Riskler						Önlemler							
Kamu Kurum ve Kuruluşlardan destek alınmaması						İl Valiliğimizin Yapılacak Çalışmalara Dahil edilmesi							

7.3.2 HEDEF 3.2

Amaç 3 : Bölgemizde Tarımsal Üretimi Destekleyerek Tarımsal Politikaların Oluşması Ve Geliştirilmesini Sağlamak.											
Hedef 3.2: Pamuk hasatı ve sonrasında Diyarbakır pamuğunun kirlilik oranını %40'ın altına düşürülmesi											
Strateji: Bölgemizde Yetiştirilen ve elyaf kalitesi iyi olan Pamuğun hasat ve sonrası vb uygulamalar nedeniyle rekabet şansını kaybetmesinin önüne geçmek (G-T Stasretjisi)											
Faaliyetler	2023	2024	2025	2026	BÜTÇE	Performans	sorumlu	Paydaş	H.G.P.	A.G.P.	S.G.P.
H.3.2.F.1 Özellikle Pamuk Başta Olmak üzere Hasat Dönemimin bütün bileşenleri tarafından kontrol edilmesini sağlayacak ve izlenebilirliği yüksek bir sistem kurulması		x			₺370.500	H.3.2.P.1 Bir adet Mevcut Durum Analiz Raporu ve 1 Adet Çalıştay düzenlenmesi	Hanifi EREN Erhan TAŞ Ömer KARADENİZ	ÜYE	5%	0,8%	0,2%
						H.3.2.P.2 Yapılması gereken faaliyetlere ilişkin YK onaylanmış faaliyet planı			5%	0,8%	0,2%
H.3.2.F.2 Pamuk firmalarının temizleme gruplarının yenilenmesi için hibe ve uygun şartlarda kredi verilmesi için lobi faaliyetleri yürütmek,		x				H.3.2.P.3 Beş Adet Fon ve Finans sağlayıcı kurum ile Görüşme		KKAJ	10%	1,7%	0,4%
						H.3.2.P.4 Fon sağlayıcılardan en az birinin Konuya ilişkin Hibe ve Kredi çağrılarısına çıkması			30%	5,0%	1,3%
Çırçır fabrikalarında kullanılan çırçır ünitelerinin sawgin ile değiştirilmesi için ilgili kurumlardan hibe ve uygun koşullarda Kredi sağlanması için lobi faaliyetleri yürütmek,		x				H.3.2.P.5 Başvuru sayısı Toplam Fabrika sayısına göre %70 oranında Başvuru sayısı		GAP	10%	1,7%	0,4%
						H.3.2.P.6 Onaylanan Proje sayısı: Toplam Verilen Proje Sayısı %60			10%	1,7%	0,4%
H.3.2.F.3 Pamuk analizlerinin yapılarak sürecin kontrolünün sağlanması		x	x	x		H.3.2.P.7 Değişim gerçekleştiren fabrikaların sayısı %40		TKDK	30%	5,0%	1,3%
									100%	16,7%	4,2%
Riskler						Önlemler					
Hasat Takibine ilişkin alınan önlemlere uyulmaması						Kolluk Kuvvetleri aracılığı ile konunun takip edilmesi , Konunun Faydalarına ilişkin eğitim düzenlenmesi					
Temizleme ve sawgin sistemlerinin yenilenme oranının düşük kalması						Yurt dışı bankalardan ve fon sağlayıcı kurumlardan kredi imkanın sağlanması					

7.3.3 HEDEF 3.3

Amaç 3 : Bölgemizde Tarımsal Üretimi Destekleyerek Tarımsal Politikaların Oluşması Ve Geliştirilmesini Sağlamak.											
Hedef 3.3: Bitkisel üretimde Girdi maliyetlerin %20 oranında düşürülmesi											
Strateji: Bölgedeki hibe destek programlarından yararlanarak Bitkisel üretim maliyetlerini düşürmek için girdilerin tespiti,Analizi ve doğruluğunun değerlendirilerek yanlış uygulamaların önüne geçmek (G-F Staretjisi)											
Faaliyetler	2023	2024	2025	2026	BÜTÇE	Performans	sorumlu	Paydaş	H.G.P.	A.G.P.	S.G.P.
H.3.3.F.1 Gübreleme ve ilaçlama vb. tarım uygulamalarına ilişkin konularda Sanal Gerçeklik ile Eğitimlerin verilmesi,		x			₺4.865.000	H.3.3.P.1 Kırsal Kalkınma ve Tarımsal Girişimcilik eğitim Merkezi Kurulması	Hanifi EREN Erhan TAŞ Ömer KARADENİZ	Tar.İ. Müd	30%	5,0%	1,3%
H.3.3.F.2 Tarımın teknoloji ile buluşması Yönünde Panel düzenlenmesi,		x				H.3.3.P.2 Sanal Gerçeklikle Tarımsal eğitim altyapısının Hazırlanması ve 1000 çiftçiye eğitim verilmesi		KKAJ	30%	5,0%	1,3%
H.3.3.F.3 Tarım Bakanlığı bünyesinde Avrupa birliği tarafından finanse edilen ayaks projesinin faaliyete geçmesi için Lobi faaliyetlerinde bulunulması		x	x			H.3.3.P.3 Toprak Analiz Laboratuvarı Kurulması Yılda 200 toprak analizi yapılması		TKDK	40%	6,7%	1,7%
H.3.3.F.4 Topraka Analizlerinin yapılarak üreticilere danışmanlık deteği verilmesi			x					ÜYE			
H.3.3.F.5 Besicilik sektörüne ilişkin Yem analiz Laboratuvarının geliştirilmesi			x					D.Ü			
H.3.3.F.6 Tarıma Yönelik eğitim Merkezi Kurlması			x								
Eğitimlerin Verilmesi			x	x						100%	16,7%

7.3.4 HEDEF 3.4

Amaç 3 : Bölgemizde Tarımsal Üretimi Destekleyerek Tarımsal Politikaların Oluşması Ve Geliştirilmesini Sağlamak.											
Hedef 3.4: Canlı hayvan besiciliği ve et konusunda Diyarbakırın Marka haline getirilerek Tanınırlığın %50 artırılması,											
Strateji:											
Mera Hayvancılığın Desteklenmesi , Manda sütü ürünlerinin değerlendirilmesi, Markalaşma çalışmaları (G-F Stratejisi)											
Faaliyetler	2023	2024	2025	2026	BÜTÇE	Performans	sorumlu	Paydaş	H.G.P.	A.G.P.	S.G.P.
H.3.4.F.1 İkinci Hayvan Organize bölgesinin besi ayrı süt ayrı şekilde kurulması(Mera)Lobi Faaliyetleri		x			₺5.519.000	H.3.4.P.1 Süt OSB nin hayata geçirilmesi	Hanifi EREN Erhan TAŞ Ömer KARADENİZ	TDİOSB	50%	8,3%	2,1%
H.3.4.F.2 Süt toplama istasyonları kurulması			x			H.3.4.P.2 Mera Hayvancılığı ve Manda sütüne ilişkin Diyarbakır Marka panteinin ve coğrafi işaretin alınması		BİRLİKLER	20%	3,3%	0,8%
H.3.4.F.3 Markalaşma çalışmalarında bulunmak		x				H.3.4.P.3 10 adet süt toplama istasyonunun az 1 Adet kooperatif ile birlikte kurulması		KKAJ	30%	5,0%	1,3%
Riskler						Önlemler					
Canlı Hayvan ve Et Konularında Coğrafi İşaret alınması süreçlerinde doğru ürünün belirlenememesi ve sürecin uzaması						Danışman Firma ile konunun Takip edilmesi, Ürün seçiminde konuya ilişkin uzmanlardan bir komisyon kurulması ve Konuya ilişkin Akademik çalışmalar ilişkin çalışmalar yapılmasının sağlanması					
Manda süt çülüğüne ilişkin Organize Bölgesi temasının ilin diğer dinamikleri ve ilgili kurumları tarafından destek görmemesi						Konunun Tarım konseyine getirilmesi Konuya ilikin bir komisyon kurulması Komisyon önerileri üzerinden projenin şekillendirilmesi, Projenin üç boyutlu modlenedilmesi ve karlılığın ve yapılabiliğinin ortaya konulması İl Valiliğine Olurunun alınarak çalışmlara başlanılması					
Süt Toplama Merkezleri kurulmasına ilişkin Kaynak Sağlanmaması											
Kuurlacak olan süt toplama merkezlerinin Sürüdürebilir olmaması						İlin Belediyelerin, birliklerin ve ilgili kurumların kooperatif yapısı içerisinde yer alamsının sağlanamısı					

7.3.5 HEDEF 3.5

Amaç 3 : Bölgemizde Tarımsal Üretimi Destekleyerek Tarımsal Politikaların Oluşması Ve Geliştirilmesini Sağlamak.											
Hedef 3.5: Ulusal ve Bölgesel Tarım Politikaların belirlenmesi ve uygulanması sürecinde yerel dinamiklerin katkıda bulunmasının sağlanması											
Strateji: İlde tarımsal tüm politikaların yönetileceği ve tüm paydaşların yer aldığı bir Koordinasyon Mekanizması kurmak,(G-T Stratejisi)											
Faaliyetler	2023	2024	2025	2026	BÜTÇE	Performans	sorumlu	Paydaş	H.G.P.	A.G.P.	S.G.P.
H.3.5.F.1 Diyarbakır ili Tarım Konseyinin Kurulması	x				₺384.000	H.3.5.P.1 Konsey Kurucu üyelerinin belirlenmesi ve %80 oranında Kurucu Üyelerin Katılım Talebi	Hanifi EREN Erhan TAŞ Ömer KARADENİZ	DTSO	30%	5,0%	1,3%
H.3.5.F.2 Komisyon Çalışmalarının Yürütülmesi	x					H.3.5.P.2 Konsey katılımcı üyelerinin belirlenmesi ve %80 oranında Katılımcı Üyelerin Katılım Talebi		ZMO	30%	5,0%	1,3%
H.3.5.F.3 Konulara ilişkin çalıştay,seminer, panel ve eğitimlerin düzenlenmesi		x	x	x		H.3.5.P.3 Kuruluş Protokolünün imzalanması		DTSO	30%	5,0%	1,3%
H.3.5.F.4 Tarımsal politikalara ilişkin Raporların sunulması		x	x			H.3.5.P.4 Konsey Toplantısının en az üç ayda bir toplanması		ZO	10%	1,7%	0,4%
									100%	16,7%	4,2%
Riskler						Önlemler					
Kurulacak olan Yapının Politikalar ve uygulamalarının Borsa stratejinden ve hedeflerinden uzaklaşması						Sekreteryada borsanın temsil edilmesi, Sekreteryaya hemde Yönetimde Bulunacak Temsilcilere Borsa stratejileri ve hedefleri konusunda bilgilendirmelerin Yapılması					

7.3.6 HEDEF 3.6

Amaç 3 : Bölgemizde Tarımsal Üretimi Destekleyerek Tarımsal Politikaların Oluşması Ve Geliştirilmesini Sağlamak.											
Hedef 3.6: Tarımsal Üretim ve Pazarlama Konusunda Bölge Yapısına Uygun Kooperatifçilik Anlayışının Yer Etmesi Sağlanarak Bu Modelle En Az 1 Kooperatifin Kurulması											
Strateji: Yerel Yönetimlerin ve özellikle belediyelerin kurulacak kooperatifleri desteklemesi ve bizzat içinde yer almasının sağlanması, kolektif hareket kabiliyeti düşük olan profil yapısında ana omurgayı oluşturmaları sağlanmalıdır.											
Dijital kooperatifçilik kurulması											
Ülkemiz nezdinde uygulanan kooperatifçilik sisteminin Üreticinin daha iyi kazanç sağlayıcı bir ticari mekanizma haline getirilmesi gayesi ile Avrupa da ki doğru uygulamaların ele alınarak revize edilmesi (BFV Belçika kooperatifçilik örneği) (G-T Starteji)											
Faaliyetler	2023	2024	2025	2026	BÜTÇE	Performans	sorumlu	Paydaş	H.G.P.	A.G.P.	S.G.P.
H.3.6.F.1 Dünya üzerinde model olacak Kooparetilerin Araştırılması		x			₺520.000	H.3.6.P.1 Yurt dışına Yapılacak Gezi sayısı en az 3	Hanifi EREN Erhan TAŞ Ömer KARADENİZ	BB	25%	4,2%	1,0%
H.3.6.F.2 Uygun Modellerinin tespit edilerek ziyaret edilmesi		x				H.3.6.P.2 İncelenen Kooperatif model sayısı en az 3 farklı model		BFV	25%	4,2%	1,0%
H.3.6.F.3 Ülkemizde söz konusu modelin mevzuatlar çerçevesinde tasarlanması ve planlanması		x	x			H.3.6.P.3 Kurulan Kooperatf sayısı 1 adet		DTSO	25%	4,2%	1,0%
H.3.6.F.4 Kurulacak süt toplam istasyonlarına ilişkin Kooperatif yapısında Uygulanması			x					ÜYE	25%	4,2%	1,0%
H.3.6.F.5 Dijital Kooperatifçiliğin tanımı tanıtılmasının sağlanması ve uygulama modellerin Çıkarılması			x	x		H.3.6.P.4 Kurulan Dijital Kooperatfi Sayısı 1 adet			100%	16,7%	4,2%
Riskler						Önlemler					
Yurt dışındaki örneklere Gidilememesi						Fon Kaynaklarından Kaynak Sağlanması					

7.4 AMAÇ 4

7.4.1 HEDEF 4.1

Amaç 4: İlimizin ve Bölgemizin Sosyal Sorumluluk Çerçevesinde Gelişimini sağlamak											
Hedef 4.1: Kadın Girişimci sayısını %20 arttırmak											
Strateji: Kadın Girişimciler kurulu aracılığı Kadın istihdamına ve sosyal gelişimine destek olmak (G-Fstaretjisi)											
Faaliyetler	2023	2024	2025	2026	BÜTÇE	Performans	sorumlu	Paydaş	H.G.P.	A.G.P.	S.G.P.
H.4.1.F.1 Üniversitelerde son sınıfta okuyan belirli bölümlerde öncelikle kadın öğrencilere girişimcilik eğitimleri ve rol modellerin katılımı ile panellerin düzenlenmesi						H.4.1.P.1 Eğitim alan öğrenci sayısı 800		DÜ	30%	5,0%	1,3%
						H.4.1.P.2 Bu eğitim sayesinde girişimci olmaya karar verdim diyen öğrenci ORANI %50		TOBB	40%	6,7%	1,7%
H.4.1.F.2 Kırsalda Kadınlara Mesleki Eğitim verilmesi					₺500.000	H.4.1.P.3 Kırsalda Tarım ve hayvancılık ile işgal eden kadınlara verilen eğitimlere katılan kadın sayısı 300	KAGİK	DTSO	30%	5,0%	1,3%
								ÜYE	100%	16,7%	4,2%
Riskler						Önlemler					
Öğrencilere verilecek girişimcilik eğitimlerine katılımın düşük olması						Üniversite bünyesinde bulunan kulüpler ile iletişime geçilerek klüpler üzerinden tanıtım ve etkinliklerin yürütülmesi					
Öğrencilere verilecek girişimcilik eğitimlerine katılımın düşük olması						Özellikle ulaşımın etkinliğin düzenlenen organizasyon tarafından sağlanması ve planlamanın ders programları dikkate alınarak planlanması ve etkinliklerin kampüs içinde gerçekleştirilmesinin sağlanması					
Köyde tarım uygulamaları gerçekleştiren kadınların yeterince söz konusu faaliyetlere ilgi göstermemesi						Söz konusu faaliyetlerde kadın girişimciler üzerinden yürütülerek girişimci kadınlar üzerinden faaliyetlerin yürütülmesi					

7.4.2 HEDEF 4.2

Amaç 4: İlimizin ve Bölgemizin Sosyal Sorumluluk Çerçevesinde Gelişimini sağlamak											
Hedef 4.2: Öncelikle Kadın olmak üzere ilgili sektörlerde yılda 200 İstihdam											
Strateji: Ulusal ve Bölgesel projeler ,etkinlikler ve Uygulanacak eğitimler ile işveren işbirlikleri ile İstihdamın artırılması (G-F Statejisi)											
Faaliyetler	2023	2024	2025	2026	BÜTÇE	Performans	sorumlu	Paydaş	H.G.P.	A.G.P.	S.G.P.
H.4.2.F.1 Sanayide kadın Eli Projesini Yürütmek,	x	x	x	x		H.4.2.P.1 Sanayide Kadın eli projesinden istihdam edilen kadın sayısı(1000 Kadın)		İSKUR OSB	50%	8,3%	2,1%
H.4.2.F.2 Mesleki Eğitimlerin verilmesi	x	x	x	x	₺350.000	H.4.2.P.2 Verilen mesleki eğitim Sayısı (12 Eğitim)	KAGİK	SGK ÜYE	50%	8,3%	2,1%
									100%	16,7%	4,2%
Riskler						Önlemler					
Firmaların özellikle ağır sanayi kollarında usta ve diğer makine operatör istihdamında kadın istihdamından imtina etmeleri						Belirlenen iş kollarında İSKUR destekleri ile yapılacak mülakatla istekli ve yetenekli kadınlara eğitimlerin verilmesi					

7.4.3 HEDEF 4.3

Amaç 4: İlimizin ve Bölgemizin Sosyal Sorumluluk Çerçevesinde Gelişimini sağlamak											
Hedef 4.3: Organize sanayi bölgelerinde Üretim yapan işletmelerin %60'ına çevreci yaklaşım ile üretim yapılması konusunda eğitimler ve danışmanlık desteği sunmak											
Strateji: Karbon İzi Takibine ilişkin çalışmalar yapılması (G-F Stratejisi)											
Faaliyetler	2023	2024	2025	2026	BÜTÇE	Performans	sorumlu	Paydaş	H.G.P.	A.G.P.	S.G.P.
H.4.3.F.1 Karbon izi,Yeşil Enerji Bilgilendirmelerin Yapılması	x	x	x	x	₺300.000	H.4.3.P.1 Karbon izi takibine ilişkin verilen eğitim sayısı (8 Eğitim)	KAGİK	OSB	30%	5,0%	1,3%
						H.4.3.P.2 Eğitime katılım sağlayan firma sayısı (100 Firma)		ÜYE	40%	6,7%	1,7%
						H.4.3.P.3 Karbon izi çalışmalarına başlayan firma Oranı %25		DTSO	30%	5,0%	1,3%
							100%		16,7%	4,2%	
Riskler						Önlemler					
Konuya ilişkin işletmelerin uzak durması ve katılım göstermemesi						OSB ler ile işbirliği					

7.4.4 HEDEF 4.4

Amaç 4: İlimizin ve Bölgemizin Sosyal Sorumluluk Çerçevesinde Gelişimini sağlamak											
Hedef 4.4: İlin Tanıtım ve Truzim Politikalarının belirlenmesi,uygulanması ve deteklenmesi sürecine katkıda bulunmak											
Strateji: Borsanın atıl duran gayri menkullerinin en azından kurumun idari vce personel giderlerini karşılayacak hale getirilmesi (G-T Stratejisi)											
Faaliyetler	2023	2024	2025	2026	BÜTÇE	Performans	sorumlu	Paydaş	H.G.P.	A.G.P.	S.G.P.
H.4.4.F.2 Truzim Konseyinn Kurulması varsa Üye Olunması		x	x	x	₺20.090.000	H.4.4.P.1 Truzim Konseyi Üyeliği	G ÇELİKER H.EREN	ÜYE	20%	3,3%	0,8%
H.4.4.F.2 Eski Borsa Hanın Sur içerisinde olması değerlendirilerek Truzim kazandırılması						H.4.4.P.2 Eski Borsa Hanın Truzim Kazandırıcak şelide 1 Projenin Hazırlanması		DTSO	30%	5,0%	1,3%
İl Truzim Konseyi Kurlmasını sağlayarak etkin Rol Almak	x	x	x	x		H.4.4.P.3 Eski Borsa Hana Uygun Görülen Projenin uygulanması		BB	50%	8,3%	2,1%
									100%	16,7%	4,2%

7.4.5 HEDEF 4.5

Amaç 4: İlimizin ve Bölgemizin Sosyal Sorumluluk Çerçevesinde Gelişimini sağlamak											
Hedef 4.5 İlin Afet Yönetim sürecine ilişkin Politikaların belirlenmesi,uygulanması ve deteklenmesi sürecine katkıda bulunmak											
Strateji: Kurumlar ile olan işbirliği kültürü ile organize hareket etmek kabiliyeti kazanma											
Faaliyetler	2023	2024	2025	2026	BÜTÇE	Performans	sorumlu	Paydaş	H.G.P.	A.G.P.	S.G.P.
H.4.5.F.1 İlin risk analizinin çıkarılması için çalışmalar yapmak / Duyarlılık> Farkındalık eğitimlerinin verilmesilln afet Konseyi Kurulması (G-F Stratejisi)	x	x	x	x	₺100.000	H.4.5.P.1 İl Afet Konseyi Kurulması	G ÇELİKER H.EREN	AFAD	30%	5,0%	1,3%
						H.4.5.P.2 Senoryalara ilişkin Alternatifli 2 acil eylem planlarının Hazırlanması		OSB	20%	3,3%	0,8%
						H.4.5.P.3 Afet Yönetimine ilişkin 8 Eğitim verilemsi		DTSO	40%	6,7%	1,7%
									90%	15,0%	3,8%

ALT FALİYETLER		2023				2024				2025				2026				Peromans	Gösterge	Bütçe	Paydaşlar	Sorumlu Personel	Sonuç								
		OCAK	ŞUBAT	MART	NİSAN	MAYIS	HAZİRAN	TEMMUZ	AĞUSTOS	EYLÜL	EKİM	KASIM	ARALIK	OCAK	ŞUBAT	MART	NİSAN							MAYIS	HAZİRAN	TEMMUZ	AĞUSTOS	EYLÜL	EKİM	KASIM	ARALIK
H.1.1.F.3.6	Hububat Borsa Yeri;İhale ve inşaat sürecinin başlatılması ver tamamlanması,																									4 ayda inşaat sürecinin belirlenen bütçede tamamlanması	4	7500000	ÜYE	G.ÇELİKER	5%
H.1.1.F.3.7	Hububat Borsa Yeri;Çalışma Usul ve Kurallannın Belirlenerek Üyelere duyurulması ve istişere toplanıtları																									En az 1 İstişare Toplantısı	1	5000	ÜYE	G.ÇELİKER	1%
H.1.1.F.3.8	Hububat Borsa Yeri;İç Yönergenin hazırlanması ve uygunluğun ilgili mercilerden alınması																									1 Adet iç Yönerge	1		TOBB TB	G.ÇELİKER	2%
H.1.1.F.3.9	Hububat Borsa Yeri;Personel ve Görevlendirmelerin Yapılması																									6 Personel Görevlendirilmesi	6		PER	G.ÇELİKER	1%
H.1.1.F.3.10	Hububat Borsa Yeri;Hizmete Başlanması																									Haftada en iki gün işlem	2		ÜYE	G.ÇELİKER	10%
H.1.1.F.4.1	Stopaj Muafiyeti;Konuya ilişkin Yapılması gereken düzenleme tasarıklarının ve planlamanın hazırlanması için katılımcıların belirlenerek çalıştay düzenlenmesi (Borsalar akademisyenler, tobb,Hukuk Müşavirleri, Vergi Uzmanları)																									Çalıştay ve Raporu/Adet	1	2000000	ÜYE Borsalar TOBB VD TB BARO	G.ÇELİKER	5%
H.1.1.F.4.2	Stopaj Muafiyeti;Düzenleme taslağının hazırlanması																									Taslak mevzuat metin/Adet	1		BARO BOR	G.ÇELİKER	1%
H.1.1.F.4.3	Stopaj Muafiyeti;Odalar ve Borsalar Birliğine ve Yönetimine konun sunulması ve değerlendirilmesinin sağlanması																									Üst Yazı TOBB'/Adet	1		TOBB	G.ÇELİKER	5%
H.1.1.F.4.4	Stopaj Muafiyeti;Taslak düzenlemenin son haline getirilmesi																									Taslak Metin düzenleme ve Değerlendirmre Toplantısı/Adet	1	30000	BARO	G.ÇELİKER	3%
H.1.1.F.4.5	Stopaj Muafiyeti;İlgili bakanlık ve mercilere sunulması																									Balanlığa yapılacak sunum veya yazı /Adet	1		TOBB TB	G.ÇELİKER	5%
H.1.1.F.4.6	Stopaj Muafiyeti;Lobi faaliyetlerinin planlarak yürütülmesi ve düzenlemenin sağlanması																									Mevzuat değişikliği	1		TOBB TB	G.ÇELİKER	5%

Hedef-1.2 : Borsamız geliri içindeki Türib Faliyetlerine ilişkin payı %100 arttırmak																												₺3.125.000			100%
ALT FALİYETLER		2023					2024					2025					2026					Peromans	Gösterge	Bütçe	Paydaşlar	Sorumlu Personel	Sonuç				
		Ocak	Şubat	Mart	Nisan	Mayıs	Haziran	Temmuz	Ağustos	Eylül	Ekim	Kasım	Aralık	Ocak	Şubat	Mart	Nisan	Mayıs	Haziran	Temmuz	Ağustos							Eylül	Ekim	Kasım	Aralık
H.1.2.F.1.1	Türib Üye Sayısı;İlde düzenlenecek Fuarların ve katılım sağlanarak üye kaydı yapılabilecek etkinliklerin listesi hazırlanacak																									O yılın Etkinlik ve Fuar Listesi/Adet	1		üye	G.ÇELİKER V.SOYSAL	1%
H.1.2.F.1.2	Türib Üye Sayısı;Katılım sağlanacak etkinlikler için karar verilmesi ve iş planına eklenmesi																									İş Planına eklenmesi			Organ	G.ÇELİKER V.SOYSAL	1%
H.1.2.F.1.3	Türib Üye Sayısı;Aynı etkinliğe katılım sağlayacak Bankalar ile görüşme yapılarak yatırımcı hesaplarının etkinlik esnasında açılmasının sağlanamsı için protokol yapılması																									Etkinlik Başına Banka ile yapılan protokol sayısı/Adet	1		BNK	V.SOYSAL	2%
H.1.2.F.1.4	Türib Üye Sayısı;Personel görevlendirilmeleri,stant tasarımı ve Donanımın hazırlanması																									Katılım Sağlanan Fuar Sayısı	2	₺320.000	Organ	G.ÇELİKER V.SOYSAL	10%
H.1.2.F.1.5	Türib Üye Sayısı;Hedeflerin konması ve performansın belirlenmesi (Risklerden Gelen Faaliyet)																									Performasın belirlenmesi/Adet	1	₺5.000	Organ	G.ÇELİKER V.SOYSAL	2%
H.1.2.F.1.6	Türib Üye Sayısı;Etkinliğe katılım ve üye kaydının gerçekleşmesi																									Kayıt edilen üye sayısı	300		Organ	G.ÇELİKER	26%
H.1.2.F.2.1	Türib Kayıtları Afiş; Katılım sağlanacak etkinlikler ve genel ifadeler ile Reklam afişleri Kararının alınması																									Yönetim Kurulu Kararı	1		Organ	G.ÇELİKER V.SOYSAL	2%
H.1.2.F.2.2	Türib Kayıtları Afiş; İlin reklam billboardlarında ve diğer görünürlük çalışmalarının yapılacağı alanların ve araçların tespiti																									Plan ve Tespit Listesi/Adet	1		Organ	G.ÇELİKER V.SOYSAL	2%
H.1.2.F.2.3	Türib Kayıtları Afiş; Reklam afiş ve diğer çalışmaların periyotları ve planlamalarının yapılması																									Plan/adet	1		Organ	G.ÇELİKER V.SOYSAL	2%
H.1.2.F.2.4	Türib Kayıtları; Afiş ilan için tasarım çalışmaları reklam firmasının belirlenmesi ve tasarımın gerçekleştirilmesi																									Afiş/Broşür(Adet)	4/1000		Organ	G.ÇELİKER V.SOYSAL	2%
H.1.2.F.3.1	Türib Aracılık Şirketin;Odalar ve Borsalar birliğinden Ortaklık kurulacak Borsaların Belirlenmesinin sağlanması																												TOBB	G.ÇELİKER V.SOYSAL	5%
H.1.2.F.3.2	Türib Aracılık Şirketin;Belirlenen Borsalar ile Toplantı Düzenlenerek Ortaklık yapısı ve hisse oranlarının belirlenmesi																									Diğer Borsalar ile en az eşit hisse	25%		BOR	G.ÇELİKER V.SOYSAL	10%
H.1.2.F.3.3	Türib Aracılık Şirketin;Şirketin Kurulması																									Şirket Sayısı	1	₺2.500.000	BOR	G.ÇELİKER V.SOYSAL	20%
H.1.2.F.3.4	Türib Aracılık Şirketin;Şirketin Diyarbakır Temsilciliğinin Fiziki yer, idari kadro ve teknik alt yapısının belirlenmesi ve Kurulumu																									Personel Sayısı Ofis Sayısı	3 1	₺300.000	BOR	G.ÇELİKER V.SOYSAL	10%
H.1.2.F.3.5	Türib Aracılık Şirketin;Hizmete Başlanması																												TÜRİB	G.ÇELİKER V.SOYSAL	5%

Hedef 1.3- Laboratuvar Hizmet gelirinin Borsa Geliri içindeki oranını %10 lara çıkarmak																										₺5.000.000			100%	
ALT FALİYETLER		2023				2024				2025				2026				Peromans	Gösterge	Bütçe	Paydaşlar	Sorumlu Personel	Sonuç							
		Ocak	Şubat	Mart	Nisan	Mayıs	Haziran	Temmuz	Ağustos	Eylül	Ekim	Kasım	Aralık	Ocak	Şubat	Mart	Nisan							Mayıs	Haziran	Temmuz	Ağustos	Eylül	Ekim	Kasım
H.1.3.F.1.1	İhracat Analizleri; İhracat Yapılan ve ihtiyaç görülen analiz Ürünlerin Listesinin Çıkarılması																								İhracat Ürünleri ve ihtiyacı ön görülen ürünlerin Analiz Listesi	1		tük		1%
H.1.3.F.1.2	İhracat Analizleri; İhracat Ürünlerinde ve ihtiyaç görülen analiz istenilen laboratuvar analizlerinin ve laboratuvar yetkinlik kriterlerinin belirlenmesi																								Analiz ve keriterler Listesi	1		GİB	F.ÖZAYDIN	1%
H.1.3.F.1.3	İhracat Analizleri; Konuya ilişkin bir fizibilite ve rantibilite analizinin yapılması																								Laboratuvar Genişlemesine ilişkin Fizibilite Raporu	1	₺25.000,00	TİM	G.ÇELİKER	2%
H.1.3.F.1.4	İhracat Analizleri; Fizibilitenin Olumlu Çıkması Halinde kurulucak laboratuvar alt yapısı ve izinler için Planlamanın yapılarak karar altına alınması																								Olumlu Yönde Karar alınması	1		YK	Murat ÖNEN	2%
H.1.3.F.1.5	İhracat Analizleri; Yapılan Planlama Çerçevesinde Laboratuvarın Kurulması																								Yeni Analiz Sayısı	2	₺4.000.000,00	TİM	G.ÇELİKER	10%
H.1.3.F.1.6	İhracat Analizleri; Personel Eğitimleri																								Eğitim Sayısı	7		TİM	F.ÖZAYDIN	2%
H.1.3.F.1.7	İhracat Analizleri; Laboratuvar resmi izinlerinin alınması																								Özel Gıda Laboratuvar izni alınması	1	₺20.000,00	TİM	G.ÇELİKER	2%
H.1.3.F.1.8	İhracat Analizleri; Duyuru ve Analizlerin yapılmaya Başlanması																								Yapılan Analiz Sayısı		₺300.000,00	ÜYE	G.ÇELİKER	5%
H.1.3.F.2.1	Akrediasyon Belgesinin;Akrediasyon Kapsamına alınacak analizlerin belirlenmesi																								Analiz Listesi	1		TÜRKAK	F.ÖZAYDIN G.ÇELİKER	1%
H.1.3.F.2.2	Akrediasyon Belgesinin;Persosnel eğitimlerinin tamamlanması																								Eğitim Alan Personel Sayısı/Eğitim Sayısı	5/7	₺120.000,00	türkak	F.ÖZAYDIN	2%
H.1.3.F.2.3	Akrediasyon Belgesinin;Laboratuvar fiziki ortamın, cihazların ve dökümantasyonun 17025 Kapsamına uygun hale getirilmesi																								Laboratuvar dök. Akreditasyon Dökümantasyona uyarlanması	Akredite Analiz Sayısı Kadar	₺5.000,00	TÜRKAK	F.ÖZAYDIN	10%
H.1.3.F.2.4	Akrediasyon Belgesinin;Kapsamdaki analizlerin ölçüm belrisizliklerinin ,validasyonve verifikasyon çalışmalarının tamamlanması ve Dökümante edilmesi,																								Validasyon ve verifikasyon sayısı	Akredite Analiz Sayısı Kadar	₺120.000,00	TÜRKAK BOR	F.ÖZAYDIN	15%
H.1.3.F.2.5	Akrediasyon Belgesinin;Başvurunun Yapılması																								Başvuru Sayısı	1		TÜRKAK	F.ÖZAYDIN	2%
H.1.3.F.2.6	Akrediasyon Belgesinin;Denetim ve Sertifkanın alınması																								Sertika Sayısı	1		TÜRKAK	F.ÖZAYDIN	20%
H.1.3.F.3.1	Yetkili sınıflandırıcı Şube; Bölgede Borsamıza geçebilecek Lisanslı depoların Belirlenmesi																								Lisanslı Depo Sayısı	10		TMO TB	E.TAŞ	1%
H.1.3.F.3.2	Yetkili sınıflandırıcı Şube; Gezi ve iletişim planlamasının Yapılması																								Plan Listesi	1		TMO TB	E.TAŞ	1%
H.1.3.F.3.3	Yetkili sınıflandırıcı Şube;Hedef ve Performans kriterlerinin belirlenmesi																								Şube Sayısı	30		TMO TB	G. ÇELİKER	2%
H.1.3.F.3.4	Yetkili sınıflandırıcı Şube; Lisanslı depoların ziyaretleri																								Ziyaret Sayısı	60	₺20.000,00	TMO TB	G.ÇELİKER	5%
H.1.3.F.3.5	Yetkili sınıflandırıcı Şube; Protokol ve anlaşma yapılması																								Protokol Sayısı	30	₺5.000,00	TMO TB	G.ÇELİKER E.TAŞ	10%
H.1.3.F.3.6	Yetkili sınıflandırıcı Şube; Bakanlık Başvuruları																								Başvuru sayısı	30	₺150.000,00	TMO TB	F.Ç.IRMAK	2%
H.1.3.F.3.7	Yetkili sınıflandırıcı Şube; Denetim																								Denetim Uygunluğu	30	₺200.000,00	TMO TB	E. TAŞ	2%
H.1.3.F.3.8	Yetkili sınıflandırıcı Şube; Faliyete başlama																								Faliyete Başlayan Şube Sayısı	30	₺35.000,00	TMO TB	E.TAŞ	2%

Hedef 1.4- Pamuk ticaretinde Emanet usulü ile yapılan alım-satım işlemlerA86:BD115ini % 50 azaltmak																									₺285.000.000,00						100%
ALT FALİYETLER		2023				2024				2025				2026				Peromans	Gösterge	Bütçe	Paydaşlar		Sorumlu Personel		Sonuç						
		OCAK	ŞUBAT	MART	NİSAN	MAYIS	HAZİRAN	TEMMUZ	AĞUSTOS	EYLÜL	EKİM	KASIM	ARALIK	OCAK	ŞUBAT	MART	NİSAN									MAYIS	HAZİRAN	TEMMUZ	AĞUSTOS	EYLÜL	EKİM
H.1.4.F.1.1	Pamuk Lisanslı depo için Hazırlanan Fizibilite Raporunun esas alınması ve buna Göre Kurulum Kapasitesinin ve Projenin Belirlenmesi																									Kurulum Kapasitesi Tonajı ve proje	En az 30000 tonlu proje	₺1.000.000,00	TSO	G.ÇELİKER	2%
H.1.4.F.1.2	Pamuk Lisanslı depo;Şirket Ana Sözleşmesinin hazırlanarak Bakanlık izninin alınması																									Bakanlık iznin alınması	1		TB	G.ÇELİKER	3%
H.1.4.F.1.3	Pamuk Lisanslı depo;Şirketin Kurulması																									Ticaret Sicil Gazetesi	1	₺1.000.000,00	TSO	G.ÇELİKER	20%
H.1.4.F.1.4	Pamuk Lisanslı depo;Yer seçiminin Yapılarak Yerin Tespit edilmesi																									Yerin Konumu/Dönüm	osb Yakınında/100	₺10.000.000,00	ME	G.ÇELİKER	10%
H.1.4.F.1.5	Pamuk Lisanslı depo;Kuruluş izninin alınması																									Bakanlık izni	1	₺1.000.000,00	TB	G.ÇELİKER	10%
H.1.4.F.1.6	Pamuk Lisanslı depo;Yapılacak Lisanslı depoya ilişkin projenin ve şartnamenin hazırlanması ve Kaynak Bulunması																									Şartname Listesi	1		DTSO	G.ÇELİKER	10%
H.1.4.F.1.7	Pamuk Lisanslı depo;Kaynak Bulunması İhalesi																									İhale sayısı	1		DTSO	G.ÇELİKER	15%
H.1.4.F.1.8	Pamuk Lisanslı depo;İnşaat ve yapım işlerinin tamamlanması																									İnşaatın Tamamlanması	1	₺257.000.000,00	DTSO	G.ÇELİKER	20%
H.1.4.F.1.9	Pamuk Lisanslı depo;Bakanlıktan faaliyet iznin alınması ve faaliyete başlanması																									Faaliyet Başlanması	1	₺15.000.000,00	TB	G.ÇELİKER	10%

Hedef 1.5-İlgili sektörlerce dikkate alınan "Piyasa Analiz bülteni" Yayınlamak ve sürekliliğini sağlamak		₺1.816.000				100%					
H.1.5.F.1.1	Rekolte tahmininde bulunulacak ürünlerin belirlenmesi,					Ürün sayısı	2		HÜ DÜ	G.ÇELİKER	1%
H.1.5.F.1.2	Uzaktan algılama Metot seçimi,					Metot sayısı	2		HÜ DÜ	G.ÇELİKER	2%
H.1.5.F.1.3	Harran üniversitesi ve/veya Dicle Üniversitesi ile iş birliği protokolü ve bütçelendirilmesi,					İş birliği Protokolü	1	₺500.000,00	HÜ DÜ	G.ÇELİKER	2%
H.1.5.F.1.4	Ürün Rekolte Komisyonu Oluşturulması ve Tahmini					Komisyon Sayısı	2		HÜ DÜ	G.ÇELİKER	5%
H.1.5.F.2.1	Saha Çalışması yapılması ve rekolte tahmini					Toplantı sayısı	6		HÜ DÜ	G.ÇELİKER	5%
H.1.5.F.2.2	Saha Çalışması yapılması ve rekolte tahmini					Gün Sayısı	10	₺200.000,00	HÜ DÜ	G.ÇELİKER	15%
H.1.5.F.2.2	Uzaktan Algılama Laboratuvarının Kurulması için Karar alınması					Kurulan Laboratuvar Sayısı	1		HÜ DÜ	G.ÇELİKER	5%
H.1.5.F.2.3	Tedarik edilecek cihaz ve bilgisayarların Tespiti ve şartnamesinin hazırlanması					Cihaz Listesi Adet	1		HÜ DÜ	G.ÇELİKER	5%
H.1.5.F.2.4	Cihazların Tedarik edilerek Laboratuvarın Kurulması ve Personel Görevlendirilerek Oryantasyon Eğitimi					Kurulu Laboratuvar Sayısı	1	₺1.000.000,00	HÜ DÜ	G.ÇELİKER	15%
H.1.5.F.3.1	Fiyat Tahmin Komisyonun Kurulması Kararının alınması ve üye isimlerinin belirlenmesi					Komisyon Sayısı	1		HÜ DÜ	G.ÇELİKER	5%
H.1.5.F.3.2	Belirlenen üyelerin davet edilerek Komisyon toplantısının gerçekleştirilmesi					Toplantı Sayısı	6	₺6.000,00	HÜ DÜ	G.ÇELİKER	5%
H.1.5.F.3.3	Komisyon Kararı ve Fiyat İlanı					Fiyat Tahmini/Yılda	2		HÜ DÜ	G.ÇELİKER	10%
H.1.5.F.3.4	Raporlanması ve yerel ve ulusal medya ile web sayfası ve borsa uygulamalarının yayınlanması için dijital Bülten taslağı oluşturma					İzlenme Sayısı/Kişi		₺30.000	HÜ DÜ	G.ÇELİKER	5%
H.1.5.F.3.5	Oluşturulan Dijital Bülten Yayınlanması					İzlenme Sayısı/Kişi	4000		HÜ DÜ	G.ÇELİKER	5%
H.1.5.F.3.6	web Uygulaması için örneklere bakılarak istenilen özelliklerinin belirlenmesi					Karşılaştırılan Uygulama Sayısı	3				
H.1.5.F.3.6	web Uygulaması için örneklere bakılarak istenilen özelliklerinin belirlenmesi					İstenen Özelliklerin Bulunduğu Liste sayısı	1		BOR	G.ÇELİKER	5%
H.1.5.F.3.7	Piyasa araştırmasının yapılması					Alınan Teklif Sayısı	3		BOR	G.ÇELİKER	5%
H.1.5.F.3.8	Tedarik edilen firmaya karar verilmesi Uygulamanın Gerçekleştirilmesi					Karar Sayısı	1	₺80.000	BOR	G.ÇELİKER	5%
H.1.5.F.3.9	Uygulamanın Hayata Geçirilmesi ve Uygulanması					Uygulama Kayıtlı Üye Sayısı Oranı	80%		BOR	G.ÇELİKER	5%

[illegible]

Amaç 2: Borsamız Üyelerinin Faaliyet Alanlarında Güçlenmesini Sağlamak		₺9.812.000												100%															
Hedef: 2.1. İlimiz ve Bölgemizde açıklanan Teşvik ve Hibe çağrılarında Başvuruda bulunan ilgili üyelerimizin en az % 20 sinin faydalanmış olmasını sağlamak		₺282.000														100%													
ALT FALİYETLER		2023				2024				2025				2026				Peromans	Gösterge	Bütçe	Paydaşlar	Sorumlu Personel	Sonuç						
		OCAK	ŞUBAT	MART	NİSAN	MAYIS	HAZİRAN	TEMMUZ	AĞUSTOS	EYLÜL	KASIM	ARALIK	OCAK	ŞUBAT	MART	NİSAN	MAYIS							HAZİRAN	TEMMUZ	AĞUSTOS	EYLÜL	KASIM	ARALIK
H.2.1.F.1.1	Üyelerin ve talep edilen konuların tespiti																							Görüşülen Üye sayısı	100	₺12.000	ÜYE	V.SOYSAL	5%
H.2.1.F.1.2	Teşvik ve destek veren Kurumların Tespiti																							Destek veren kurumlar ve vermiş oldukları destek hizmetlerinin Listesi	1		KKA TKDK İŞKUR SGK	V.SOYSAL	5%
H.2.1.F.1.3	İlgili Kurumlar ile Görüşmelerde bulunularak iş birliği mutabakatına varılması																							Görüşme ve Mutabakat sayısı	5		KOSGEB KKA TKDK İŞKUR SGK	V.SOYSAL	9%
H.2.1.F.1.4	Teşviklerin ve desteklere ilişkin bilgilendirme seminerleri düzenlenmesi																							Seminer Sayısı	6	₺120.000	KOSGEB KKA TKDK İŞKUR SGK	V.SOYSAL	30%
H.2.1.F.2.1	Üyelere proje hazırlama eğitim verilmesi için Piyasa araştırması Yapılarak Karar verilmesi																							eğitim Yapılmasına İlişkin Karar Sayısı	1		KOSGEB KKA TKDK İŞKUR SGK	V.SOYSAL	2%
H.2.1.F.2.2	Verilen Karar doğrultusunda eğitim planı yapılması ve ilgili üyelere duyurulması																							İletişime Geçilen Üye Sayısı Oranı	80%		KOSGEB KKA TKDK İŞKUR SGK	V.SOYSAL	2%
H.2.1.F.2.3	Eğitimlerin Uygulanması																							Eğitim Sayısı	8	₺130.000	KOSGEB KKA TKDK İŞKUR SGK	V.SOYSAL	15%
H.2.1.F.3.1	Destek Masası İçin Personel Belirlenmesi																							Görevli Personel Sayısı	2		KOSGEB KKA TKDK	V.SOYSAL	10%
H.2.1.F.3.2	Oryantasyon Eğitimlerinin verilmesi																							Eğitim Sayısı	2		KOSGEB KKA TKDK İŞKUR SGK	V.SOYSAL	2%
H.2.1.F.3.3	Destek Masasının Hizmete Alınması																							Ofis Sayısı	1	₺20.000	KOSGEB KKA TKDK İŞKUR SGK	V.SOYSAL	15%
H.2.1.F.4.1	Borsamız web sayfasından ve kısa mesaj ile üyelerin bilgilendirilmesi																							Mesaj ve Bilgilendirme Sayısı	1000		KOSGEB KKA TKDK İŞKUR SGK	V.SOYSAL	5%

Hedef.2.2. Üyelerin, Borsa ile iletişim ve işbirliğinin artırılarak sektörel beklentileri ile eğitim taleplerinin %50 oranında karşılanması																₺3.080.000			100%
H.2.2.F.1.1	Meslek Kom; İhtisas komisyonları için meslek gruplarının Belirlenmesi													Meslek Gurbu Oluşturulmasına İlişkin Karar	1		üye TOBB	V.SOYSAL	5%
H.2.2.F.1.2	Meslek Kom;Belirlenen meslek gruplarından üyelerin Toplantıya davet edilmesi													Meslek grubuna ilişkin üye toplantı sayısı Katılan Üye Sayısı	3 150		üye TOBB	V.SOYSAL	5%
H.2.2.F.1.3	Meslek Kom;Meslek Komisyonu Üyelerinnin seçilmesi ve ilanı													Üyelerin Seçimi	21		üye TOBB	V.SOYSAL	5%
H.2.2.F.1.4	Meslek Kom;Periyodik toplantı tarihlerinin belirleneceği ilk gündem maddesi ile toplanmasının sağlanması													Toplantı sayısı	6	₺10.000,00	üye TOBB	V.SOYSAL	5%
H.2.2.F.2.1	CRM Sistemi Kurulması için TOBB ile görüşülmesi													Programın Temini	1		üye TOBB	V.SOYSAL	5%
H.2.2.F.2.2	Programın gecikmesi ihtimaline karşın Tüm üyelerin bilgilerinin excelde hazırlanarak düzenlenmesi (Risk Analiziznden Gelen Faaliyet)													Excelde üye takip sisteminin Kurularak üyelerin kayıt sayısı	400		üye TOBB	V.SOYSAL	5%
H.2.2.F.3.1	Üyelere Beklenti Anketi düzenlenerek beklenti, ihtiyaç ve Eğitim Taleplerinin Alınması													Beklenti Anket Sayısı	1		üye TOBB	V.SOYSAL	10%
H.2.2.F.4.1	Alınan Eğitim Taleplerine İlişkin Eğitim ve Faaliyet Planı Oluşturulması ve eğitim kurumuyla anlaşma													Eğitim ve Etkinlik Plan Sayısı	1		üye TOBB	V.SOYSAL	5%
H.2.2.F.4.2	Eğitim Planına Göre Eğitimlerin ve Faliyetlerin Düzenlenmesi													Üye Beklentilerinin Karşılama Oranı Eğitim Sayısı Fuar Sayısı Panel Sayısı	60%	₺3.000.000	üye TOBB	V.SOYSAL	30%
H.2.2.F.5.1	Lobicilik Taleplerine ilişkin Yapılan Planlama İle YönetimTarfından görevlendirme yapılarak iletişime geçilecek ilgili mercinin belirlenmesi													Görevlendirilen Organ Üyesi Sayısı/ Her konu Başına Belirlenen İlgili Merc yetkili sayısı/ Hewr Konu Başına	1 1	₺20.000	üye TOBB	V.SOYSAL	5%
H.2.2.F.5.2	İlgili meci ile görüşme yapılması ve ilgili üyeye geri bildirimde bulunulması													Konu Başına Yüze Yüze Yapılan Görüşme Sayısı Konu Başına Geri Bildirim Sayısı	1 1	₺50.000	üye TOBB	V.SOYSAL	15%
H.2.2.F.5.3	Lobi takip çizelgesi hazırlanarak talep edilenler faaliyetler ve sonuçları kayıt altına alınarak takip edilmesi													Takip Çizelgesinin Minimum Güncel Süresi/ay Tekrar İletişime Geçilme Süresi Minimum /ay	1 1		üye TOBB	V.SOYSAL	5%
Hedef:2.3. Paydaş beklentilerinin alınarak Çalışanların ergonomik şartlarda konforlu ortamda hizmet vermesinin sağlanmasına ilişkin %90 paydaş memnuniyetini sağlamak																₺3.000.000			100%
H.2.3.F.1.1	Borsa tadil yapılacak yerlerin belirlenmesi													Üst Yönetim Kararı	1		ÜYE	G.ÇELİKER	5%
H.2.3.F.1.2	Belirlenen yerler ile üye ve personel görüşlerinin alınması													Anket Sayısı Öneri Sayısı	2 40		ÜYE	G.ÇELİKER	5%
H.2.3.F.1.3	Perosnel ve üye beklentileri doğrultusunda borsa birimlerinde yapılacak tadilatın projelendirilmesi ve şartnamelerin hazırlanması													Proje ve Şartname Sayıais	1		ORGAN	G.ÇELİKER	20%
H.2.3.F.1.4	İhale Yapılması ve inşaatın tamamlanması													İnşaat süresi-ay	3	₺2.600.000	ORGAN	G.ÇELİKER	40%
H.2.3.F.2.1	Mefruşatların belirlenmesi ve Satın alınması													Mefruşat Alınan Birimin Oranı	80%	₺400.000	ORGAN	G.ÇELİKER	30%

Hedef: 2.4. Personel Memnuniyetini %80 üzerine çıkarmak																₺3.450.000			100%	
H.2.4.F.1.1	İns. Kay; Boş Olan kadroların belirlenmesi														İhtiyaç Duyulan Kadro Listesi	1		ORGAN	V.SOYSAL	2%
H.2.4.F.1.2	İns. Kay;Kadrolara personel alınmasına ilişkin ilana çıkılması														Duyuru Sayısı	3		ORGAN	V.SOYSAL	2%
H.2.4.F.1.3	İns. Kay;Perosnel seçimi için mulakatların yapılarak işe alım sürecinin neticelendirilmesi														İşe alınan Personel sayısı	4		ORGAN	V.SOYSAL	20%
H.2.4.F.1.4	İns. Kay;Oryantasyon Eğitimleri ve Görevlendirme														Oryantasyon Eğitim süresi Gün	15		ORGAN	V.SOYSAL	1%
H.2.4.F.2.1	Perosnel Beklentilerinin alınması														Anket Sayısı	4		ORGAN	V.SOYSAL	2%
H.2.4.F.2.2	Beklentiler üzerinden faaliyetlerin Planlanması için Konunun Yönetime alınması														Plan ve Karar Sayısı	4		ORGAN	V.SOYSAL	2%
H.2.4.F.2.3	Karar doğrultusunda faliyetlerin ve eğitim etkinliklerin planlanması														Eğitim Sayısı Personele s.f. Sayısı	20 3		ORGAN	V.SOYSAL	1%
H.2.4.F.2.4	Uygulanması														Plan Gerçekleşme Oranı	80%	₺1.250.000	ORGAN	V.SOYSAL	20%
H.2.4.F.3.1	Ücret politikasının Hakkaniyet ve çalışan gelişimini sağlayacak şekilde düzenlenmesi için Üst Yönetimin Onayının alınması														Üst Yönetime İlişkin Hazırlık Yapılmasına İlişkin Onay	Onay Alınma sı		ORGAN	G.ÇELİKER	5%
H.2.4.F.3.2	Konuya ilişkin çalışmaların yapılarak (Eğitim,Makam,Y.Dil,Kıdem,ıdari görev, kriterlerine göre) Yönetime Sunulması														Yapılan hazırlık çalışması	1		ORGAN	G.ÇELİKER	5%
H.2.4.F.3.3	Uygun görülen düzenlemenin Uygulanması														Yönetim Kurulu Kararı	1	₺2.200.000	ORGAN	G.ÇELİKER	30%
H.2.4.F.4.1	Üye Takip sisteminin aynısının insan kaynakları içinde kullanılması için Bir programın tasarlanması														Program Yapılması Adet	1		ÜYE	V.SOYSAL	5%
H.2.4.F.4.2	Uygun bir program veya excelde çalışanlarında takip edilmesi için kayıtları tutulması														Görevlendirilen Personel Sayısı	1		ÜYE	V.SOYSAL	5%

Amaç 3: Bölgemizde Tarımsal Üretimi Destekleyerek Tarımsal Politikaların Oluşması Ve Geliştirilmesini Sağlamak.																												₺12.258.500			100%								
Hedef 3.1 : Silvan Barajı Sulama kanallarının tamamlanması sonrası ilin tarım uygulamaları eylem planı hazırlanması																														₺600.000									
ALT FAALİYETLER		2023				2024				2025				2026				Peromans	Gösterge	Bütçe	Paydaşlar	Sorumlu Personel	Sonuç																
		OCAK	ŞUBAT	MART	NİSAN	MAYIS	HAZİRAN	TEMMUZ	AĞUSTOS	EYLÜL	KASIM	DİKKAR	OCAK	ŞUBAT	MART	NİSAN	MAYIS							HAZİRAN	TEMMUZ	AĞUSTOS	EYLÜL	KASIM	DİKKAR	OCAK	ŞUBAT	MART	NİSAN	MAYIS	HAZİRAN	TEMMUZ	AĞUSTOS	EYLÜL	KASIM
H.3.1.F.1.1	İlin Tarım Sayımının Yapılması İçin Konunun Projelendirilmesi																																	İlin Tanım Sayımına İlişkin Hazırlanan Faaliyet Planı ve proje sayısı	1	₺20.000	TİM KKAJ	H.EREN	2%
H.3.1.F.1.2	Projelendirilen Konunun İl Valiliğine sunulması Lobicilik Faaliyetinin Yürütülmesi																																	İl Valiliğine Yapılan sunum sayısı	1		TİM KKAJ	H.EREN	2%
H.3.1.F.1.3	İl Valiliğimizin Olurları ile oluşturulacak Çalışma Grubunda Yer almak																																	Oluşturulan Çalışma Grubu Sayısı ve Üyeliği	1		TİM KKAJ	H.EREN	1%
H.3.1.F.2.1	2022 Yılında yapılan çalıştay raporunda ortaya çıkan sonuçlara Göre Eylem Planı hazırlanmasının Karar altına alınması																																	Üst Yönetim Onayı Karar Sayısı	1		DTSO	H.EREN	5%
H.3.1.F.2.2	Konuya ilişkin İl Valiliğimiz Başta Olmak Üzere Kamu krurum ve kuruluşlar ile görüşmelerde bulunmak(İl Valiliği,Tarım İl Müdürlüğü,Gap idaresi,Kalkınma Ajansı,TKDK)																																	Görüşme Sağlanan Kurum Sayısı	12		GAP DV TİM KKA ZO	H.EREN	5%
H.3.1.F.2.3	Eylem planı hazırlanmasına ilişkin mutabakatt sağlanması																																	Mutabakat sağlanmasına ilişkin Toplantı Tutanağı sayısı	1		GAP DV TİM KKA ZO	H.EREN	5%
H.3.1.F.2.4	Bu doğrultuda çalışma Komisyonunun Kurulması ve çalışmlara başlanması																																	Komisyon Sayısı	1	₺30.000	GAP DV TİM KKA ZO	H.EREN	5%
H.3.1.F.2.5	Çalıştayan Düzenlenmesi ve sonuç raporunun yayınlanması																																	Çalıştay Raporu	1	₺450.000	GAP DV TİM KKA ZO	H.EREN	20%
H.3.1.F.3.1	Kurumların sonuç raporu doğrultusunda yerelde iş planı ve görevlendirmelerin yapılması																																	Eylem Planı ve krumlara ait görevlendirmeler	1	₺120.000	GAP DV TİM KKA ZO	H.EREN	20%
H.3.1.F.3.2	Tarım Uygulamalarına ilişkin pilot bölgelerin seçilmesi																																	Pilot Bölge Sayısı	1		GAP DV TİM KKA ZO	H.EREN	20%
H.3.1.F.3.3	Uygulamaların gerçekleştirilmesi																																	Faaliyet Raporu	1		GAP DV TİM KKA ZO	H.EREN	15%

Hedef 3.2: Pamuk hasatı ve sonrasında Diyarbakır pamuğunun kirlilik oranını %40'ın altına düşürülmesi																₺370.500			100%																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
ALT FALİYETLER		2023					2024					2025					2026					Peromans	Gösterge	Bütçe	Paydaşlar	Sorumlu Personel	Sonuç																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																											
		OCAK	ŞUBAT	MART	NİSAN	MAYIS	HAZİRAN	TEMMUZ	AĞUSTOS	EYLÜL	EKİM	KASIM	ARALIK	OCAK	ŞUBAT	MART	NİSAN	MAYIS	HAZİRAN	TEMMUZ	AĞUSTOS							EYLÜL	EKİM	KASIM	ARALIK	OCAK	ŞUBAT	MART	NİSAN	MAYIS	HAZİRAN	TEMMUZ	AĞUSTOS	EYLÜL	EKİM	KASIM	ARALIK																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																											
H.3.2.F.1.1	Hasat Takibi; Konuya ilişkin Aydın tarım il müdürlüğü ile görüşmelerde bulunarak konu hakkında mevcut durum değerlendirilmesi																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																					</

Hedef 3.3: Bittkisel retimde Giridi maliyetlerin %20 oranında drlmesi																													₺4.865.000				100%	
ALT FALİYETLER		2023				2024				2025				2026				Peromans	Gösterge	Bütçe	Paydaşlar	Sorumlu Personel	Sonuç											
		Ocak	şubat	Marat	nispan	mayıs	Haziran	Temmuz	Ağustos	Eyll	Ekim	Kasım	Aralık	Ocak	şubat	Marat	nispan							mayıs	Haziran	Temmuz	Ağustos	Eyll	Ekim	Kasım	Aralık			
H.3.3.F.1.1	Tarımsal Gırşımcılık ve Eğitim Merkezi; Eğitim Merkezi niteliklerinin belirlenmesi için alıştay düzenlenmesi ve düzenleme kurulu oluşturulmasına ilişkin kararının alınması																										Yönetim Kurulu Karar Sayısı	1			D ve KKA TİM	H.EREN	2%	
H.3.3.F.1.2	Tarımsal Gırşımcılık ve Eğitim Merkezi;alıştaya ağınlacak kurum ve kuruluş temsilcilerinin belirlenmesi																										Düzenleme Kurulu Toplantı sayısı	3			D ve KKA TİM	H.EREN	3%	
H.3.3.F.1.3	Tarımsal Gırşımcılık ve Eğitim Merkezi;alıştayı düzenlenmesi ve sonuç raporunun yayınlanması																										alıştay Raporu	1	₺220.000		D ve KKA TİM	H.EREN	10%	
H.3.3.F.1.4	Tarımsal Gırşımcılık ve Eğitim Merkezi;Sonuç raporuna göre eğitim yeri,metodanın ve yazılımların belirlenmesi ve planlanması																										Faliyet Planı Sayısı	1			D ve KKA TİM	H.EREN	5%	
H.3.3.F.1.5	Tarımsal Gırşımcılık ve Eğitim Merkezi;Planlama doğrultusunda eğitim yeri ve alt yapısının tedarik edilmesi ve inşaası																										Eğitim Merkezi Kurulması	1	₺2.500.000		D ve KKA TİM	H.EREN	20%	
H.3.3.F.1.6	Tarımsal Gırşımcılık ve Eğitim Merkezi;Eğitim merkezinin açılması ve eğitim programlarının yapılarak renci kayıtlama başlanılması																										Eğitim Verilen ifti Sayısı	1000	₺1.000.000		D ve KKA TİM	H.EREN	10%	
H.3.3.F.2.1	Tarımda Teknoloji Konulu Panel Düzenlenmesi; Panel alışma Grubunun Oluşturulması																										alışma Grubu Sayısı	1			D	H.EREN	2%	
H.3.3.F.2.2	Tarımda Teknoloji Konulu Panel Düzenlenmesi;Daha önce yapılmış panel ve diğer etkinliklerin incelenmesi ve Kapsamın Belirlenmesi																										Karşılaştırılan Etkinlik ve Rapor Sayısı	3			D	H.EREN	2%	
H.3.3.F.2.3	Tarımda Teknoloji Konulu Panel Düzenlenmesi;Belirlenen kapsamda davet edilecek konuşmaların belirlenerek davet edilmesi																										Davet Sayısı	200	10000		D	H.EREN	1%	
H.3.3.F.2.4	Tarımda Teknoloji Konulu Panel Düzenlenmesi;Panelin Gerçekleştirilmesi																										düzenlenecek Panel Sayısı	1	120000		D	H.EREN	25%	
H.3.3.F.3.1	Toprak ve Yem Lab; Laboratuvarıda Kullanılacak Cihazların Tespitinin Yapılması																										Cihaz Listesi sayısı	1			KKA	H.EREN	2%	
H.3.3.F.3.2	Toprak ve Yem Lab; şartnamenin Hazırlanması																										şartname Listesi sayısı	1			KKA	H.EREN	3%	
H.3.3.F.3.3	Toprak ve Yem Lab;Kalkınma Ajansının Proje ağırsına çıkması ve Projenin Hazırlanarak Başyuruda bulunulması																										çıkılan ağırya Sunulan Proje Sayısı	1	15000		KKA	H.EREN	5%	
H.3.3.F.3.4	Toprak ve Yem Lab; Projenin olumlu sonuçlanmasını müteakip Projenin Uygulanması ve Laboratuvarın Kurulması																										Kabul edilen Proje sayısı Hibe Oranı	1 %75	1000000		KKA	H.EREN	10%	

Hedef 3.4: Canlı Hayvan besiciliği ve et konusu öncelikli tarımsal ürünlerde Diyarbakırın Marka haline getirilerek Tanınırlığın %50 artırılması,																			₺5.519.000			100%	
ALT FALİYETLER		2023			2024			2025			2026					Peromans	Gösterge	Bütçe	Paydaşlar	Sorumlu Personel	Sonuç		
		OCAK ŞUBAT MART	NİSAN MAYIS HAZİRAN	TEMMUZ AĞUSTOS EYLÜL	KASIM ARILIK OCAK	ŞUBAT MART	NİSAN MAYIS HAZİRAN	TEMMUZ AĞUSTOS EYLÜL	KASIM ARILIK OCAK	ŞUBAT MART	NİSAN MAYIS HAZİRAN	TEMMUZ AĞUSTOS EYLÜL	KASIM ARILIK OCAK	ŞUBAT MART	NİSAN MAYIS HAZİRAN							TEMMUZ AĞUSTOS EYLÜL	KASIM ARILIK OCAK
H.3.4.F.1.1	Manda Süt; Manda besi ve süt osb Kurulması için Çalışmalara Başlanması amacıyla karar alınması																	Karar Sayısı	1		TİM TB MÜB	G.ÇELİK ER	2%
H.3.4.F.1.2	Manda Süt;Konunun Projelendirilmesi																	Proje Sayısı	1	₺25.000	TİM TB MÜB	H.EREN	2%
H.3.4.F.1.3	Manda Süt; Manda süt osb kurulması için İl valiliği, Büyükşehir Belediyesi olmak üzere girişimlerde bulunmak ve mutabakat sağlanması																	İlgili Kurumlar ile yapılan görüşme sayısı Mutabakat Sayısı	4 4		TİM TB MÜB	YÖNETİM	10%
H.3.4.F.1.4	Manda Süt; Kurum ve kuruluşların katılımı ile İş ve İşlemlerin yürütülmesi görev taksimi için toplantı düzenlenmesi ve yer seçim komisyonun kurulması																	Toplantı Sayısı Seçilen yer sayısı	12 1	₺40.000	TİM TB MÜB	H.EREN	5%
H.3.4.F.1.5	Manda Süt; Müteşebbis heyetin Kurulması																	Müteşebbis Heyet Kurulu Protokolü sayısı, bakanlık Onayı ve Üye sayısı	1 onay 4	₺1.000.000	TİM TB MÜB	H.EREN	5%
H.3.4.F.1.6	Manda Süt; İş ve İşlemlerin Müteşebbis Heyete Devri																	Başvuru	onay	₺20.000	TİM TB MÜB	H.EREN	2%
H.3.4.F.2.1	Süt Toplama; Süt Toplama Merkezleri kurulumu ve kooperatif yapısı ile ilgili planlamanın yapılması ve Projelendirilmesi																	Proje Sayısı	1	₺50.000	SÜB KKA TKDK	H.EREN	2%
H.3.4.F.2.2	Süt Toplama;Süt Toplama için Çalışma Komisyonun kurulması																	Komisyon Sayısı Komisyon Toplantı Sayısı	1 4	₺24.000	SÜB KKA TKDK	H.EREN	2%
H.3.4.F.2.3	Süt Toplama;Süt Toplam Bölgelerinin Belirlenmesi ve Kooperatifte uygulanacak modelin belirlenmesi																	Karşılaştırma Sayısı	4	₺750.000	SÜB KKA TKDK	H.EREN	5%
H.3.4.F.2.4	Süt Toplama;Avrupa Birliğinden ve TKDK Gibi Kurumlardan Finansman kaynağı bulma ve lobicilik çalışmaları																	Fon Kaynak Oranı	75%		SÜB KKA TKDK	H.EREN	10%
H.3.4.F.2.5	Süt Toplama;Çağrıya Çıkan kuruma projenin verilmesi																	Sunulan Proje Sayısı	1	₺20.000	SÜB KKA TKDK	H.EREN	2%
H.3.4.F.2.6	Süt Toplama;Projenin uygulamaya başlanması																	Kurulan Proje Yürütme Ekibi	1	₺3.000.000	SÜB KKA TKDK	Proje Ekibi	5%
H.3.4.F.2.7	Süt Toplama;Süt Toplama Merkezlerinin kurulacağı bölgelerde toplantılar gerçekleştirmek																	Toplantı Sayısı	20	Proje Bütçesi	SÜB KKA TKDK	Proje Ekibi	2%
H.3.4.F.2.8	Süt Toplama;Eğitimler düzenlemek																	Eğitim Sayısı	8	Proje Bütçesi	SÜB KKA TKDK	Proje Ekibi	3%
H.3.4.F.2.9	Süt Toplama;Kooperatiflerin Kurulması																	Kooperatif Sayısı	10	Proje Bütçesi	SÜB KKA TKDK	Proje Ekibi	5%
H.3.4.F.2.10	Süt Toplama;Süt Toplama Tesisleri için şartnamelerin hazırlanarak ihaleye çıkılması																	Şartname Sayısı	1	Proje Bütçesi	SÜB KKA TKDK	Proje Ekibi	2%
H.3.4.F.2.11	Süt Toplama;İnşaat Sürecinin Tamamlanarak süt Toplama Merkezlerinin Faaliyete geçmesi																	Toplanmas Yapılan Süt Miktarı/Ton	100	Proje Bütçesi	SÜB KKA TKDK	Proje Ekibi	10%
H.3.4.F.2.12	Süt Toplama;Komisyon Tarafından Kontrollerin Sağlanması																	Kontrol Sayısı	12	Proje Bütçesi	SÜB KKA TKDK	Proje Ekibi	2%
H.3.4.F.3.1	Markalaşma; Diyarbakır Canlı hayvan ve eti öncelikli olmak üzere Coğrafi işaret ve Markalaşma Çalışmalarının Planlanması																	Görevlendirilen Personel Sayısı	1		TÜRK-PAT DÜ	H.EREN	2%
H.3.4.F.3.2	Markalaşma;Çalışma Komisyonun Kurulması																	Kurulan Komisyon Sayısı Üs Yönetim Üye Sayısı	1 2		TÜRK-PAT DÜ	G.ÇELİK ER	1%
H.3.4.F.3.3	Markalaşma;Markalaşma ve coğrafi işaret Çalışmaları için Danışman Firma ile anlaşılması																	Danışma Frima ile Yapılan Protokol Sayısı	1	₺250.000	TÜRK-PAT DÜ	H.EREN	4%
H.3.4.F.3.4	Markalaşma;Sektör temsilcileri ile toplantı ve eğitimler																	Eğitim Sayısı	8	₺160.000	TÜRK-PAT DÜ	H.EREN	1%
H.3.4.F.3.5	Markalaşma;Markanın ve coğrafi işaret konularının belirlenmesi																	Coğrafi İşaret Alınacak Marka Ürün sayısı	20		TÜRK-PAT DÜ	H.EREN	2%
H.3.4.F.3.6	Markalaşma ve coğrafi işaret alınmasına ilişkin aşamaların yürütülmesi ve tesçili																	Alınan Coğrafi İşaret ve marka oranı	80%	₺100.000	TÜRK-PAT DÜ	H.EREN	12%
H.3.4.F.3.7	Markalaşma;lansmanı ve reklamı ile Tüm Türkiye'ye Tanıtılması																	Ulusal Habe ve Yayın Sayısı	5	₺80.000	TÜRK-PAT DÜ	H.EREN	2%

Hedef 3.5: Ulusal ve Bölgesel Tarım Politikaların belirlenmesi ve uygulanması sürecinde yerel dinamiklerin katkıda bulunmasının sağlanması															₺384.000			100%	
H.3.5.F.1.1	Tarım Konseyi Kurulması için Diyarbakır Ticaret ve Sanayi Odası İle Görüşmelerde Bulunmak													Mutabakat Sayısı	1		DTSO	H.EREN	4%
H.3.5.F.1.2	Konsey Kuruluş Protokolünün hazırlanması													Protokol Talka Metin Sayısı	1		DTSO	H.EREN	5%
H.3.5.F.1.3	Tarım Konseyi Kurucu ve Katılımcı Üyelerin Belirlenmesi													Kurucu Üye Sayısı Katılımcı Üye Sayısı	5 65		DTSO	H.EREN	6%
H.3.5.F.1.4	Belirlenen üyelerin bir araya gelerek üyelere konu hakkında bilgi verilmesi ve uygunluklarının alınarak protokollerin imzalanması													Protokol İmza Toplantısı Sayısı Katılım Sayısı	1 65	₺24.000	DTSO ZMO VHO ZO	H.EREN	10%
H.3.5.F.1.5	Uygunlukları alınan üyelerin içinde yer aldığı kesinleşen liste ile kamuoyuna lansmanın yapılması													Basın Toplantısı Sayısı	1		DTSO ZMO VHO ZO	H.EREN	10%
H.3.5.F.1.6	Sekreteryanın belirlenmesi													Sekreteryaya Olarak Gösterilecek Borsa Personel Sayısı	1		DTSO ZMO VHO ZO	H.EREN	5%
H.3.5.F.2.1	Toplantıların belirli bir periyotta düzenlenmesi													Toplantı Sayısı	12		DTSO ZMO VHO ZO	H.EREN	10%
H.3.5.F.3.1	Konsey Tarafından ilin Tanımsal konularına ilişkin başlıkların ve komisyonların kurulması													Komisyon Sayısı	10		DTSO ZMO VHO ZO	H.EREN	10%
H.3.5.F.3.2	Düzenlenecek eğitim, toplantı, çalışmalar ve diğer etkinlikler düzenlenmesi karar verilmesi ve kaynak yaratılması													Yürütülen Ulusal ve Bölgesel Tarımsal Politika Sayısı	12	₺360.000	DTSO ZMO VHO ZO	H.EREN	40%
Hedef 3.6: Tarımsal Üretim ve pazarlama konusunda bölge yapısına uygun kooperatifçilik anlayışının yer etmesi sağlanarak bu modelle en az 1 kooperatifin kurulması															₺520.000			100%	
H.3.6.F.1.1	Konuya ilişkin Çalışma Grubu Oluşturulması													Çalışma Komisyon Sayısı	1		ÜYE	H.EREN	5%
H.3.6.F.1.2	Kooperatif modellerinin Araştırılması ve uygun modellerin yerinde görülmesi için tespit edilmesi													Kooperatif Modellemeleri raporu	1		ÜYE	H.EREN	20%
H.3.6.F.2.1	Belirlenen kooperatif yapılarının yerinde ziyareti													Ziyaret Edilen Model kooperatif Sayısı	3	₺200.000	ÜYE	H.EREN	20%
H.3.6.F.3.1	Belirlenen modelin ülkemiz mevzuatına uygunluğunun değerlendirilerek ülkemize göre uyarlanması													Düzenlenmiş Kooperatif Ana Sözleşmesi	1		ÜYE	H.EREN	20%
H.3.6.F.3.2	Tanıtılması için Panel ve Eğitimlerin düzenlenmesi													Eğitim Sayısı ve Panel Sayısı	8	₺120.000	ÜYE	H.EREN	10%
H.3.6.F.4.1	Süt Toplama Merkezlerinde kurulacak Kooperatifin Bu modelle Kurulmasının sağlanması													Kurulan Kooperatif Sayısı	1	₺200.000	ÜYE	H.EREN	15%
H.3.6.F.5.1	Dijital Kooperatifçiliğin Modellerinin Tanıtımı ve Yaygınlaştırılması													Tanıtım ve Eğitim Eksikliği	4	₺60.000	ÜYE	H.EREN	10%

Amaç 4: İlimizin Ve Bölgemizin Sosyal Sorumluluk Çerçevesinde Gelişimini Sağlamak		₺21.340.000			100%	
Hedef 4.1: Kadın Girişimci sayısını %20 arttırmak				₺500.000		100%
H.4.1.F.1.1	Girişimci; Üniversitede okuyan ve girişimci olmak isteyen kadınlar Yönelik Girişimcilik Panelleri ve Eğitimleri düzenlemek için Görevlendirme	Görevlendirme Karar Sayısı	1		KAGİK DÜ	V.SOYSAL 1%
H.4.1.F.1.2	Girişimci; Üniversite rektörlüğü ile görüşmelerde bulunma ve iş birliği protokolü yapmak	Protokol Sayısı	1		DÜ	V.SOYSAL 1%
H.4.1.F.1.3	Girişimci; Girişimcilik üzerine yapılacak olan panel ve eğitimlerin konularının belirlenmesi ve takvime bağlanması	Eğitim Plan Sayısı	1		DÜ	V.SOYSAL 2%
H.4.1.F.1.4	Girişimci; Takvim çerçevesinde eğitimlerin panelin ve diğer etkinliklerin verilmesi	Eğitim Sayısı	12	₺180.000	DÜ KAGİK	V.SOYSAL 20%
H.4.1.F.2.1	Kırsalda Kadın, Kırsal kesimde kadınların yürüttüğü tranm uygulamalarının tanımlanması	Rapor Sayısı	1		Muh. Bel.	V.SOYSAL 1%
H.4.1.F.2.2	Pilot Bölge Seçilmesi	Bölge Sayısı	1		Muh. Bel.	15%
H.4.1.F.2.3	Kırsalda Kadın; Yerel Yönetimler ve kooperatifler ile iş birliği ve protokol yapılması	Belediyeler ve Muhtarlıklar İle Yapılan Toplantı Sayısı	8	₺80.000	Muh. Bel.	V.SOYSAL 20%
H.4.1.F.2.4	Kırsalda Kadın, Kadınların ihtiyaçlarının belirlenmesi uygulayacak geliştirme faaliyetlerinin sonuçları ile birlikte planlanması	Faaliyet Planı	1		Muh. Bel.	V.SOYSAL 20%
H.4.1.F.2.5	Kırsalda Kadın, Eğitimlerinin verilmesi	Eğitim Sayısı	24	₺240.000	Muh. Bel.	V.SOYSAL 20%
Hedef 4.2: Öncelikle Kadın olmak üzere ilgili sektörlerde yılda 200 İstihdam				₺350.000		100%
H.4.2.F.1.1	Sanayide kadın eli projesi Çalışma Gruplarının toplantıları ile Plan ve programın gerçekleştirilmesi	Çalışma Plan ve Program Listesi	1		OSB KAGİK	V. SOYSAL 2%
H.4.2.F.1.2	Sanayide kadın eli projesi Kapsamda ki firmalar ile yüz yüze görüşmeler gerçekleştirilerek kadın istihdam ihtiyacının belirlenmesi	Yüz Yüze Görüşme Sayısı	120	₺50.000	OSB KAGİK	V. SOYSAL 5%
H.4.2.F.1.3	Sanayide kadın eli projesi kapsamında istihdam edilecek firmaların belirlenmesi	Görüşme Yapılan Firma Oranı	80%		OSB KAGİK	V. SOYSAL 10%
H.4.2.F.1.4	Sanayide kadın eli projesi İşe alım ilanlarına çıkılması	İlana Çıkan Firma Sayısı	60%		OSB KAGİK	V. SOYSAL 10%
H.4.2.F.1.5	Sanayide kadın eli projesi Eğitimlerin verilmesi	Eğitim Sayısı	20	₺300.000	OSB KAGİK	V. SOYSAL 10%
H.4.2.F.1.6	Sanayide kadın eli projesi İstihdamın sağlanması	İstihdam edilen Personel Sayısı	1.000		OSB KAGİK	V. SOYSAL 20%
H.4.2.F.2.1	Mesleki Eğitim Konuları için İhtiyaç ve Taleplerin Belirlenmesi	Yüz Yüze Görüşme Sayısı Firma - Kurum	10	₺3.000	OSB SGK İŞKUR ÜYE	G.ÇELİKLER 3%
H.4.2.F.2.2	Eğitim Almak isteyen kursiyer öğrencilerin belirlenmesi	Dönem Başı	20		OSB SGK İŞKUR ÜYE	G.ÇELİKLER 5%
H.4.2.F.2.3	Talep Doruğunda eğitim konularına ilişkin eğitmen belirlenmesi ve planlama	Eğitim Planı Sayısı	1		OSB SGK İŞKUR ÜYE	G.ÇELİKLER 5%
H.4.2.F.2.4	Eğitimin verilmesi	Eğitim Sayısı	12	₺120.000	OSB SGK İŞKUR ÜYE	G.ÇELİKLER 20%
H.4.2.F.2.5	sınav ve sertifikalandırma	Başarı Oranı	1		OSB SGK İŞKUR ÜYE	G.ÇELİKLER 10%

H.4.3 Organize sanayi bölgelerinde Üretim yapan işletmelerin %60'ına çevreci yaklaşım ile üretim yapılması konusunda eğitimler ve danışmanlık desteği sunmak																₺300.000			100%
H.4.3.F.1.1	Karbon izi için Organize sanayi bölgesinin Belirlenmesi													Seçilmiş OSB Sayısı	2		TOSB OSB	G.ÇELİKER V.SOYSAL	10%
H.4.3.F.1.2	Belirlenen OSB ile iş birliği prtokolü gerçekleştirmek													Protokol Sayısı	2		TOSB OSB	G.ÇELİKER V.SOYSAL	10%
H.4.3.F.1.3	Konuya ilişkin danışman bir firma ile anlaşılması													Protokol	1	₺300.000	TOSB OSB	G.ÇELİKER V.SOYSAL	30%
H.4.3.F.1.4	OSB Üyelerine Duyuru													Duyuru Yapılan Üye Sayısı	200		TOSB OSB	G.ÇELİKER V.SOYSAL	10%
H.4.3.F.1.5	Talepte bulunan firmalara eğitimlerin verilmesi ve Danışmanlık Desteği sunmak													Talepte Bulunan ve Eğitime Katılan Firma Oranı	50%		TOSB OSB	G.ÇELİKER V.SOYSAL	30%
H.4.3.F.1.6	Eğitim ve destek alan firmaların Karbon izi çalışmalarına ilişkin faaliyette bulunması													Çalışmalara Başlayan Firma Sayısı	25%		TOSB OSB	G.ÇELİKER V.SOYSAL	10%
Hedef 4.4: İlin Tanıtım ve Turizm Politikalarının belirlenmesi, uygulanması ve deteklenmesi sürecine katkıda bulunmak																₺20.090.000			100%
H.4.4.F.1.1	Turizm Konseyi Kurulması için Diyarbakır Ticaret ve Sanayi Odası ile Görüşmelerde Bulunmak													Mutabakat Sayısı	1		DTSO TİM	G.ÇELİKER V.SOYSAL	3%
H.4.4.F.1.2	Konsey Kuruluş Protokolünün hazırlanması													Protokol Sayısı	1		DTSO TİM	G.ÇELİKER V.SOYSAL	3%
H.4.4.F.1.3	Turizm Konseyi Kurucu ve Katılımcı Üyelerin Belirlenmesi													Kurucu Üye Sayısı Katılımcı Üye Sayısı	5 65		DTSO TİM	G.ÇELİKER V.SOYSAL	3%
H.4.4.F.1.4	Belirlenen üyelerin bir araya gelerek üyelere konu hakkında bilgi verilmesi ve uygunluklarının alınması ve protokollerin imzalanması													Protokol İmza Toplantı Sayısı Katılım Sayısı	1 65	₺60.000	DTSO TİM	G.ÇELİKER V.SOYSAL	10%
H.4.4.F.1.5	Uygunlukları alınan üyelerin içinde yer aldığı kesinleşen liste ile kamu oyuna lansmanın yapılması													Basın Toplantısı Sayısı	1		DTSO TİM	G.ÇELİKER V.SOYSAL	5%
H.4.4.F.1.6	Sekreteryanın belirlenmesi													Sekreterya Olarak Gösterilecek Borsa Personel Sayısı	1		DTSO TİM	G.ÇELİKER V.SOYSAL	3%
H.4.4.F.2.1	Toplantıların belirli bir periyotta düzenlenmesi													Toplantı Sayısı	12		DTSO TİM	G.ÇELİKER V.SOYSAL	3%
H.4.4.F.2.2	Eski Borsa Han ile ilgili Turizm Alanında Kullanılabileceği alanların belirlenmesi													Yönetim Kurulu Kararı			TOSB OSB	G.ÇELİKER V.SOYSAL	5%
H.4.4.F.2.3	Belirlenen Alanlara ilişkin konunun projelendirilmesi													Proje Sayısı	1	₺30.000	TOSB OSB	G.ÇELİKER V.SOYSAL	5%
H.4.4.F.2.4	Eski borsa handa bulunan kiracılar ile anlaşma sağlanarak yeni yerde kiralama taahhüdü ile boşaltılması													Protokol Yapılan Kiracı Oranı	100%		TOSB OSB	G.ÇELİKER V.SOYSAL	25%
H.4.4.F.2.5	Projeye göre inşaat işlerinin ihale edilmesi ve inşaat süreci													İnşaat Başlama süresi /Ay	2	₺20.000.000	TOSB OSB	G.ÇELİKER V.SOYSAL	10%
H.4.4.F.2.6	İnşaat sürecinin taamlanması ve dükkanların uygun görülen faaliyet kollarına ilişkin kiraya verilmesi													Kiraya verilen Dükkan Sayısı	100%		TOSB OSB	G.ÇELİKER V.SOYSAL	25%
Hedef 4.5 İlin Afet Yönetim sürecine ilişkin Politikaların belirlenmesi, uygulanması ve deteklenmesi sürecine katkıda bulunmak																₺100.000			100%
H.4.5.F.1.1	Doğal afetlere ilişkin Bir kurul oluşturulması için Katılımcı kuruluşların Belirlenmesi													Belirlenen Katılımcı Listesi	1		AFAD DTSO	G.ÇELİKER V.SOYSAL	5%
H.4.5.F.1.2	Belirlenen kurumlar ile kuruluş toplantısı gerçekleştirilmesi													Toplantı Sayısı	2		AFAD DTSO	G.ÇELİKER V.SOYSAL	40%
H.4.5.F.1.3	Kuruluş Protokolünün imzalanması													İmzalanan Protkol Sayısı	1		AFAD DTSO	G.ÇELİKER V.SOYSAL	30%
H.4.5.F.1.4	Afet Acil Durum Planının Hazırlanması ve Eğitimlerin Verilmesi													Eğitim Sayısı	16	₺100.000	AFAD DTSO	G.ÇELİKER V.SOYSAL	25%

8. İZLEME VE DEĞERLENDİRME

8.1 İŞ PLANI

Borsamızda Stratejik planda yer alan amaç ve hedeflerimizi gerçekleştirmeye dönük proje ve faaliyetlerin uygulanabilmesi için amaç, hedef ve faaliyetler bazında sorumluların kimler/hangi birimler olduğu, ne zaman gerçekleştirileceği, hangi kaynakların kullanılacağı gibi hususların yer aldığı yıllık iş planı hazırlanmıştır.

8.2 STRATEJİK PLAN İZLEME- DEĞERLENDİRME SÜRECİ

Diyarbakır Ticaret Borsası, hazırlanan stratejik planın Yönetim Kurulu tarafından onaylanmasından sonra planda yer alan hedef ve faaliyetlerin gerçekleşme düzeyleri ile ilgili izleme ve değerlendirme süreci başlayacaktır. İzleme ve değerlendirme çalışmalarının amacı gidilen yolun doğruluğunun sürekli sorgulanması, tespit edilen eksikliklerin giderilmesi ve sürekli iyileştirme çalışmalarının planlanması konularını kapsayacaktır.

Borsamız 2023-2026 dönemi 4 yıllık stratejik planımız her yıl belli dönemlerde bir önceki yılın hedef, hizmet ve faaliyetlerinin gerçekleşme düzeylerini ortaya koyucu bir ölçme ve izleme ile değerlendirilecek, gerekli gerçekleşme düzeyleri, gerekli iyileştirme ve revizyonlar gerekçeleri ile birlikte belirtilerek Yönetim Kuruluna sunulacaktır.

Bu yapılan çalışmalar ile stratejik plan sürekli işlevsel tutulacak ve güncelliğini sürdürecektir. Stratejik planda yapılacak revizyonların, planın isabeti ile ilgili ölçümlerde yapılarak gerekirse yeniden maliyetlendirme çalışmaları yapılacaktır. Söz konusu raporda hem ilerleme kaydedilen çalışmalar yer alacak, hem de ilerleme yapılamayan çalışmalar gerekçeleri ile birlikte yer alacaktır. Borsa Üst Yönetimi, ilerleme sağlanamayanlar için gerekli önlemleri alacaktır.

Borsamız, Stratejik Plan izleme ve değerlendirme, gerekli güncelleme ve revizyonların yapılması işlemleri; Yönetim Kurulu, Genel Sekreter, Kalite Yönetim Sistem sorumlusu, Akreditasyon sorumlusu ile Yönetim Kurulu ve Genel Sekreterin uygun görebileceği diğer çalışanlar tarafından yapılacaktır.

Stratejik Planın yıllık izleme ve değerlendirme raporları ile revizyonları; Yönetim Kurulu üyeleri, Borsa çalışanları ile de paylaşılarak bilgilendirme ve haber verme şeklinde yapılacaktır.